

Posso chiedere il rinvio dell'udienza?

Sì. È suo diritto chiedere un "aggiornamento" (rinvio) dell'udienza per una buona ragione. Sarà tenuto a spiegare la sua ragione all'ALJ che deciderà in merito alla sua adeguatezza. Di seguito vengono riportati alcuni esempi di buone ragioni:

1. Condizione di emergenza.
2. Impossibilità a reperire un legale richiesto.
3. Impossibilità a incontrare il proprio legale.
4. Necessità di una proroga per raccogliere eventuali prove.

Se possibile, dovrebbe chiedere il rinvio prima della data dell'udienza presentando domanda scritta o contattando telefonicamente la ALJ Section.

In caso di rifiuto da parte dell'ALJ della richiesta di rinvio prima dell'udienza, è suo dovere presentarsi all'udienza per chiederne il rinvio di persona. Nel caso sia impossibilitato a presentarsi, potrà mandare un rappresentante munito di spiegazione debitamente firmata sul motivo della sua assenza. Nel caso l'ALJ rifiuti la sua richiesta di rinvio, l'udienza avrà luogo comunque.

Che succede se non mi presento a un'udienza?

Se non si presenta all'udienza, l'ALJ può svolgere l'udienza anche in sua assenza pronunciandosi sul caso senza prendere in considerazione la sua versione dei fatti.

In caso di assenza per una buona ragione (come ad esempio emergenza sanitaria o mancanza di rappresentanza legale), deve rivolgersi al DOL per chiedere la riapertura del caso, in modo da consentire all'ALJ di ascoltare la sua versione dei fatti. Nel caso la sua motivazione venga considerata una buona ragione, l'ALJ provvederà a riaprire il caso.

E se il mio ultimo datore di lavoro non si presenta a un'udienza?

Nel caso lei richieda un'udienza alla quale però il suo ultimo datore di lavoro non intervenga, l'ALJ può tenere l'udienza anche in assenza del datore pronunciandosi sul caso senza prenderne in considerazione la versione dei fatti. Dopo l'udienza, il suo ultimo datore di lavoro può chiedere la riapertura del caso. Nel caso la motivazione del suo ultimo datore di lavoro venga considerata una buona ragione, l'ALJ provvederà a riaprire il caso.

Nel caso il suo ultimo datore di lavoro richieda l'udienza senza però presentarsi, l'ALJ chiuderà automaticamente il caso con una sentenza in suo favore.

Quando riceverò la decisione dell'ALJ?

Dovrebbe ricevere la decisione entro tre settimane. In caso contrario, dovrà rivolgersi al DOL o alla ALJ Section presso cui si è tenuta l'udienza (il numero di telefono è riportato sull'Avviso di udienza).

E se non sono d'accordo con la decisione dell'ALJ?

È suo diritto presentare ricorso contro la decisione dell'ALJ. Con "ricorso" si intende una richiesta formale indirizzata a un livello "superiore", denominato **Appeal Board**, al fine di verificare la correttezza della decisione dell'ALJ.

Può presentare ricorso 1) inoltrando un modulo debitamente compilato all'Appeal Board, oppure 2) inviando una lettera al DOL nella quale dichiara di voler presentare ricorso contro la decisione. La data del timbro postale della richiesta non deve essere successiva a 20 giorni dalla data di spedizione della decisione dell'ALJ.

Anche il suo ultimo datore di lavoro ha diritto a presentare ricorso.

Nel caso lei non si sia presentato all'udienza, non potrà presentare ricorso contro la relativa decisione, ma potrà chiedere all'ALJ di riaprire il suo caso.

Che succede in caso di ricorso contro la decisione?

Dopo aver presentato ricorso, può inoltrare una dichiarazione scritta all'Appeal Board nella quale venga spiegato il motivo per cui considera sbagliata la decisione dell'ALJ. Nella preparazione della dichiarazione può essere assistito da un legale o consulente di altro genere. Anche il suo ultimo datore di lavoro è autorizzato a presentare una dichiarazione.

Prima di inoltrare la dichiarazione, dovrebbe riesaminare la trascrizione dell'udienza. (La trascrizione è la documentazione scritta di quanto detto durante l'udienza.) Può ottenere la trascrizione scrivendo all'Appeal Board una volta ricevuto il relativo "Avviso di ricevimento del ricorso" e prima della sua dichiarazione. Dovrebbe chiedere all'Appeal Board di comunicarle la data in cui la trascrizione sarà pronta e se è possibile inoltrare la sua dichiarazione venti giorni dopo tale data.

