

WE ARE YOUR DOL



Biuro ds. Różnorodności, Równości, Integracji i Dostępu

Zawiadomienie na mocy Ustawy o osobach niepełnosprawnych (Americans with Disabilities Act)

Zgodnie z wymogami rozdziału II Ustawy o osobach niepełnosprawnych z 1990 roku („Ustawa ADA”), Departament Pracy Stanu Nowy Jork nie będzie dyskryminował ze względu na niepełnosprawność zakwalifikowanych osób niepełnosprawnych w ramach świadczonych usług, oferowanych programów lub podejmowanych działań.

Zatrudnienie: Departament Pracy Stanu Nowy Jork nie dyskryminuje osób niepełnosprawnych przy zatrudnianiu i przestrzega wszystkich przepisów ogłoszonych przez Amerykańską Komisję Równych Szans na Zatrudnienie (Equal Employment Opportunity Commission) zgodnie z rozdziałem I Ustawy ADA.

Skuteczna komunikacja: Departament Pracy Stanu Nowy Jork generalnie, na żądanie, zapewni odpowiednie pomoce i usługi ułatwiające skuteczną komunikację zakwalifikowanym osobom niepełnosprawnym, aby osoby te mogły na równi z innymi korzystać z programów, usług i działań Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, włączając wykwalifikowanych tłumaczy języka migowego, dokumenty w alfabecie Braille'a i inne sposoby udostępniania informacji i komunikacji z osobami z upośledzeniem mowy, słuchu lub wzroku.

Modyfikacje polityk i procedur: Departament Pracy Stanu Nowy Jork dokona wszelkich uzasadnionych modyfikacji polityk i programów, aby zapewnić osobom niepełnosprawnym równe szanse na korzystanie z wszystkich programów, usług i działań. Na przykład, osoby ze zwierzętami towarzyszącymi są mile widziane w biurach Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork, nawet tam, gdzie wstęp ze zwierzętami domowymi jest generalnie zabroniony.

Każdy, kto wymaga pomocy dodatkowej lub usługi w celu skutecznej komunikacji lub modyfikacji zasad lub procedur w celu uczestniczenia w programie, usłudze lub działalności Departamentu Pracy stanu Nowy Jork, powinien skontaktować się z Biurem ds. Różnorodności, Równości, Integracji i Dostępu Departamentu Pracy stanu Nowy Jork pod numerem (518) 457-1984 tak szybko, jak to możliwe, ale nie później niż 48 godzin przed zaplanowanym wydarzeniem.

Ustawa ADA nie wymaga od Departamentu Pracy Stanu Nowy Jork podjęcia jakichkolwiek działań, które w sposób zasadniczy zmieniąby charakter jego programów lub usług lub wiązałyby się z nadmiernymi obciążeniami finansowymi lub administracyjnymi.

Skargi dotyczące tego, że program, usługa lub działalność Departamentu Pracy stanu Nowy Jork nie jest dostępna dla osób niepełnosprawnych, należy kierować do Biura ds. Różnorodności, Równości, Integracji i Dostępu Departamentu Pracy stanu Nowy Jork pod numer (518) 457-1984.

Departament Pracy Stanu Nowy Jork nie będzie obciążał konkretnej osoby niepełnosprawnej lub jakiegokolwiek grupy osób niepełnosprawnych kosztami zapewnienia pomocy/usług pomocniczych lub rozsądnych modyfikacji polityki, takich jak np. odbieranie przedmiotów z miejsc, które są otwarte dla wszystkich, ale nie są dostępne dla osób korzystających z wózków inwalidzkich.