

# WE ARE YOUR DOL



Ufficio Diversità, Equità, Inclusione e Accesso

## Comunicazione ai sensi dell'Americans with Disabilities Act

In conformità con i requisiti del Titolo II dell'Americans with Disabilities Act del 1990 ("ADA" - Legge sugli americani con disabilità), il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York, nei suoi servizi, programmi o attività, non opererà discriminazioni a sfavore di persone con disabilità dotate dei requisiti.

**Rapporti di lavoro** Il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York non opera discriminazioni nei suoi processi relativi all'assunzione e al rapporto di lavoro e rispetta tutte le normative emanate dalla Commissione degli Stati Uniti per le pari opportunità nei rapporti di impiego, ai sensi del titolo I dell'ADA.

**Comunicazione efficace:** Il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York, su richiesta, fornirà generalmente ausili e servizi appropriati, capaci di garantire efficaci comunicazioni per le persone con disabilità dotate dei requisiti, in modo che possano partecipare in modo paritario ai programmi, ai servizi e alle attività del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York, tra cui interpreti qualificati della lingua dei segni, documenti in Braille o altri mezzi per rendere accessibili informazioni e comunicazioni a persone con compromissioni dell'eloquio, dell'udito o della vista.

**Modifiche alle policy e alle procedure:** Il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York apporterà tutte le modifiche ragionevoli alle policy e ai programmi per garantire che le persone con disabilità abbiano pari opportunità di fruire dei suoi programmi, servizi e attività. Ad esempio, le persone accompagnate da animali di assistenza sono beneaccette negli uffici del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York, anche dove è generalmente vietato l'ingresso agli animali domestici.

Chiunque necessiti di un aiuto o di un servizio di assistenza per una comunicazione efficace o di una modifica delle politiche o delle procedure per partecipare a un programma, un servizio o un'attività del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York (NYS Department of Labor) deve contattare l'Ufficio Diversità, Equità, Inclusione e Accesso (Department of Labor's Office of Diversity, Equity, Inclusion and Access) del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York al numero (518) 457-1984, il prima possibile e comunque non più tardi di 48 ore prima dell'evento previsto.

L'ADA non prescrive al Dipartimento del lavoro dello Stato di New York di intraprendere alcuna azione che possa alterare a fondo la natura dei suoi programmi o servizi, né impone alcun onere finanziario o amministrativo.

I reclami relativi al fatto che un programma, un servizio o un'attività del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York non sia accessibile alle persone con disabilità devono essere indirizzati all'Ufficio Diversità, Equità, Inclusione e Accesso del Dipartimento del lavoro dello Stato di New York, al numero (518) 457-1984.

Il Dipartimento del lavoro dello Stato di New York non applicherà alcuna maggiorazione a una particolare persona con disabilità, né ad alcun gruppo di persone con disabilità per coprire le spese dovute alla fornitura di ausili accessori/servizi o modifiche ragionevoli di policy, come il recupero di oggetti da luoghi aperti al pubblico ma non accessibili a persone in sedia a rotelle.