Nel caso venga rilevato un eventuale problema in merito alla sua udienza, l'Appeal Board rispedirà il caso all'ALJ per un'altra udienza oppure procederà a tenere un'udienza direttamente.

Nel caso la decisione dell'ALJ venga considerata sbagliata, l'Appeal Board respingerà la decisione.

Che succede in caso di ricorso da parte del mio ultimo datore di lavoro contro una decisione a mio favore?

Sia il suo ultimo datore di lavoro che il DOL possono presentare ricorso contro una decisione a suo favore. Lei può inoltrare una dichiarazione scritta per opporsi al ricorso presentato. Nel caso decida di inoltrare tale dichiarazione, potrà godere degli stessi diritti che avrebbe avuto se avesse perso la causa e presentato ricorso. Può ad esempio riesaminare la trascrizione e/o consultare un legale.

Nel caso l'Appeal Board respinga una decisione a suo favore, può essere necessario il rimborso da parte sua dei sussidi percepiti.



WORKING FOR YOU

Unemployment Insurance Division

Domande e risposte sulle udienze in materia di sussidi di disoccupazione

In questo opuscolo vengono riportate le risposte ad alcune domande di base sulle udienze in materia di sussidi di disoccupazione. Vengono inoltre descritti i diritti del richiedente e il modo migliore per prepararsi a un'udienza.

Che cos'è un'udienza?

L'udienza è un processo informale che si tiene per stabilire se il richiedente ha diritto o meno ai sussidi di disoccupazione ("UI", Unemployment Insurance). Viene in genere presieduta da un Administrative Law Judge ("ALJ") presso il Department of Labor ("DOL") dello Stato di New York.

Chi è l'Administrative Law Judge?

L'Administrative Law Judge, denominato anche ALJ, è un dipendente dell'UI Appeal Board del DOL. È compito dell'ALJ garantire in egual misura a tutte le parti il diritto ad essere ascoltate, presentare eventuali prove e ottenere una decisione imparziale. Al termine dell'udienza, l'ALJ emetterà una decisione sull'accettazione o sul rifiuto della richiesta presentata in merito ai sussidi UI.

Perché richiedere un'udienza?

È suo diritto chiedere un'udienza per contestare la decisione del DOL di negarle il diritto ai sussidi. Il DOL provvederà a notificarle la decisione e la motivazione del rifiuto inviandole per posta un "Avviso di decisione". Nel caso non sia d'accordo con la motivazione adottata, potrà richiedere un'udienza inviando una lettera al DOL. La data del timbro postale della richiesta non deve essere successiva a 30 giorni dalla data di spedizione dell'Avviso di decisione.

Il suo ultimo datore di lavoro può richiedere un'udienza per opporsi alla decisione del DOL di concederle i sussidi. Lo scopo di tale udienza è quello di stabilire la correttezza dell'obiezione presentata dal suo ultimo datore di lavoro.

Chi può intervenire all'udienza?

- Lei stesso accompagnato da qualcuno che possa assisterla nella presentazione del suo caso. Possono accompagnarla all'udienza un legale, un agente autorizzato, un rappresentante sindacale o semplicemente un amico.
- Il suo ultimo datore di lavoro o eventuali suoi rappresentanti, tra i quali può figurare un legale.
- Eventuali testimoni presentati da lei stesso o dal suo ultimo datore di lavoro.
- Un rappresentante del DOL inviato a difendere la decisione presa.

Posso esaminare la mia pratica prima dell'udienza?

Sì. Prima dell'udienza è suo diritto contattare in qualsiasi momento la ALJ Section per organizzare la consultazione della sua pratica.

Cosa devo portare all'udienza?

Deve portare tutta la documentazione ricevuta dalla UI Division del DOL. Deve inoltre portare qualsiasi documento o prova in grado di supportare la sua posizione, come ad esempio contratti, lettere, buste paga, sentenze arbitrali, accordi di contrattazione collettiva, manuali o guide per dipendenti, certificati medici e fotografie.

Durante l'udienza, deve chiedere all'ALJ di accettare la registrazione di tali documenti. Nella formulazione di una decisione sul suo caso, l'ALJ può considerare solo i documenti e le prove presentati all'udienza e registrati dopo che la controparte abbia potuto esaminarli.

