

Enquête sur l'admissibilité aux services d'orientation professionnelle

Veuillez répondre aux questions ci-dessous. Vos réponses nous aideront à déterminer le niveau de services d'orientation professionnelle auquel vous êtes admissible. Les informations sont confidentielles et seront utilisées uniquement pour déterminer l'admissibilité et se conformer aux exigences de déclaration fédérales.

Formation

1. Quel est le niveau d'éducation le plus élevé que vous avez atteint?

Maternelle en terminale : aucun 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11

12/Diplôme de l'enseignement 12/aucun diplôme

Équivalent du diplôme de l'enseignement secondaire (TASC, GED)

Post-secondaire (études universitaires):

ES+1 an/aucun diplôme

ES+2 ans/aucun diplôme

ES+3 ans/aucun diplôme

ES+1 an/diplôme professionnel

ES+2 ans diplôme professionnel

ES+3 ans diplôme professionnel

ES+1 an Diplôme

ES+2 ans Diplôme

ES+3 ans Diplôme

universitaire supérieur

universitaire supérieur

universitaire supérieur

Diplôme de licence

Diplôme de master

Doctorat

2. Fréquentez-vous actuellement l'école ? Choisissez l'option qui décrit le mieux votre situation. Choisissez l'option « scolarisé » si vous êtes entre deux semestres et que vous prévoyez de retourner à l'école.

(Entre 14 et 24 ans uniquement) scolarisé, jusqu'à la terminale ou équivalent;

(Entre 14 et 24 ans uniquement) scolarisé, lycée alternatif ou programme d'études alternatif;

Fréquente un établissement d'enseignement supérieur (comme une école professionnelle après le lycée, une faculté ou une université);

Actuellement non scolarisé et n'ayant pas obtenu son diplôme d'études secondaires (sélectionnez cette option si vous suivez le programme YouthBuild, Job Corps ou Adult Education);

Non scolarisé et ayant obtenu un diplôme d'études secondaires ou l'équivalent; ou

(Entre 14 et 24 ans uniquement) Non scolarisé et dans la plage d'âge obligatoire (14-16 ans pour la plupart des districts ; 14-17 ans pour d'autres).

3. (A) Avez-vous des difficultés à parler, lire, écrire ou comprendre la langue anglaise?

Oui Non

(B) Est-ce que votre première langue est une langue autre que l'anglais, ou vivez-vous dans une famille ou une communauté où une langue autre que l'anglais est principalement parlée? Oui Non

4. Pensez-vous (ou d'autres ont-ils mentionné) que vous devez acquérir des compétences de base en informatique, en mathématiques, en lecture ou en écriture pour bien réussir dans votre recherche d'emploi ou votre futur emploi? Oui Non

Expérience professionnelle

5. Êtes-vous employé(e) actuellement?

Employé(e) Employé(e) mais j'ai reçu un avis de licenciement.

Non employé(e) – date du dernier jour de travail: ____ / ____ / ____

Inactif(ve) sur le marché du travail

6. Avez-vous déjà été sans emploi pendant 27 semaines d'affilée minimum?

Oui Non Jamais travaillé

Handicap

7. Avez-vous un handicap? Oui Non Je préfère ne pas répondre

Un handicap signifie avoir une condition qui rend difficile la réalisation d'activités importantes dans la vie, que ce soit sur le plan physique ou mental.

(Si oui) : Comment décririez-vous votre handicap?

Condition physique ou de santé chronique

Handicap physique ou mobilité réduite

Trouble de l'apprentissage

Handicap mental ou psychiatrique

Handicap cognitif ou intellectuel

Handicap lié à l'ouïe

Handicap lié à la vision

Situation de vie

8. (Entre 14 et 24 ans uniquement) Êtes-vous enceinte ou déjà parent? Oui Non

Si vous êtes une femme, vous êtes considérée comme un parent dès que vous êtes enceinte. Si vous êtes un homme, vous êtes considéré comme parent seulement après la naissance de votre enfant. Vous n'avez pas besoin d'avoir la garde de votre enfant pour être considéré comme parent.

9. Êtes-vous parent célibataire? Oui Non

Un parent célibataire est une personne célibataire, séparée, divorcée ou veuve ayant la responsabilité principale d'un ou de plusieurs enfants à charge âgés de moins de 18 ans. Y compris les femmes enceintes célibataires.

