

শ্রম আইনের ধারা 25-B এর অধীনে প্রয়োজনীয় বিজ্ঞপ্তি

## সকল কর্মচারী, ঠিকাদার এবং উপ-ঠিকাদারদের দৃষ্টি আকর্ষণ করা হচ্ছে: আপনি নির্মাণ শিল্পের ন্যায্য আচরণ আইন দ্বারা আওতাভুক্ত

আইন অনুযায়ী আপনি একজন কর্মচারী যদি না:

- আপনি কর্ম সম্পাদনের ক্ষেত্রে পরিচালনা এবং নিয়ন্ত্রণ থেকে মুক্ত থাকেন এবং
- আপনি এমন কাজ সম্পাদন করেন যা আপনাকে নিয়োগ করা ব্যবসা-প্রতিষ্ঠানের সাধারণ কাজের অংশ নয় এবং
- আপনার একটি স্বাধীনভাবে প্রতিষ্ঠিত ব্যবসা আছে।

আপনার নিয়োগকর্তা আপনাকে একজন স্বাধীন ঠিকাদার হিসেবে বিবেচনা করতে পারবেন না, যদি না এই তিনটি তথ্যই আপনার কাজের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হয়।

**একজন নিয়োগকর্তার পক্ষে কর্মীদের স্বাধীন ঠিকাদার হিসাবে ভুল শ্রেণিবদ্ধ করা বা কর্মচারীদের বেতন দিয়ে ব্যবসাতে আনুষ্ঠানিকভাবে তার কোনো রেকর্ড না রাখা আইনের বিরুদ্ধে।**

**কর্মচারীর অধিকার:** আপনি যদি একজন কর্মচারী হন, তাহলে আপনি স্টেট এবং ফেডারেল কর্মী সুরক্ষা পাওয়ার অধিকারী। এর মধ্যে রয়েছে:

- বেকারত্ব বীমা সুবিধা, যদি আপনি নিজের দোষে বেকার না হন, কাজ করতে সক্ষম হন এবং এমনিতে যোগ্য হন,
- কর্মক্ষেত্রে আঘাতের জন্য শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণের সুবিধা,
- অর্জিত মজুরির জন্য পেমেন্ট, ন্যূনতম মজুরি, এবং ওভারটাইম (নির্দিষ্ট কিছু পরিস্থিতিতে),
- সরকারি কাজের প্রকল্পে বিদ্যমান মজুরি,
- জাতীয় শ্রম সম্পর্ক আইনের বিধান এবং
- নিরাপদ কাজের পরিবেশ।

আইনের অধীনে কেউ নিজের অধিকার দাবি করলে তার বিরুদ্ধে প্রতিশোধ নেওয়া নিয়োগকর্তাদের জন্য আইনের লঙ্ঘন। নিয়োগকর্তা প্রতিশোধের উদ্যোগ নিলে তার দেওয়ানি জরিমানা, ব্যক্তিগত মামলা বা উভয়ই হতে পারে।

**স্বাধীন ঠিকাদার:** আপনি যদি একজন স্বাধীন ঠিকাদার হন, তবে নিউ ইয়র্ক স্টেট এবং ফেডারেল আইনের প্রয়োজন অনুসারে সকল কর এবং বেকারত্ব বিমার পেমেন্টগুলি আপনাকে অবশ্যই দিতে হবে।

**জরিমানা সম্পর্কে** যদি কর্মীদের করা পেমেন্ট আনুষ্ঠানিকভাবে ব্যবসার রেকর্ডে না রাখা হয় বা কর্মচারীদের স্বাধীন ঠিকাদার হিসাবে ভুলভাবে শ্রেণিবদ্ধ করা হয়:

- **সিভিল পেনাল্টি** প্রথম অপরাধ: কর্মচারী প্রতি \$2,500 পর্যন্ত  
পরবর্তী অপরাধের ক্ষেত্রে: কর্মচারী প্রতি \$5,000 পর্যন্ত
- **ফৌজদারি জরিমানা** প্রথম অপরাধ: অপকর্ম - 30 দিন পর্যন্ত কারাবাস, \$25,000 পর্যন্ত জরিমানা এবং এক বছর পর্যন্ত জনসাধারণের কাজ করা থেকে নিষেধাজ্ঞা।  
পরবর্তী অপরাধের ক্ষেত্রে: অপকর্ম - 60 দিন পর্যন্ত কারাবাস বা \$50,000 পর্যন্ত জরিমানা এবং 5 বছর পর্যন্ত জনসাধারণের কাজ করা থেকে নিষেধাজ্ঞা।

আপনার যদি নিজের কর্মসংস্থানের অবস্থা সম্পর্কে প্রশ্ন থাকে বা বিশ্বাস করেন যে আপনার নিয়োগকর্তা আপনার অধিকার লঙ্ঘন করেছেন এবং আপনি একটি অভিযোগ দায়ের করতে চান, তাহলে (866) 435-1499 নম্বরে শ্রম বিভাগকে কল করুন বা [dol.misclassified@labor.ny.gov](mailto:dol.misclassified@labor.ny.gov)-এ একটি ইমেইল পাঠান। জালিয়াতি এবং লঙ্ঘন সংক্রান্ত সব অভিযোগ গুরুত্ব সহকারে নেওয়া হয়। আপনি নাম প্রকাশে অনিচ্ছুক হতে পারেন।

নিয়োগকর্তার নাম: \_\_\_\_\_