

근로 기준과 개인 사업 부문

이 문서는 수사기간과 후의 절차에 관한 설명입니다.

근로 기준 부문은 고용주를 방문하여:

- 불평사항들을 검토하고
- 고용주가 법과 규정을 준수하고 있음을 확인하며
- 중요한 정보들을 제공합니다

근로 기준 부문은 뉴욕주 내 거의 모든 근로자들을 보호하는 법을 집행합니다. 이 법은 아래의 사항들을 내포합니다:

- 최저임금과 초과근무임금
- 임금지불과 급료 보충 (부가급부)
- 휴식일과 식사시간의 규정
- 농업근로 규정
- 미성년 노동 규제
- 의류 공장 고용 상태

방문 기간에 근로 기준 수사팀은:

- 자신들을 소개하고 신임장(명함 혹은 배지)을 제출하고
- 늘 프로답고 정중하며
- 예약없이 방문합니다. 법률 상 예고없는 방문은 합법적 입니다. 그리고 근로자들이 일하는 임의의 곳으로 들어가 사찰 할수 있습니다.
- 방문 원인을 제공하지 않을수 있습니다. (신고는 기밀처리 됩니다.)
- 근로자들과 개별적으로 면담 합니다.
- 구내 기록들을 검토하고
- 서면으로 된 추가 기록들을 요구하고 필요하면 다음 방문을 예약할 수 있습니다.
- 필요시 번역 서비스를 제공하여 드립니다.

원활한 수사과정을 위해서 고용주는 마땅히:

- 시종일관 수사팀과 협조하고
- 사찰, 근로자 면담과 기록 검토의 편의를 도모하고
- 근로자와의 개인면담을 간섭하지 않으며
- 잘못을 숨기거나 문서를 위조하지 않으며
- 개인변호사를 고용함으로써 수사관이 직장과 근로자, 혹은 경영주/매니저 혹은 급여 대상자 명단기록의 접근을 제한하지 못함을 알아야 하고
- 불평을 토로하거나 불평 토로로 의심되거나, 수사에 협조하거나 혹은 수사관과 얘기를 한 직원에 대해 부정적인 행동을 취해서는 안 됩니다.

근로 기준 집행 과정 절차

1. **수사** - 수사관 한명이 구내수사를 하고 직원과 고용주를 인터뷰하고 서적과 기록을 검토하며 필요시 재방문을 합니다.
2. **결론** - 고용주는 위반사항과 미납임금에 관한 통보와/혹은 위반사항 발견에 관한 서신을 받을 수 있습니다. 서신은 증거자료 검토와 결정, 그리고 어떻게 위반 행위들을 바로 잡고 다음에 무엇을 할지를 설명합니다.
3. **해결책** - 고용주는 수사관과 통보와 조사 결과에 대해 검토할 기회가 있으며 해결책을 토론할 수 있습니다. 만약 수사팀이 동의하지 않거나 이해를 못할 시 고위 수사관과 얘기 할 수 있습니다.
4. **문서 회의** - 고용주는 중재적 역할을 하는 비정상 규정 회의 혹은 지역회의에 참석하여 미해결 문제를 해결해야 합니다.
5. **행정부 청문회** - 만약 고용주가 불응하고 배상을 거부, 혹은 조사결과에 동의 하지 않을 시 행정부문은 이자와 벌금이 포함 된 명령서를 발부 합니다. 명령서는 60 일 내 금액지불 혹은 산업 항소 위원회 (Industrial Board of Appeals, IBA)에 항소할 수 있는 요구를 허용해 줍니다. IBA 는 공정한 명령장 검토를 제공합니다.
6. **민사 혹은 형사소송** - 만약 항소장을 제시간에 제출하지 않거나 고용주가 금액을 지불하지 않는다면 행정부문은 미지불 금액에 관하여 민사소송을 시도할 수 있습니다.
7. **형사소송** - 경범죄에 관한 형사기소참조는 지불금액에 관한 것이 아닌 노동법규를 위반할 시 발생 할수 있습니다.