



Department
of Labor
WORKING FOR YOU

ध्यान दीजिये फार्म श्रमिक

न्यूनतम मजदूरी प्रति घंटा दरें प्रभावी 1/1/2026 से 12/31/2026 तक

New York City

सभी नियोक्ता
न्यूनतम वेतन
\$17.00

52 घंटे के बाद ओवरटाइम \$25.50*

Long Island और Westchester County

न्यूनतम वेतन **\$17.00**

52 घंटे के बाद ओवरटाइम \$25.50*

New York State के बाकी भाग

न्यूनतम वेतन **\$16.00**

52 घंटे के बाद ओवरटाइम \$24.00*

अगर आपका कोई प्रश्न है, अधिक जानकारी चाहते हैं या शिकायत दर्ज करना चाहते हैं, तो कृपया

www.labor.ny.gov/minimumwage पर जाएं या कॉल करें: **1-888-469-7365**।

क्रेडिट और भत्ते जो आपके वेतन को ऊपर दिखाई गई न्यूनतम वेतन दरों से कम कर सकते हैं:

- **भोजन और आवास** – आपका नियोक्ता अपनी ओर से दिए जाने वाले भोजन और आवास के लिए आपके वेतन की सीमित राशि का दावा कर सकता है। ऐसा वे तब तक कर सकते हैं जब तक वे आपसे कुछ और शुल्क नहीं ले रहे हों। इसकी दर और आवश्यकताएं वेतन संबंधी ऑर्डर्स और सार में होते हैं, जो ऑनलाइन उपलब्ध हैं।
अपवाद: यदि आप एक प्रवासी सीज़नल कर्मचारी हैं तो नियोक्ता आवास के लिए आपके किसी भी वेतन का दावा नहीं कर सकते हैं।

अतिरिक्त वेतन जो ऊपर दिखाई गई न्यूनतम वेतन दर के उपरांत आपको देय हो सकता है:

- * **ओवरटाइम** – एक कैलेंडर सप्ताह में 52 से अधिक काम करने वाले घंटों के लिए और/या आपके आराम के दिन काम किए गए किसी भी घंटे के लिए आपको अपने वेतन की नियमित दर का 1 1/2 गुना भुगतान किया जाना चाहिए (ऊपर दिखाई गई ओवरटाइम राशियों से कम नहीं)।
- **यूनिफ़ॉर्म का रखरखाव** – अगर आप अपने यूनिफ़ॉर्म की सफ़ाई खुद करते हैं, तो आप अतिरिक्त साप्ताहिक वेतन के हकदार हो सकते हैं। साप्ताहिक दरें ऑनलाइन उपलब्ध हैं।
- **संघीय कानून** – यदि आप एक कवर किए गए कर्मचारी हैं संघीय Fair Labor Standards Act (निष्पक्ष श्रम मानक अधिनियम) के तहत, आपको राज्य के कानून के अनुसार और उच्च संघीय आवश्यकताओं के अनुसार भुगतान किया जाना चाहिए, यदि वे लागू होते हैं।