

纽约市  
电子邮件地址:  
[nyc.jobbank@labor.ny.gov](mailto:nyc.jobbank@labor.ny.gov)  
传真: 718-613-3952  
电话: 718-780-9499

## WE ARE YOUR DOL



就业与劳动力解决方案处

所有其他地点  
电子邮件地址:  
[nysjobbank@labor.ny.gov](mailto:nysjobbank@labor.ny.gov)  
传真: 518-485-1333  
电话: 1-888-4-NYSDOL

### 招工请求表

**公司:** 请为每个职位填写一份招工请求表，并交回本处。只需将您的空缺职位通知任一办公室即可。使用此表发布空缺职位，可以通知所有的劳工部办公室。

日期: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 失业保险登记编号: \_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

联邦雇主识别号码: \_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ 公司: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

城市: \_\_\_\_\_ 州: \_\_\_\_\_ 邮编: \_\_\_\_\_

电话: (\_\_\_\_) \_\_\_\_ - \_\_\_\_ 分机号: \_\_\_\_\_ 传真: (\_\_\_\_) \_\_\_\_ - \_\_\_\_

企业类型: \_\_\_\_\_ 公司网站: \_\_\_\_\_

联系人: \_\_\_\_\_ 联系人职位: \_\_\_\_\_

电子邮件地址: \_\_\_\_\_ 雇员人数: \_\_\_\_\_

公共交通: 是 否

您的公司是否签订了联邦合约，要求通过劳工部(FCJL)列出空缺职位? 是 否

您的公司是否希望接收有关招聘目标群体享受税收优惠的信息? 是 否

空缺职位名称: \_\_\_\_\_ 空缺职位数: \_\_\_\_\_

#### 推荐要求:

邮件      传真      电子邮件      打电话预约      亲自申请      在线申请

#### 工作描述

请提供空缺职位的详细描述。请列明特殊知识、技能、资质和能力要求；使用或操作的设备；特殊的体力要求或工作条件。请说明工作地点（如与公司地址不同）。如有需要，请另附纸张。

#### 工作描述:

## 其他工作描述详情

### 工作要求

要求参加上岗前考试: 是 否 如果“是”, 请说明考试名称: \_\_\_\_\_

教育水平要求: 无 高中文凭/普通同等学历证书 应用科学准学士 文学士/理学士 硕士 博士

工作经验年限要求: \_\_\_\_\_ 您是否接受实习生? 是 否

您是否接受相关经验? 是 否 如果“是”, 请说明: \_\_\_\_\_

工作性质: 全职 兼职 固定 临时(从 \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 到 \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_)

工作时间: 从 \_\_\_\_\_ 到 \_\_\_\_\_ 每周总工作时数: \_\_\_\_\_

勾选工作日: 周日 周一 周二 周三 周四 周五 周六

加班: 是 否 薪资范围: 从 \$ \_\_\_\_\_ 到 \$ \_\_\_\_\_ 每 \_\_\_\_\_

薪资可议? 是 否 工资结算周期: 每周 每两周 每月 每两个月

### 其他招聘要求/福利

驾照: 是 否 类别: \_\_\_\_\_ 健康保险: 是 否

自有工具: 是 否 牙科保险: 是 否

\*体检: 是 否 带薪休假: 是 否

\*预选药检: 是 否 带薪病假: 是 否

录用/安全考试: 是 否 名称: \_\_\_\_\_ 带薪节假日: 是 否

其他考试: 是 否 退休计划: 是 否

必须加入工会: 是 否 其他:

可提供担保: 是 否

\*如与空缺职位相关, 则仅在聘用后要求。所有的招聘要求必须是合法的任职资格条件。

您在此表格另一面提供的信息将有助于我们了解您的招聘需求。请仔细阅读以下信息，并以此作为指南填写招工请求表。然后将此表返还给我们，或者，如果您更愿意打电话告知我们您的招工请求，在通话时，请将此表用作指南。

**失业保险雇主登记编号：**请提供此编号，用于验证您已获得授权，可以在纽约州内运营。如果您的公司刚刚成立，并且刚刚申请了此编号，请告知我们；我们会暂时使用您的联邦税号。

**推荐要求：**劳工部会在供求职者查看的职位清单中提供企业名称、地址和联系信息（除非您告诉我们不要提供）。该操作将使企业有机会收到符合条件的求职者的直接询问，还会增加求职者对发布的空缺职位的回复量。

**推荐结果：**对我们来说，获得关于我们向您公司推荐的求职者的数量和质量的反馈十分重要。这将有助于我们矢志不渝地实现面向您和商业界不断提高服务质量的目标。因此，如果我们未收到您关于推荐结果的消息，则劳工部工作人员可能会联系您了解此信息。

**全国曝光：**我们会将您的职位发布在美国国家劳工信息交流网上——**National Labor Exchange (us.jobs)**，该网站也是一个其他州公共就业资料库。全国范围内的求职者都将看到您的空缺职位。

**退伍军人优先：**劳工部会尽最大努力帮您的空缺职位寻找最合适应聘者。我们的求职者档案中包含退伍军人群体，他们在各个职业和工作职责领域技能过人。劳工部的政策规定，要优先推荐符合条件的退伍军人求职者应聘，然后才是符合条件的非退伍军人求职者。

**福利：**为了吸引最优秀的应聘者，一定要向潜在的雇员说明您能提供的福利待遇。对部分求职者来说，福利待遇可能比薪资更重要。

## 技术

纽约州劳工部每年帮助企业为数千个空缺职位找到符合资格的劳动者。和其他服务机构一样，我们也一直在寻求方法，使我们的运营更高效，更及时地回应我们所服务的群体。经过不懈努力，我们引入了一些增强功能，利用计算机技术将应聘者与空缺职位相匹配：

- **计算机匹配** – 这是一个计算机通知系统，提醒潜在应聘者您发布的工作要求与其特殊技能和能力相匹配的空缺职位。
- **互联网** – 在我们的互联网主页上可以看到劳工部列出的空缺职位。该网站可以直接链接至我们的州工作库(**ny.jobs**)，以及为企业和求职者提供的海量资源信息。请访问我们的网站：[www.labor.ny.gov](http://www.labor.ny.gov)。

## 免责声明

在开展安置活动时，纽约州劳工部充当的是潜在雇员和企业的传送门角色。除将潜在雇员自述的资格条件与企业要求的资格条件相匹配外，本部门未表示或保证潜在雇员或企业提供的信息的真实性、准确性或可靠性，也不参与对潜在雇员和企业的任何形式的筛选或独立调查。无论出于何种原因，本部门均不对潜在雇员或企业做出的任何招聘就业决定负责。纽约州法律可能会限制本部门可以向企业披露的、有关潜在雇员的信息类型。另外，企业不应该取消任何形式的筛选，以谨慎地确保潜在雇员的资格条件和背景符合工作场所的需要。