

## শ্রম মানক অনুবর্তীতা কনফারেন্স বিভাগের সম্বন্ধে তথ্য

### অনুবর্তীতা কনফারেন্স কাকে বলে?

অনুবর্তীতা কনফারেন্স হল শ্রম মানক তদন্তের ফলাফলের বিষয়ে আলোচনা করার একটি অনানুষ্ঠানিক মিটিং। এটি শ্রম আইন ভঙ্গ হওয়া সংক্রান্ত সমাধান করার চেষ্টা করে। এটির উদ্দেশ্য হল নিয়োগকর্তা এবং কর্মীদের মধ্যে বিবাদ মেটানোর জন্য মধ্যস্থতা করা।

### অনুবর্তীতা কনফারেন্স কখন নির্ধারণ করা হয়?

কোনও তদন্তের আগে বা চলাকালীন অনুবর্তীতা কনফারেন্স নির্ধারণ করা যেতে পারে। শ্রম মানক তদন্তের ফলাফলের বিজ্ঞপ্তি দেওয়ার পরে, এটি সাধারণত নিয়োগকর্তার অনুরোধের ভিত্তিতে হয়। কিছু ক্ষেত্রে, এমনকি নিয়োগকর্তা অনুরোধ না করলেও, শ্রম মানক অনুবর্তীতা কনফারেন্স নির্ধারণ করতে পারে।

### অনুবর্তীতা শুনানিতে কী হয়ে থাকে?

প্রথমে, শ্রম মানক তাদের তদন্তের ফলাফল উপস্থাপিত করে। নিয়োগকর্তা তখন আগে দেওয়া হয়নি এমন তথ্য বা প্রমাণ উপস্থাপিত করতে পারে। কনফারেন্সে নতুন রেকর্ড দেওয়া হলে প্রশ্ন উঠতে পারে যে নিয়োগকর্তা তদন্ত চলাকালীন সেগুলি কেন প্রদান করেননি। অবশেষে, কেস সমাধান করার জন্য অনুবর্তীতা কনফারেন্স আধিকারিক উভয় পক্ষের জন্য একটি প্রস্তাব পেশ করবেন। প্রস্তাবটি কনফারেন্সে অংশগ্রহণকারীদের জন্য বাধ্যতামূলক নয়। কনফারেন্সটি অনানুষ্ঠানিক হওয়ার কারণে, অনুবর্তীতা কনফারেন্স আধিকারিক এটির রেকর্ড রাখেন না।

### অনুবর্তীতা কনফারেন্সে কে/কারা যোগদান করেন?

নিয়োগকর্তা এবং অভিযোগকারী ব্যক্তি(রা) যাদের দাবিদার বলা হয় তারা যোগদান করেন। বর্তমান বা ভূতপূর্ব কর্মী, বিভাগ যাদের মজুরি বকেয়া আছে বলে মনে করে, তাদেরকে যোগদান করতে বলা হতে পারে। দাবিদার বা নিয়োগকর্তার প্রতিনিধিও যোগদান করতে পারেন। কনফারেন্স হল দাবি এবং/অথবা নিয়োগের বিষয়ে তথ্য প্রদান করার একটি সুযোগ। যোগদান করা গুরুত্বপূর্ণ। নিয়োগকর্তা এবং দাবিদারদের জন্য দোভাষী পরিষেবা উপলভ্য।

### নিয়োগকর্তা বা দাবিদারদের কি অ্যাটর্নির প্রয়োজন আছে বা তাদেরকে কি শপথ নিতে হয়?

অ্যাটর্নি থাকার প্রয়োজন নেই, তবে বেশিরভাগ ক্ষেত্রেই নিয়োগকর্তা অ্যাটর্নি রাখেন। দাবিদারেরও প্রতিনিধি থাকতে পারে। এই ধরনের প্রতিনিধি কনফারেন্সের অংশগ্রহণকারী হন না। অংশগ্রহণকারীদের শপথ নিতে হয় না, তবে সবাই সত্যি কথা বলতে বাধ্য থাকেন।

### অনুবর্তীতা শুনানির পর কী হয়?

কনফারেন্সের ফলাফল স্বরূপ যদি মজুরি, ক্ষতিপূরণ এবং/অথবা জরিমানা প্রদান করার ক্ষেত্রে সম্মত হয়, তাহলে শ্রম বিভাগ পেমেন্ট দাবিদারদের মধ্যে বন্টন করে দেবে। সম্মত না হলে, শ্রম মানক নিয়োগকর্তার বিরুদ্ধে দেওয়ানি আদেশ জারি করতে পারে। নিয়োগকর্তা ইন্ডাস্ট্রিয়াল বোর্ড অফ আপিলের কাছে আনুষ্ঠানিক শুনানির অনুরোধ করার মাধ্যমে আদেশের বিরুদ্ধে আপিল করতে পারে।

**কোনও দাবিদার বা নিয়োগকর্তা অংশগ্রহণ করতে না পারলে কী হবে, অনুবর্তীতা কনফারেন্স পুনঃনির্ধারণ করতে হবে?**  
কোনো দাবিদার যদি অংশগ্রহণ না করতে পারেন, তাহলে তাকে অবিলম্বে Labor Standards (লেবার স্ট্যান্ডার্ডসে) (888) 469-7365 নম্বরে কল করে, তদন্তকারীর সঙ্গে কথা বলতে হবে। দাবিদার উপস্থিত হতে না পারলে, বকেয়া মজুরি আদায় করা বিভাগের পক্ষের আরও কঠিন হয়ে পড়তে পারে। কিছু ক্ষেত্রে, নিয়োগকর্তাদের কনফারেন্স পুনঃনির্ধারণ করতে দেওয়া হয়।

**কোনও অনুবর্তীতা কনফারেন্সে দাবিদার বা নিয়োগকর্তারা কী নিয়ে আসেন?**

দাবিদারদেরকে এমন তথ্য বা ডকুমেন্ট সঙ্গে নিয়ে আসতে হবে যা তাদের দাবিকে সমর্থন করে। কনফারেন্স তারিখ এবং সময় লেখা আছে এমন বিজ্ঞপ্তিটিও তাদের সঙ্গে নিয়ে আসতে হবে। নিয়োগকর্তাদেরকে এমন ডকুমেন্ট নিয়ে আসতে হবে যা তাদেরকে পক্ষ সমর্থন করে। নিয়োগকর্তাদের এমন তথ্য নিয়ে আসতে হবে যা তাদের শ্রম আইন মেনে চলার বিষয়টি প্রদর্শন করে।