

我可以要求延迟举行听证会吗？

可以。如果您有充分的理由，可以要求听证会“休会”（延期）。您必须向ALJ解释理由，由ALJ裁定所提出的理由是否充分。以下是正当理由的例子：

1. 您遇到紧急情况。
2. 您想聘请律师，但始终没能找到。
3. 您还没能与您的律师进行会面交谈。
4. 您需要更多时间来收集证据。

您应尽可能在听证日期之前写信或致电ALJ部门，要求延迟举行听证会。如果ALJ在听证会之前不批准延迟，您必须亲自出席听证会并请求延迟。如果无法亲自出席，可以请代表递交一份有您签名的说明函，说明您无法出席的理由。如果ALJ驳回您的延迟请求，ALJ将如期举行听证会。

如果我缺席听证会会怎样？

如果您缺席听证会，ALJ会在您缺席的情况下对个案作出裁决。

如果您出于正当理由而缺席听证会（例如，您遇到医疗紧急情况或没有法律代表），您应向劳工部申请重新审理个案，以便ALJ听取您的证词。如果ALJ认为您理由充足，他/她将会重新审理个案。

如果您的前雇主缺席听证会会怎样？

如果您要求举行听证会，但您的前雇主缺席，ALJ会照常举行听证会，并在不听取对方证词的情况下对个案作出裁决。听证会结束后，您的前雇主可以申请重新审理个案。如果ALJ认为您的前雇主理由充足，他/她将会重新审理个案。

如果您的前雇主要求举行听证会却缺席，那么ALJ将自动裁决您胜诉。

我何时会收到ALJ的裁决？

您应在三周内收到裁决结果。如未在三周内收到，请致电劳工部或为您举行听证会的ALJ部门（听证会通知书上列出了电话号码）。

如果我不认同ALJ的裁决结果，应如何处理？

您可以对ALJ的裁决提出上诉。上诉是向“上级”机构（即上诉委员会）提出的正式请求，以审查ALJ的裁决是否正确。您可以通过以下两种方式申请上诉：

- 1) 向上诉委员会提交填写完整的表格，或
- 2) 致信劳工部，说明您希望对该裁决提出上诉。必须自ALJ裁决书盖章日期起20天以内提交申请（以邮戳日期为准）。

您的前雇主也可以提出上诉。如果您没有出席听证会，就不能对ALJ的裁决结果提出上诉，但可以要求ALJ重新审理个案。

对裁决结果提出上诉后会发生什么？提交上诉申请后，您可以向上诉委员会提交书面陈述，解释您认为ALJ裁决不当的原因。律师或其他人可以帮您撰写该陈述。您的前雇主也有权提交陈述。

在提交陈述之前，您应查看听证会笔录。（笔录是听证会上所有陈述的书面记录。）您可以在收到“上诉受理通知书”之后、提交陈述的截止日期之前写信给上诉委员会，以获取听证会笔录。您应询问上诉委员会何时才能出具该笔录，以及您是否可以在该日期二十天后提交陈述。如果上诉委员会发现您的听证会存在问题，就会将您的个案送回ALJ以再次听证，或者上诉委员会直接举行听证会。如果上诉委员会裁定ALJ的裁决不当，将会推翻该裁决结果。

如果我的前雇主在我胜诉后提出上诉，我该怎么办？如果您胜诉，您的前雇主（或劳工部）有权提出上诉。您可以提交反对上诉的书面陈述。如果您提交此类陈述，就和听证会败诉方拥有相同权利，相当于为自己提出上诉。例如，您可以查看笔录和/或咨询律师。

如果上诉委员会推翻您胜诉的裁决结果，您可能必须退还福利金。



Unemployment Insurance Division

失业保险处 失业保险 福利听证会 常见问题与解答

本手册解答与失业保险福利听证会相关的基本问题。它阐明了您应如何为听证会做准备以及您在听证会上享有哪些权利。

Si le gustaría obtener una copia de este folleto en el español, comuníquese con el Central Telefónico de Reclamos o a la Sección del Juez de Derecho Administrativo (Administrative Law Judge Section) donde ocurrirá su audiencia

何为听证会？

听证会是非正式的审判，旨在确定您是否有资格获得失业保险("UI")福利金。听证会由纽约州劳工部("DOL")的行政法官("ALJ")负责执行。

行政法官是谁？

行政法官也称为ALJ，是劳工部UI上诉委员会的雇员。ALJ必须确保所有当事人都有公平的机会陈述证词和提交证据，以及获得公平的裁决。听证会结束后，ALJ将针对您是否有资格获得UI福利金做出决定。

