

Njoftimi i kërkuar sipas nenit 25-B të Ligjit të Punës

Kujdes të gjithë punonjësit, kontraktorët dhe nënkontraktorët: Ju mbuloheni nga Ligji i Lojës së Ndershme për industrinë e ndërtimit

Ligji thotë që ju jeni punonjës përveç nëse:

- Ju jeni të lirë nga drejtimi dhe kontrolli në kryerjen e punës suaj **dhe**
- Ju kryeni punë që nuk është pjesë e punës së zakonshme të bërë nga biznesi që ju punësoi **dhe**
- Ju keni një biznes të krijuar në mënyrë të pavarur.

Punëdhënësi juaj nuk mund t'ju konsiderojë si një kontraktues të pavarur nëse të tre këto fakte nuk zbatohen për punën tuaj.

Është kundër ligjit që një punëdhënës të keqklasifikojë punonjësit si kontraktorë të pavarur ose të paguajnë punonjësit pa e deklaruar.

Të drejtat e punonjësve: Nëse jeni punonjës, keni të drejtë për mbrojtje shtetërore dhe federale të punonjësve. Kjo përfshin:

- Përfitimet e sigurimit të papunësisë, nëse jeni i papunë pa fajin tuaj, i aftë për të punuar dhe ndryshe i kualifikuar,
- Përfitimet e kompensimit të punëtorëve për lëndimet në punë,
- Pagesa për pagat e fituara, paga minimale dhe jashtë orarit (në kushte të caktuara),
- Pagat mbizotëruese në projektet e punës publike,
- Dispozitat e Aktit Kombëtar të Marrëdhënieve të Punës dhe
- Një ambient i sigurt pune.

Është shkelje e këtij ligji që punëdhënësit të hakmerren ndaj kujtdo që kërkon të drejtat e tyre sipas ligjit. Hakmarrja e nënshtron një punëdhënës ndaj gjobave civile, një padi private ose të dyja.

Kontraktorët e pavarur: Nëse jeni një kontraktues i pavarur, **ju duhet të paguani të gjitha taksat dhe kontributet e sigurimit të papunësisë të kërkuara nga Shteti i Nju Jorkut dhe Ligji Federal.**

Dënimet për pagesën e punëtorëve nga librat ose trajtimin e pahijshëm të punonjësve si kontraktorë të pavarur:

- **Ndëshkimi civil** Shkelja e parë: Deri në 2500 dollarë për punonjës
Veprat e mëvonshme: Deri në 5000 dollarë për punonjës
- **Ndëshkimi penal** Shkelja e parë: Kundërvajtje - deri në 30 ditë burg, deri në 25 000 dollarë gjobë dhe ndalim nga kryerja e punëve publike deri në një vit.
Veprat e mëvonshme: Kundërvajtje - deri në 60 ditë burg ose deri në 50 000 dollarë gjobë dhe ndalim nga kryerja e punës publike deri në 5 vite.

Nëse keni pyetje në lidhje me statusin tuaj të punësimit ose besoni se punëdhënësi juaj mund të ketë shkelur të drejtat tuaja dhe dëshironi të bëni një ankesë, telefononi Departamentin e Punës në adresën (866) 435-1499 ose dërgoni një email te dol.misclassified@labor.ny.gov. Të gjitha ankesat për mashtrim dhe shkelje merren seriozisht. Mund të qëndroni anonim.

Emri i punëdhënësit: _____