

All'attenzione dei lavoratori agricoli

Retribuzione oraria minima con efficacia dal 1/1/2026 al 31/12/2026

New York City

Tutti i datori di lavoro

Salario minimo

\$ 17.00

Straordinari oltre 52 ore: \$ 25.50*

Long Island e Westchester County

Salario minimo \$ 17.00

Straordinari oltre 52 ore: \$ 25.50*

Resto di New York State

Salario minimo \$ 16.00

Straordinari oltre 52 ore: \$ 24.00*

Se ha domande o dubbi oppure vuole presentare un reclamo, visiti
www.labor.ny.gov/minimumwage o telefoni al: **1-888-469-7365**.

Crediti e trattenute che potrebbero ridurre l'importo del suo stipendio al di sotto del salario minimo di cui sopra:

- **Vitto e alloggio** – Il suo datore di lavoro può trattenere una parte del suo stipendio per i pasti e l'alloggio che le ha fornito, a patto che non addebiti altri costi. I relativi tassi e requisiti si trovano negli ordini esecutivi sulle retribuzioni disponibili online.

Eccezione: I datori di lavoro non possono trattenere alcun importo per l'alloggio se Lei è un lavoratore stagionale migrante.

Ulteriori retribuzioni a cui Lei può avere diritto oltre al salario minimo di cui sopra:

- * **Straordinari** – Lei deve ricevere una retribuzione pari al 150% del suo salario ordinario (non inferiore alle retribuzioni per gli straordinari indicate sopra) per ogni ora di lavoro oltre le 52 ore settimanali e per ogni ora lavorata durante i giorni di riposo.
- **Manutenzione dell'uniforme** – Se pulisce da solo la sua uniforme, può avere diritto a un ulteriore bonus settimanale. I tassi settimanali sono disponibili online.
- **Legge federale** – Se è un dipendente coperto dal Fair Labor Standards Act federale, la sua retribuzione deve ottemperare alle leggi statali e agli eventuali requisiti federali, se applicabili.