

Zawiadomienie wymagane na podstawie artykułu 25-C prawa pracy

## **Uwaga wszyscy kierowcy pojazdów komercyjnych: osoby przewożące towary są objęte Commercial Goods Transportation Industry Fair Play Act (ustawą o uczciwości w branży transportu towarów komercyjnych)**

**Ustawa określa, że pracownikami są wszystkie osoby, chyba że:**

- płatność za świadczone usługi jest zgłaszana na federalnym formularzu zeznania podatkowego 1099, jeśli jest to wymagane prawnie,
- **A także:**
  - dana osoba jest oddzielnym podmiotem biznesowym, zgodnie z definicją prawną, **lub**
  - dana osoba nie jest kierowana ani kontrolowana podczas wykonywania pracy,
  - dana osoba wykonuje pracę, która nie jest częścią normalnej pracy wykonywanej w branży, w której jest zatrudniona **oraz**
  - dana osoba posiada niezależnie założoną firmę.

**Sprzeczne z prawem jest błędne klasyfikowanie pracowników przez pracodawcę, jako niezależnych wykonawców lub opłacanie pracowników bez zgłoszenia płacy do opodatkowania.**

**Prawa pracowników:** Pracownicy są uprawnieni do stanowej i federalnej ochrony praw pracowników. Obejmuje ona:

- zasiłki w ramach ubezpieczenia od bezrobocia (Unemployment Insurance) w przypadku braku zatrudnienia nie z własnej winy, zdolności do pracy i kwalifikowania się w inny sposób,
- zasiłki z tytułu odszkodowań pracowniczych (Workers' Compensation) w przypadku obrażeń odniesionych podczas pracy,
- płatności zarobionej płacy, płacy minimalnej i nadgodzin (w określonych okolicznościach),
- płace ogólnie przyjęte w przypadku projektów prac publicznych,
- postanowienia National Labor Relations Act (krajowej ustawy o stosunkach pracy) oraz
- bezpieczne środowisko pracy.

Odwet ze strony pracodawców wobec osób dochodzących swych praw w ramach ustawy jest naruszeniem prawa. W przypadku stosowania odwetu pracodawca podlega sankcjom cywilnym, prywatnym procesom sądowym lub obydwu środkom karnym.

**Niezależni wykonawcy:** Niezależni wykonawcy **muszą płacić wszystkie podatki oraz składki na ubezpieczenie od bezrobocia wymagane przez prawo stanu Nowy Jork oraz prawo federalne.**

**Kary** za płatności nieujawnione w księgach lub niewłaściwe traktowanie pracowników jako niezależnych wykonawców:

- **Kary przewidziane prawem cywilnym**      pierwsze wykroczenie do 2 500 USD za pracownika  
   kolejne wykroczenie/-a: do 5 000 USD za pracownika
- **Kary przewidziane prawem karnym**      Pierwsze wykroczenie: występki – do 30 dni pozbawienia wolności lub do prawem karnym 25 000 USD grzywny i zakaz wykonywania prac publicznych przez rok.  
   kolejne wykroczenie/-a: występki – do 60 dni pozbawienia wolności lub do 50 000 USD grzywny i zakaz wykonywania prac publicznych przez pięć lat.

**W przypadku pytań dotyczących statusu zatrudnienia lub przekonania o naruszeniu praw przez pracodawcę oraz chęci złożenia zażalenia należy zadzwonić do wydziału pracy (Department of Labor) pod nr (866) 435-1499 lub wysłać wiadomość na adres [dol.misclassified@labor.ny.gov](mailto:dol.misclassified@labor.ny.gov). Wszystkie skargi dot. oszustw i naruszeń są traktowane poważnie. Istnieje możliwość zachowania anonimowości.**

**Nazwisko pracodawcy:** \_\_\_\_\_