

Απαιτούμενη ειδοποίηση σύμφωνα με το Άρθρο 25-B του Εργατικού Νόμου

## Υπόψη όλων των Εργαζομένων, Εργολάβων και Υπεργολάβων: Καλύπτεστε από το Νόμο περί Θεμιτού Ανταγωνισμού του Κατασκευαστικού Κλάδου

Σύμφωνα με το νόμο είστε υπάλληλος, εκτός και αν:

- Δεν ακολουθείτε οδηγίες και δεν υποβάλλετε σε έλεγχο κατά την εκτέλεση της εργασίας σας, και
- Εκτελείτε εργασία που δεν αποτελεί μέρος των συνήθων εργασιών που εκτελούνται από την επιχείρηση που σας προσέλαβε, και
- Διαθέτετε μια ανεξάρτητη επιχείρηση.

Ο εργοδότης σας δεν μπορεί να σας θεωρήσει ανεξάρτητο εργολάβο παρά μόνο αν ισχύουν και οι τρεις παραπάνω προϋποθέσεις για την εργασία σας.

**Είναι παράνομο για έναν εργοδότη να δηλώνει εσφαλμένα υπαλλήλους ως ανεξάρτητους εργολάβους ή να τους πληρώνει αδήλωτα.**

**Δικαιώματα υπαλλήλου:** Εάν είστε υπάλληλος, δικαιούστε πολιτειακή και ομοσπονδιακή προστασία εργαζομένων. Αυτή περιλαμβάνει:

- Επιδόματα Ασφάλισης Ανεργίας, εάν είστε άνεργος/η χωρίς δική σας υπαιτιότητα, ικανός/η για εργασία και με τα κατάλληλα προσόντα,
- Επιδόματα Αποζημίωσης Εργαζομένων για τραυματισμούς κατά την εργασία,
- Πληρωμή δεδουλευμένων αποδοχών, κατώτατου μισθού και υπερωριών (υπό ορισμένες προϋποθέσεις),
- Επικρατούντες μισθούς σε δημόσια έργα,
- Τις διατάξεις του Νόμου Εθνικών Εργατικών Σχέσεων, και
- Ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Τα αντίποινα των εργοδοτών εναντίον οποιουδήποτε διεκδικεί τα νόμιμα δικαιώματά του αποτελούν παράβαση του νόμου. Τα αντίποινα οδηγούν σε αστικές κυρώσεις κατά του εργοδότη, ιδιωτική αγωγή ή και τα δύο.

**Ανεξάρτητοι εργολάβοι:** Εάν είστε ανεξάρτητος εργολάβος, **πρέπει να καταβάλλετε όλους τους φόρους και τις εισφορές Ασφάλισης Ανεργίας που απαιτούνται από την Πολιτεία της Νέας Υόρκης και την ομοσπονδιακή νομοθεσία.**

**Κυρώσεις** για πληρωμή εργαζομένων αδήλωτα ή ακατάλληλη μεταχείριση των υπαλλήλων ως ανεξάρτητων εργολάβων:

- **Αστικές κυρώσεις** Πρώτο παράπτωμα: Έως \$2.500 ανά εργαζόμενο  
Επόμενο(-α) παράπτωμα(-τα): Έως \$5.000 ανά εργαζόμενο
- **Ποινικές Κυρώσεις** Πρώτο παράπτωμα: Πλημμέλημα - φυλάκιση έως 30 ημέρες ή πρόστιμο έως 25.000 \$ και αποκλεισμός από την εκτέλεση δημόσιων έργων για έως και ένα έτος.  
Επόμενο(-α) παράπτωμα(-τα): Πλημμέλημα - φυλάκιση έως 60 ημέρες ή πρόστιμο έως 50.000 \$ και αποκλεισμός από την εκτέλεση δημόσιων έργων για έως και 5 έτη.

Εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με την εργασιακή σας κατάσταση ή πιστεύετε ότι ο εργοδότης σας μπορεί να έχει παραβιάσει τα δικαιώματά σας και θέλετε να υποβάλετε καταγγελία, καλέστε το Υπουργείο Εργασίας στο (866) 435-1499 ή στείλτε email στο [dol.misclassified@labor.ny.gov](mailto:dol.misclassified@labor.ny.gov). Όλες οι καταγγελίες για απάτη και παραβιάσεις λαμβάνονται σοβαρά υπόψη. Μπορείτε να παραμείνετε ανώνυμοι.

Όνομα Εργοδότη: \_\_\_\_\_