

श्रम कानून के अनुच्छेद 25-C के तहत आवश्यक सूचना

व्यावसायिक वाहनों के सभी ड्राइवर ध्यान दें: यदि आप माल परिवहन करते हैं, तो आप वाणिज्यिक माल परिवहन उद्योग निष्पक्ष खेल अधिनियम के अंतर्गत आते हैं

कानून कहता है कि आप कर्मचारी हैं जब तक कि:

- अगर कानून द्वारा अपेक्षित हो तो आपकी सेवाओं के लिए भुगतान संघीय आयकर फॉर्म 1099 पर रिपोर्ट किया जाता है
- और या तो:
 - आप कानून द्वारा परिभाषित एक अलग व्यावसायिक इकाई हैं, या
 - आप अपना काम करने में निर्देश और नियंत्रण से मुक्त हैं,
 - आप ऐसा काम कर रहे हैं जो उस व्यवसाय द्वारा किए जाने वाले सामान्य काम का हिस्सा नहीं है जिसने आपको काम पर रखा है, और
 - आपका स्वतंत्र रूप से स्थापित व्यवसाय है।

किसी नियोक्ता के लिए कर्मचारियों को स्वतंत्र ठेकेदारों के रूप में गलत वर्गीकृत करना या कर्मचारियों को बिना बही-खाते से भुगतान करना कानून के विरुद्ध है।

कर्मचारी के अधिकार: यदि आप कर्मचारी हैं, तो आप राज्य और संघीय कर्मचारी सुरक्षा के हकदार हैं। इसमें शामिल है:

- बेरोजगारी बीमा लाभ, यदि आप अपनी गलती के बिना बेरोजगार हैं, काम करने में सक्षम हैं और अन्यथा योग्य हैं,
- कार्यस्थल पर लगी चोटों के लिए श्रमिक मुआवजा लाभ,
- अर्जित मजदूरी, न्यूनतम मजदूरी और ओवरटाइम (कुछ शर्तों के तहत) के लिए भुगतान,
- सार्वजनिक कार्य परियोजनाओं पर प्रचलित मजदूरी,
- राष्ट्रीय श्रम संबंध अधिनियम के प्रावधान, और
- सुरक्षित कार्य वातावरण।

नियोक्ताओं द्वारा कानून के तहत अपने अधिकारों का दावा करने वाले किसी भी व्यक्ति के विरुद्ध प्रतिशोध लेना कानून का उल्लंघन है। प्रतिशोध के कारण नियोक्ता को सिविल जुर्माना, निजी मुकदमा या दोनों का सामना करना पड़ सकता है।

स्वतंत्र ठेकेदार: यदि आप स्वतंत्र ठेकेदार हैं, आपको न्यूयॉर्क राज्य और संघीय कानून द्वारा आवश्यक सभी करों और बेरोजगारी बीमा योगदान का भुगतान करना होगा।

जुर्माना श्रमिकों को गैर-कानूनी तरीके से भुगतान करना या कर्मचारियों के साथ स्वतंत्र ठेकेदारों के रूप में अनुचित व्यवहार करना:

- **सिविल जुर्माना** पहला अपराध : प्रति कर्मचारी \$2,500 तक
इसके बाद के अपराध: प्रति कर्मचारी \$5,000 तक
- **आपराधिक जुर्माना** पहला अपराध: दुराचार - 30 दिन तक की जेल या \$25,000 जुर्माना और एक वर्ष तक के लिए सार्वजनिक कार्य करने पर प्रतिबंध।
इसके बाद के अपराध: दुराचार - 60 दिन तक की जेल या अधिकतम \$50,000 का जुर्माना और 5 वर्ष तक सार्वजनिक कार्य करने पर प्रतिबंध।

यदि अपनी रोजगार स्थिति के बारे में आपके प्रश्न हैं या आपको लगता है कि आपके नियोक्ता ने आपके अधिकारों का उल्लंघन किया है और आप शिकायत दर्ज करना चाहते हैं, तो श्रम विभाग को इस नंबर पर कॉल करें: (866) 435-1499 या dol.misclassified@labor.ny.gov पर ईमेल भेजें। धोखाधड़ी और उल्लंघन की सभी शिकायतों को गंभीरता से लिया जाता है। आप गुमनाम रह सकते हैं।

नियोक्ता का नाम: _____