

## Το Τμήμα Εργασιακών Προτύπων και η Επιχείρησή σας

**Το παρόν έντυπο σας εξηγεί τι να αναμένετε κατά τη διάρκεια μιας έρευνας και μετά από αυτήν.**

Το Τμήμα επισκέπτεται τους εργοδότες προκειμένου να:

- Διερευνά καταγγελίες
- Διασφαλίζει ότι οι εργοδότες συμμορφώνονται με τους νόμους και τους κανονισμούς
- Παρέχει σημαντικές πληροφορίες

Το Τμήμα είναι υπεύθυνο για την επιβολή των νόμων που προστατεύουν σχεδόν όλους τους εργαζομένους της Πολιτείας της Νέας Υόρκης. Οι νόμοι αυτοί καλύπτουν τα εξής:

- Κατώτατος μισθός και αμοιβές υπερωριών
- Πληρωμή μισθών και συμπληρωμάτων (πρόσθετα επιδόματα)
- Απαιτήσεις για ημέρα ανάπαυσης και περιόδους γευμάτων
- Κανονισμοί αγροτικών εργασιών
- Περιορισμοί παιδικής εργασίας
- Συνθήκες απασχόλησης στην κλάδο ενδυμάτων

Κατά την πρώτη τους επίσκεψη, οι Πραγματογνώμονες των Εργασιακών Προτύπων θα προβούν στα εξής:

- Θα συστηθούν και θα παρουσιάσουν τη διαπιστευτήριά τους (επαγγελματική κάρτα ή σήμα)
- Θα συμπεριφέρονται πάντοτε με επαγγελματισμό και ευγένεια
- Θα πραγματοποιήσουν επίσκεψη χωρίς ραντεβού. Ο νόμος επιτρέπει επισκέψεις χωρίς προηγούμενη ενημέρωση, προκειμένου να εισέλθουν και να επιθεωρήσουν οποιοδήποτε χώρο όπου εργάζονται οι εργαζόμενοι
- Δεν θα παρέχουν το λόγο της επίσκεψης (οι καταγγελίες είναι εμπιστευτικές)
- Θα διεξάγουν ιδιωτικές συνεντεύξεις με τους εργαζομένους
- Θα επιθεωρήσουν τα αρχεία που βρίσκονται στις εγκαταστάσεις
- Θα ζητήσουν τυχόν επιπλέον αρχεία γραπτώς, και θα προγραμματίσουν μια επόμενη επίσκεψη εάν χρειαστεί
- Θα προσφέρουν και θα παρέχουν υπηρεσίες διερμηνείας εφόσον χρειάζεται

Προκειμένου να διασφαλίσει την ομαλή διεξαγωγή της έρευνας, ο εργοδότης θα πρέπει:

- Να συνεργάζεται αδιάλειπτα με τους πραγματογνώμονες
- Να διευκολύνει την επιθεώρηση, τις συνεντεύξεις με τους εργαζομένους και την επισκόπηση των αρχείων
- Να μην παρεμβαίνει στις ιδιωτικές συνεντεύξεις με τους εργαζομένους
- Να μην καλύπτει λάθη ούτε και να δημιουργεί ψεύτικα έγγραφα
- Να κατανοεί ότι η πρόσληψη ιδιωτικού δικηγόρου δεν περιορίζει την πρόσβαση του Τμήματος στον χώρο εργασίας, στους εργαζομένους, στον ιδιοκτήτη/διευθυντή της επιχείρησης ή στα αρχεία μισθοδοσίας
- Να μην προβαίνει σε αρνητικά μέτρα εναντίον των εργαζομένων που υπέβαλαν την καταγγελία, ή τους οποίους υποπτεύεται ότι υπέβαλαν την καταγγελία, συνεργάστηκαν με την έρευνα ή μίλησαν με έναν πραγματογνώμονα

## **Βήματα στη Διαδικασία Επιβολής των Εργασιακών Προτύπων**

1. **Έρευνα** - Ένα πραγματογνώμονας θα επιθεωρήσει τις εγκαταστάσεις, θα πραγματοποιήσει συνεντεύξεις με τον εργοδότη και τους εργαζομένους, θα επιθεωρήσει τα βιβλία και τα αρχεία και θα επαναλάβει την επίσκεψη, εφόσον χρειάζεται.
2. **Πορίσματα** - Ο εργοδότης ενδέχεται να λάβει μια γνωστοποίηση παραβίασης και οφειλόμενων ποσών μισθών ή/και μια επιστολή που να εξηγεί τις παραβάσεις που διαπιστώθηκαν. Η επιστολή θα παρέχει διευκρινήσεις σχετικά με τα αποδεικτικά στοιχεία που εξετάστηκαν, την απόφαση που ελήφθη, τον τρόπο διόρθωσης των παραβιάσεων και τις ενέργειες που θα πρέπει να γίνουν στο εξής.
3. **Επίλυση** - Ο εργοδότης θα έχει την ευκαιρία να εξετάσει τη γνωστοποίηση και τα πορίσματα με τον πραγματογνώμονα και να συζητήσει μία λύση. Εάν οι εργοδότες διαφωνούν ή δεν κατανοούν, μπορούν να μιλήσουν με ένα Ανώτερο Πραγματογνώμονα.
4. **Σύσκεψη για την υπόθεση** - Μπορεί να ζητηθεί από τους εργοδότες να παρευρεθούν σε μια Σύσκεψη της Περιφέρειας για την επίλυση εκκρεμών ζητημάτων ή σε μια Σύσκεψη Συμμόρφωσης, η οποία είναι μια άτυπη ενέργεια παρόμοια με τη διαμεσολάβηση, για να καταλήξουν σε μία λύση.
5. **Διοικητική Ακρόαση** - Εάν οι εργοδότες δεν συμμορφωθούν, δεν επανορθώσουν ή εάν διαφωνούν με τα πορίσματα της έρευνας, το Τμήμα θα εκδώσει εντολή συμμόρφωσης (Εντολή), η οποία περιλαμβάνει τόκους και κυρώσεις. Μια εντολή παρέχει περιθώριο 60 ημερών για να πραγματοποιήσετε πληρωμή ή να υποβάλετε ένσταση στο Βιομηχανικό Συμβούλιο Προσφυγών (Industrial Board of Appeals - IBA). Το IBA παρέχει μια αμερόληπτη αναθεώρηση της Εντολής.
6. **Αστική ή Ποινική Διαδικασία** - Εάν δεν ασκηθεί έγκαιρη προσφυγή κατά της Εντολής και ο εργοδότης δεν έχει καταβάλει πληρωμή, το Τμήμα θα επιχειρήσει να κινήσει νομικές διαδικασίες σε αστικό δικαστήριο προκειμένου να ληφθεί απόφαση Εντολής πληρωμής τυχόν οφειλόμενων ποσών.
7. **Ποινική Διαδικασία** - Παραπομπή σε ποινική δίωξη για πλημμέλημα μπορεί να προκύψει για παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας και όχι για τα χρηματικά ποσά που οφείλονται στα θιγόμενα μέρη.