10. Votre logement est-il dangereux ou précaire? Oui Non

Choisissez « oui » si l'une des situations suivantes s'applique à vous:

a. Manque d'un logement fixe, régulier et adéquat la nuit;

b. Partage du logement avec d'autres personnes en raison de la perte de logement, de difficultés économiques ou d'une raison similaire;

c. Réside dans un motel, un hôtel, un parc à caravanes ou un terrain de camping en raison de l'absence d'autres solutions appropriées;

d. Réside dans un centre d'hébergement d'urgence ou temporaire;

e. Abandonné(e) dans un hôpital;

f. Votre lieu de résidence principale la nuit est un endroit public ou privé non conçu ou normalement utilisé comme lieu de séjour habituel pour les êtres humains, comme une voiture, un parc, un bâtiment abandonné, une gare, un aéroport ou un terrain de camping;

g. (Entre 14 et 24 ans uniquement) En attente d'un placement en famille d'accueil;

h. (Entre 14 et 24 ans uniquement) Enfant migrant qui a dû déménager d'un district scolaire à un autre au cours des 3 dernières années en raison des changements d'emploi saisonnier de vos parents ou du conjoint de vos parents dans l'agriculture, l'élevage laitier ou la pêche; ou

i. (Entre 14 et 24 ans uniquement) Âgé(e) de 18 ans et ayant quitté votre domicile (ou votre résidence légale) sans la permission de votre famille (c'est-à-dire, jeune fugueur).

11. (Entre 14 et 24 ans uniquement) Êtes-vous en famille d'accueil ou avez-vous atteint l'âge de la majorité en famille d'accueil? Oui Non

« Avoir atteint l'âge de la majorité en famille d'accueil » signifie que vous étiez en famille d'accueil, mais que vous n'y êtes plus car vous avez atteint un certain âge.

Une femme au foyer déplacée est quelqu'un qui (a) a fourni des services non rémunérés à des membres de la famille à domicile ; et (b) dépendait du revenu d'un autre membre de la famille mais n'est plus soutenue par ce revenu ; ou est l'épouse à charge d'un membre des forces armées américaines en service actif et dont le revenu familial est considérablement réduit en raison d'un déploiement, d'un appel ou d'un ordre de service actif, ou du décès ou de l'invalidité du membre ; et (c) est au chômage ou sous-employée et a du mal à trouver ou à garder un emploi.

19. Êtes-vous un TRAVAILLEUR AGRICOLE migrant ou qui travaille de manière saisonnière? Oui Non

Cochez toutes les cases qui s'appliquent:

Cochez toutes les cases qui s'appliquent: Travailleur agricole saisonnier : quelqu'un qui au cours des 12 derniers mois a travaillé ou travaille actuellement dans une exploitation agricole de nature saisonnière ou temporaire et qui peut retourner à son lieu de résidence permanent le même jour. Cela ne comprend pas les personnes non migrantes qui sont des étudiants à temps plein. Le travail saisonnier se réfère à des emplois effectués pendant des saisons spécifiques ; une personne peut avoir plusieurs emplois agricoles saisonniers, de sorte qu'elle est employée pendant une grande partie de l'année, tout en étant considérée comme saisonnière.

Travailleur agricole migrant – Personne qui au cours des 12 derniers mois a travaillé ou travaille actuellement dans une exploitation agricole de nature saisonnière ou temporaire et qui se déplace pour trouver du travail, ne pouvant pas retourner à son lieu de résidence permanent le même jour. Les étudiants à temps plein qui voyagent en groupes organisés plutôt qu'en famille ne sont pas inclus dans cette catégorie.

Travailleur agricole ou piscicole à faible revenu, sans emploi ou sous-employé – Personne qui (a) a un faible revenu ; et (b) travaille principalement dans le secteur agricole ou piscicole, caractérisé par un chômage chronique ou un sous-emploi ; et (c) fait face à de multiples obstacles pour atteindre l'indépendance économique.

(Entre 14 et 24 ans uniquement) Travailleur agricole saisonnier ou migrant âgé de 14 à 24 ans.

(Entre 14 et 24 ans uniquement) Participant adulte au programme et personne à charge d'un travailleur agricole migrant ou saisonnier.

20. Avez-vous des pensées, des croyances, des coutumes ou des pratiques culturelles qui pourraient compliquer votre recherche d'emploi ou sa conservation? Oui Non

21. Y a-t-il quelque chose qui vous complique la recherche ou la conservation d'un emploi ? Par exemple, avez-vous des défis tels que l'absence de garde d'enfants pendant le travail, l'absence d'assurance maladie, le manque de nourriture, une ordonnance de protection contre quelqu'un qui vous menace, des affaires devant un tribunal familial ou d'autres circonstances affectant votre sécurité ? Si oui, veuillez les écrire ou les partager avec le personnel afin que nous puissions vous aider.

Je confirme que les informations fournies dans le présent document sont, à ma connaissance, véridiques et exactes.

Nom en caractères d'imprimerie: _____