



基于《劳动法》第 25-B 条的通告须知

**全体雇员、承包商、分包商请注意：
您享有 Construction Industry Fair Play Act 《建筑行业公平法案》
为您提供的法律保障。**

该法律规定您以雇员身份工作，除非：

- 您在工作中无须接受任何指示或控制，且
- 您所做的工作并非聘用您的公司的日常工作内容，且
- 您拥有一家独立创办的公司。

除非上述三个事实全部与您的工作情况相符，否则您的雇主不得将您作为独立承包商对待。

雇主将雇员错误划分为独立承包商或不通过公司账面支付雇员薪水属于违法行为。

雇员权利：作为雇员，您有权享有州及联邦政府对工人的保护。

其中包括：

- 如果您因非个人失误失去工作且拥有工作能力，或符合其他相关要求，那么您将享有失业保险 (Unemployment Insurance) 的权益。
- 工伤可享受工伤赔偿 (Workers' Compensation) 的权益。
- 通过工作赚取的薪酬、最低薪水以及加班费（特定条件下）。
- 在公共工程项目上享受现行工资。
- National Labor Relations Act 《国家劳资关系法案》的所有条款，以及
- 安全的工作环境。

对任何根据本法律行使权力的雇员实施报复属于违法行为。任何报复行为将导致实施者面临民事处罚、私人诉讼或二者兼有。

独立承包商：如果您是独立承包商，那么您必须按照纽约州及联邦法律要求缴纳所有税款以及失业保险费。

不经公司账面支付工人薪水或将雇员不当划分为独立承包商，将面临下列处罚：

- **民事处罚**
 - 初犯：针对为每名雇员的错误提报处以 2500 美元以内的罚款
 - 重犯：针对为每名雇员的错误提报处以 5000 美元以内的罚款
- **刑事处罚**
 - 初犯：刑事轻罪：30 天以内的拘留，2 万 5000 美元以内的罚款，且一年内禁止从事公共工程。
 - 重犯：刑事轻罪：60 天以内的拘留，或 5 万美元以内的罚款，且五年内禁止从事公共工程。

如您对自己的雇佣状况有任何疑问，或认为您的雇主可能侵犯了您的权益并想要投诉，请通过拨打 **(866) 435-1499** 与劳工部 (Department of Labor) 联系，或发送邮件至 dol.misclassified@labor.ny.gov。所有欺诈和侵权投诉将被严肃处理。您可以匿名举报。

雇主名称：_____