为什么要举行听证会？

您可以要求举行听证会反驳劳工部否决您福利金的决定。劳工部会将“裁决通知书”邮寄给您，通知书中将向您告知裁决结果和拒绝理由。如果您对其理由存在异议，可以致函劳工部要求举行听证会。必须自裁决通知书上所示日期起30天内提交申请（以邮戳日期为准）。

如果劳工部做出您有资格领取福利金的决定，您的前雇主可以要求举行听证会加以反驳。这时听证会的目的则在于判定前雇主所持的反对理由是否正当。

谁可以参加听证会？

- 您和能够帮助您陈述个案的人员。这个人可以是律师、授权代理人、工会代表，或者您的朋友。
- 您的前雇主或其代表，包括律师。
- 您和您的前雇主均有权请证人出席。
- 劳工部可以派代表为其裁决结果提出辩护。

我是否可以在听证会之前查看我的卷宗？可以。在听证会之前的任何时候，您都可以致电ALJ部门以安排查看您的卷宗。

出席听证会时我应该带些什么？

您应携带从劳工部失业保险处收到的所有文件。您还应携带任何能够支持您立场的文件或其他证据，如合同、信函、工资单、仲裁决定、集体谈判协议、员工手册或指南、医嘱和照片等。

在听证会期间，您应请ALJ将您呈递的文件列入记录。在ALJ就您的个案做出裁决时，只能以听证会上经对方当事人检阅、验明并列入记录的文件或其他证据为凭。

您的前雇主也可以要求ALJ接受证据，ALJ可以将您档案中的文件列入记录。您有权在ALJ将证据列入记录之前检阅所有证据。

听证会上会发生什么？

听证会开始时，ALJ会验明双方身份，核实将在听证会上解决的议题。之后，ALJ可能会对您的前雇主以及双方所请的证人提出问题。

ALJ可能首先会听取您的前雇主的证词。所有证词都必须在宣誓后陈述，并会录音存证。双方当事人都可提出文件或其它具体证据。

您、您的前雇主以及您的律师或代理人可以对证人提问。这称为“相互盘问”。如果您遇到困难，可以向ALJ求助。

在听证会期间，ALJ可能会先针对“裁决通知书”中未发现的新问题或雇主所提出的异议进行与个案相关的提问。ALJ一定是具有正当理由才会考虑新问题，而且必须向您说明理由。如果您尚未准备好讨论新问题，那么您有权要求听证会“休会”（延期），以做准备。

听证会接近尾声时，您和您的前雇主都可以提出最终陈述以总结双方各自的论点。

我可以请证人出席听证会吗？

可以。您可以请任何人陪同出席听证会，只要此人能够提供支持您立场的信息给ALJ。您的前雇主也可以请证人陪同出席。您、您的前雇主以及ALJ都可以向所有证人提问。

如果我无法获得所需的证据或证人，该怎么办？

如果您需要对您有利的文件或其他证据，但却无法请持有该文件或证据的人予以提供，ALJ可以向您提供帮助。ALJ可以发出所谓的“传票”，强制要求持有者交出证据。您可以要求ALJ发出传票，如果ALJ同意您的要求，就会将听证会日期延后，先递送传票。同样，如果您需要请一位重要证人出席听证会，但此人拒绝，您可以要求ALJ发出传票以强制传唤证人出席。再次强调，此举会使听证会延期举行。

如果您并不需要ALJ的帮助即可找到文件或证人，但需要时间，也可以要求ALJ给您更多时间。您必须提出要求延期的正当理由，否则ALJ不会给您更多时间。

如果您的证人愿意作证，但因故无法出席听证会，您可以要求ALJ允许该名证人通过电话作证。

您的前雇主和劳工部也拥有同等要求证据或证人的权利。

我可以请律师或他人协助吗？可以。您可以请律师或其他任何人出席听证会，以为您提供帮助。如果您负担不起聘请律师的费用，可以向当地的法律援助协会或法律服务机构申请免费代表。只有律师或注册代理人可以收取费用（前提是您必须胜诉）。其他人可以提供帮助，但不可收取费用。您的前雇主也可以聘请律师或代理人出席听证会。