Anche il suo ultimo datore di lavoro può chiedere di accettare eventuali prove all'ALJ che può ammettere la registrazione di documenti dalla vostra pratica. È suo diritto esaminare eventuali prove prima che l'ALJ ne accetti la registrazione.

Come si svolge un'udienza?

Per dare inizio all'udienza, l'ALJ procederà all'identificazione delle parti e delle questioni che verranno trattate durante la stessa. In seguito l'ALJ può formulare domande per interrogare lei, il suo ultimo datore di lavoro e qualsiasi testimone presentato dalle parti. L'ALJ può scegliere di ascoltare prima la versione dei fatti del suo ultimo datore di lavoro. Tutte le testimonianze verranno registrate e raccolte sotto giuramento. Entrambe le parti possono presentare documenti o altre prove materiali. Tutti i testimoni possono inoltre essere interrogati da lei stesso, dal suo ultimo datore di lavoro e dai vostri legali o rappresentanti. Questo tipo di procedura viene chiamata "controinterrogatorio". In caso di problemi, può chiedere l'aiuto dell'ALJ.

Durante l'udienza, l'ALJ può decidere di prendere in considerazione questioni nuove sul suo caso non contemplate nell'Avviso di decisione o nelle obiezioni sollevate dal datore di lavoro. Nel caso vengano prese in considerazione questioni nuove, l'ALJ deve essere spinto da una buona ragione che è tenuto a spiegarle. Nel caso non si senta preparato a discutere una questione nuova, è suo diritto richiedere un "aggiornamento" (rinvio) dell'udienza per potersi preparare.

Al termine dell'udienza, sia lei che il suo ultimo datore di lavoro potete rilasciare dichiarazioni conclusive per riepilogare le vostre argomentazioni.

Posso presentare eventuali testimoni?

Sì. È suo diritto farsi accompagnare all'udienza da qualsiasi persona in grado di fornire all'ALJ informazioni che possano supportare la sua posizione. Anche il suo ultimo datore di lavoro ha diritto a presentare eventuali testimoni. Tutti i testimoni possono essere interrogati da lei stesso, dal suo ultimo datore di lavoro e dall'ALJ.

E se non riesco a procurarmi le prove o le testimonianze di cui ho bisogno?

Nel caso necessiti di determinati documenti o altre prove che potrebbero rivelarsi utili per il suo caso, ma non riesca a procurarseli dalla persona che al momento ne è in possesso, potrà chiedere l'aiuto dell'ALJ. L'ALJ può obbligare la persona interessata a fornire tali prove attraverso l'emissione di un documento denominato "citazione". È suo diritto chiedere all'ALJ di emettere una citazione per ordinare la produzione di prove; nel caso la sua richiesta venga accettata, l'ALJ provvederà a rinviare l'udienza in modo che la citazione possa essere consegnata.

In maniera analoga, qualora abbia bisogno di una testimonianza importante alla sua udienza, ma il testimone si rifiuti di venire, può chiedere all'ALJ di obbligare il testimone a presentarsi emettendo un mandato di comparizione. L'udienza verrà di conseguenza rinviata.

Nel caso non abbia bisogno dell'aiuto dell'ALJ per procurarsi documenti o testimoni, ma necessiti di più tempo per ottenerli, può chiedere all'ALJ di concederle una proroga. L'ALJ le concederà più tempo solo nel caso la richiesta sia motivata da una buona ragione.

Nel caso desideri presentare un testimone disposto a testimoniare, ma impossibilitato, per qualsiasi motivo, ad intervenire all'udienza, può chiedere all'ALJ il permesso di raccogliere tale testimonianza tramite telefono. Il suo ultimo datore di lavoro e il DOL sono altresì autorizzati a presentare eventuali prove o testimoni.

Posso farmi accompagnare da un legale o da qualsiasi altra persona in grado di assistermi?

Sì. È suo diritto farsi accompagnare all'udienza da un legale o qualsiasi altra persona in grado di assisterla. Nel caso non possa permettersi un legale, potrà essere rappresentato da un avvocato del gratuito patrocinio rivolgendosi alla Legal Aid Society locale o al Legal Services Office. Solo i legali o gli agenti registrati sono autorizzati a chiedere un onorario di prestazione (e solo in caso di decisione a suo favore). Può essere assistito da qualsiasi persona diversa dai soggetti specificati sopra senza dover pagare un onorario di prestazione. Anche il suo ultimo datore di lavoro è autorizzato a farsi accompagnare da un eventuale legale o agente.