WE ARE YOUR DOL

NEW YORK STATE | Department of Labor

אָפיס פון דייווערסיטי, יושר, אפענקייט און צוטריט

מעלדונג אונטער די אמעריקאנער מיט דיסאביליטיס אקט

אין איינקלאנג מיט די פאדערונגען פון טיטל II פון די אמעריקאנער מיט דיסאביליטיס אקט פון 1990 ("ADA"), וועט די NYS דעפארטמענט און לעיבאר נישט דיסקרימינירן אנטקעגן בארעכטיגטע אינדיווידואלן מיט באגרעניצונגען אויף די גרונדן פון באגרעניצונג אין אירע סערוויסעס, פראגראמען, אדער אקטיוויטעטן.

ארבעט: די NYS דעפארטמענט און לעיבאר טוט נישט דיסקרימינירן אויף די גרונדן פון באגרעניצונג אין אירע אויפנעמען אדער ארבעט באנוץ און טוט נאכקומען מיט אלע רעגולאציעס דורכגעפירט דורך די U.S. גלייכע ארבעט געלעגנהייט קאמיסיע אונטער טיטל I פון די ADA.

ווירקזאמע קאמיוניקאציע: די NYS דעפארטמענט און לעיבאר וועט אין אלגעמיין, לויט'ן פארלאנג, צושטעלן פאסיגע הילף און סערוויסעס וואס פירן צו ווירקזאמע קאמיוניקאציע פאר בארעכטיגטע פערזאנען מיט באגרעניצונגען כדי זיי זאלן קענען אנטיילנעמען גלייכערהייט אין די NYS דעפארטמענט און לעיבער'ס פראגראמען, סערוויסעס, און אקטיוויטעטן, אריינגערעכנט קוואליפיצירטע צייכן שפראך איבערזעצער, דאקומענטן אין ברעיל, און אנדערע וועגן פון מאכן אינפארמאציע און קאמיוניקאציעס עוועילעבל צו מענטשן וואס האבן רעדן, הערן, אדער זעהן באגרעניצונגען.

ענדערונגען צו פאליסיס און פראצעדורן: די NYS דעפארטמענט און לעיבאר וועט מאכן אלע לאגישע ענדערונגען צו פאליסיס און פראגראמען צו פארזיכערן אז מענטשן מיט באגרעניצונגען זאלן האבן א גלייכע געלעגנהייט צו הנאה האבן פון אירע פראגראמען, סערוויסעס, און אקטיוויטעטן. צום ביישפיל, אינדיווידואלן מיט סערוויס חיות ווערן באגריסט אין די NYS דעפארטמענט און לעיבאר אפיסעס, אפילו ווען חיות זענען אין אלגעמיין פארבאטן.

א יעדער וואָס דאַרף אַן auxiliary aid אָדער סערוויס פאר אפעקטיווע קאָמוניקאַציע, אָדער אַ מאדיפיקאציע פון פּאַליסיס אָדער פראצעדורן צו אָנטייל נעמען אין אַ פּראָגראַם, סערוויס, אדער אקטיוויטעט פון די NYS דעפּאַרטמענט און לעיבאר זאָל קאָנטאַקטן NYS Department of Labor’s Office of Diversity, Equity, Inclusion and Access, ביי (518) 457-1984, ווי שנעל מעגליך; אָבער נישט שפּעטער ווי 48 שעה איידער די פלאנירטע געשעעניש.

די ADA טוט נישט פארלאנגען די NYS דעפארטמענט און לעיבאר צו נעמען סיי וועלכע שריט וואס וואלט פונדאמענטאל געטוישט די נאטור פון אירע פראגראמען אדער סערוויסעס, אדער ארויפשטעלן אן אומבארעכטיגטע פינאנציעלע אדער אדמיניסטראטיווע מאסע.

באקלאגענישן אז א פראגראם, סערוויס אדער אקטיוויטעט פון NYS דעפארטמענט און לעיבאר איז נישט צוטריטבאר פאר מענטשן מיט דיסעביליטיס, זאלן ווערן דירעקטעד צו NYS Department of Labor’s Office of Diversity, Equity, Inclusion and Access, ביי (518) 457-1984.

די NYS דעפארטמענט און לעיבאר וועט נישט לייגן אן איבעריגע קאסט אויף א געוויסע אינדיווידואל מיט א באגרעניצונג אדער סיי וועלכע גרופע פון אינדיווידואלן מיט באגרעניצונגען צו דעקן די קאסט פון צושטעלן אקזילירי הילף/סערוויסעס אדער לאגישע ענדערונגען פון פאליסי, אזוי ווי ארויסנעמען זאכן פון לאקאציעס וואס זענען אפן צו די פאבליק אבער זענען נישט צוטריטליך צו פערזאנען וועלכע נוצן רעדערשטולן.