

## Отделение трудовых стандартов и ваш бизнес

**Из данной формы вы узнаете, что ожидать во время и после расследования.**

Инспекторы отделения трудовых стандартов посещают работодателей, чтобы:

- расследовать жалобы;
- убедиться, что работодатели соблюдают законы и правила;
- сообщить важную информацию.

В отделении трудовых стандартов следят за соблюдением законов, защищающих почти всех работников штата Нью-Йорк. Эти законы распространяются на:

- минимальную заработную плату и оплату сверхурочной работы;
- выплату заработной платы и надбавок к заработной плате (дополнительных льгот);
- требования, касающиеся выходных и времени приема пищи;
- правила, касающиеся сельскохозяйственного труда;
- ограничения в отношении детского труда;
- условия труда в сфере производства одежды.

Во время своего первого визита инспекторы отделения трудовых стандартов должны и могут:

- представиться и предъявить документы (визитную карточку или бейдж);
- вести себя профессионально и вежливо;
- приходить без предварительной договоренности (закон позволяет приходить без предварительного уведомления, входить и инспектировать любое место, где работают сотрудники);
- не указывать причину своего визита (жалобы являются конфиденциальными);
- беседовать с сотрудниками конфиденциально;
- просматривать документы, находящиеся в здании;
- запрашивать дополнительные документы в письменном виде и при необходимости запланировать последующий визит;
- при необходимости предложить и обеспечить услуги переводчика.

Чтобы обеспечить беспрепятственный ход расследования, работодатель должен:

- всегда сотрудничать с инспекторами;
- оказывать содействие в проведении инспекции, бесед с сотрудниками и просмотре документов;
- не вмешиваться в конфиденциальные беседы с сотрудниками;
- не покрывать ошибки и не подделывать документы;
- понимать, что с помощью частного адвоката он не сможет ограничить доступ инспекторов отделения к рабочим местам, сотрудникам, владельцу/руководителю бизнеса или платежным ведомостям;

- не предпринимать никаких мер воздействия по отношению к сотрудникам, подавшим жалобу, подозреваемым в подаче жалобы, содействовавшим расследованию или беседовавшим с инспектором.

### **Этапы процедуры принудительного исполнения трудовых стандартов**

1. **Расследование:** инспектор осмотрит помещения, побеседует с работодателем и сотрудниками, просмотрит книги учета и документацию и при необходимости нанесет повторный визит.
2. **Результаты расследования:** работодателю может быть вручено уведомление об обнаруженных нарушениях и суммах заработных плат, причитающихся к выплате, и/или письмо с объяснением выявленных нарушений. В письме будут разъяснены рассмотренные доказательства, принятое решение и варианты исправления нарушений, а также последующие действия.
3. **Урегулирование:** у работодателя будет возможность обсудить уведомление, результаты расследования и приемлемое решение с инспектором. Если работодатели не согласны или им что-то непонятно, они могут поговорить со старшим инспектором.
4. **Совещание по делу:** работодателей могут попросить присутствовать на заседании окружного управления для урегулирования нерешенных вопросов или на собеседовании по соблюдению обязательств, которое является неофициальным методом принятия решения, аналогичным посредничеству.
5. **Административное слушание:** если работодатели не выполняют требования, отказываются возмещать указанные суммы или не согласны с результатами расследования, отделение выносит обязательное к исполнению распоряжение (Order to Comply), в котором предусмотрена выплата процентов и штрафов. В рамках такого распоряжения у работодателя есть 60 дней, чтобы произвести платеж или подать апелляцию в Совет по промышленным апелляциям (Industrial Board of Appeals, IBA). IBA обеспечивает объективное рассмотрение распоряжения.
6. **Гражданский или уголовный процесс:** если апелляция распоряжения своевременно не подана и работодатель не произвел платеж, отделение будет пытаться зарегистрировать данное распоряжение в качестве судебного постановления по гражданскому делу с целью выплаты причитающейся суммы.
7. **Уголовный процесс:** уголовное преследование за правонарушение возбуждается за нарушение трудового законодательства, а не за денежные суммы, подлежащие выплате пострадавшей стороне.