

Avviso obbligatorio ai sensi dell'Articolo 25-B della Labor Law (Legislazione sul lavoro)

## **All'attenzione di tutti i dipendenti, gli appaltatori e i subappaltatori: Le vostre attività sono regolamentate dal Construction Industry Fair Play Act (legge sul comportamento leale nel settore delle costruzioni)**

**La legge afferma che siete lavoratori dipendenti, a meno che:**

- siate esenti da direttive e controlli nell'esecuzione del vostro lavoro, e
- stiate eseguendo un lavoro che non rientra nelle mansioni generalmente svolte dalla ditta che vi ha assunto, e
- abbiate una ditta indipendente.

Il vostro datore di lavoro non può considerarvi lavoratori autonomi a meno che queste tre condizioni siano tutte valide per la vostra attività.

**Viola la legge un datore di lavoro che classifica erroneamente i dipendenti come lavoratori autonomi o che retribuisce i dipendenti in nero.**

**Diritti del dipendente:** Se siete lavoratori dipendenti, avete diritto ai dispositivi di tutela per i lavoratori federali e statali, quali:

- indennità di disoccupazione (Unemployment Insurance), se siete disoccupati per cause non dipendenti da voi, siete in grado di lavorare e qualificati,
- indennità per infortuni sul lavoro (Worker's Compensation) per lesioni subite sul lavoro,
- pagamento per stipendi maturati, salario minimo e straordinari (a determinate condizioni),
- salario prevalente per progetti di pubblico impiego,
- disposizioni del National Labor Relations Act (Legge nazionale sui rapporti di lavoro), e
- un ambiente di lavoro sicuro.

I datori di lavoro che si rivalgono su chi afferma i propri diritti conformemente alla legge, infrangono la legge. La ritorsione espone il datore di lavoro a sanzioni civili, ad azioni legali private o a entrambe.

**Lavoratori autonomi:** Se siete lavoratori autonomi, **siete tenuti a pagare tutte le imposte e tutti i contributi per l'indennità di disoccupazione previsti dalle leggi federali e dello Stato di New York.**

**Sanzioni** per la retribuzione dei lavoratori in nero o per l'inquadramento non corretto dei dipendenti come lavoratori autonomi:

- **Sanzione civile** Primo reato: fino a 2.500\$ per dipendente  
Reiterazione del reato: fino a 5.000\$ per dipendente
- **Sanzione penale** Primo reato: Reato minore: fino a 30 giorni di reclusione o multa fino a 25.000\$ e divieto di eseguire lavori pubblici fino a un anno.  
Reiterazione del reato: Reato minore: fino a 60 giorni di reclusione o multa fino a 50.000\$ e divieto di eseguire lavori pubblici fino a cinque anni.

**Per qualsiasi domanda sulla vostra situazione di lavoro o se ritenete che il vostro datore di lavoro possa aver violato i vostri diritti e desiderate presentare un reclamo, rivolgetevi al Dipartimento del lavoro (Department of Labor) al numero (866) 435-1499 o inviate un'e-mail a [dol.misclassified@labor.ny.gov](mailto:dol.misclassified@labor.ny.gov). Tutti i reclami in merito a frodi e violazioni vengono presi in seria considerazione. È possibile mantenere l'anonimato.**

**Nome datore di lavoro:** \_\_\_\_\_