

Πληροφορίες για μια Σύσκεψη Συμμόρφωσης του Τμήματος Εργασιακών Προτύπων

Τι είναι μια Σύσκεψη Συμμόρφωσης;

Η Σύσκεψη Συμμόρφωσης είναι μια ανεπίσημη συνάντηση προκειμένου να συζητηθούν τα ευρήματα μιας πραγματογνωμοσύνης του Τμήματος Εργασιακών Προτύπων. Επιχειρεί να επανορθώσει παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας. Σκοπός της είναι η μεσολάβηση σε διαφορές μεταξύ ενός εργοδότη και ενός εργαζομένου.

Πότε προγραμματίζεται μια Σύσκεψη Συμμόρφωσης;

Μια Σύσκεψη Συμμόρφωσης μπορεί να προγραμματιστεί πριν από μια πραγματογνωμοσύνη ή κατά τη διάρκειά της. Συνήθως προγραμματίζεται κατόπιν αιτήματος του εργοδότη μετά τη επίδοση μιας γνωστοποίησης με τα ευρήματα πραγματογνωμοσύνης του Τμήματος Εργασιακών Προτύπων. Σε ορισμένες περιπτώσεις, το Τμήμα Εργασιακών Προτύπων μπορεί να προγραμματίσει μια Σύσκεψη Συμμόρφωσης ακόμη και χωρίς να τη ζητήσει ο εργοδότης.

Τι συμβαίνει σε μια Σύσκεψη Συμμόρφωσης;

Καταρχάς, το Τμήμα Εργασιακών Προτύπων παρουσιάζει τα ευρήματα της πραγματογνωμοσύνης του. Στη συνέχεια, ο εργοδότης μπορεί να παρουσιάσει πληροφορίες ή αποδεικτικά στοιχεία που δεν είχε υποβάλει νωρίτερα. Η προσκόμιση νέων στοιχείων και αρχείων σε μια σύσκεψη ενδέχεται να εγείρει ερωτήματα όσον αφορά τους λόγους για τους οποίους ο εργοδότης δεν τα έδωσε στη διάρκεια της πραγματογνωμοσύνης. Τέλος, ο Υπεύθυνος της Σύσκεψης Συμμόρφωσης θα κάνει μια σύσταση και στα δύο ενδιαφερόμενα μέρη σε μια προσπάθεια επίλυσης της υπόθεσης. Η σύσταση δεν είναι δεσμευτική για τους συμμετέχοντες στη σύσκεψη. Επειδή η συνάντηση είναι ανεπίσημη, ο Υπεύθυνος της Σύσκεψης Συμμόρφωσης δεν κρατά πρακτικά.

Ποιοι παρίστανται σε μια Σύσκεψη Συμμόρφωσης;

Παρίστανται ο εργοδότης και όσοι έκαναν την καταγγελία (οι οποίοι ονομάζονται προσφεύγοντες). Ενδέχεται να ζητηθεί να παραστούν τωρινοί ή παλαιότεροι εργαζόμενοι στους οποίους το Τμήμα πιστεύει ότι οφείλονται αμοιβές. Επίσης, μπορεί να παραστεί ένας εκπρόσωπος του προσφεύγοντος ή του εργοδότη. Η Σύσκεψη αποτελεί μια ευκαιρία να δοθούν πληροφορίες για μια προσφυγή και/ή εργασιακή απασχόληση. Η συμμετοχή παίζει σημαντικό ρόλο. Για τους εργοδότες και τους προσφεύγοντες υπάρχουν διαθέσιμες υπηρεσίες διερμηνείας.

Οι εργοδότες ή οι προσφεύγοντες χρειάζονται δικηγόρο ή πρέπει να δώσουν ένορκη κατάθεση;

Δεν απαιτείται η παρουσία δικηγόρου, αλλά οι εργοδότες συχνά προσλαμβάνουν δικηγόρο. Ένας προσφεύγων μπορεί επίσης να έχει εκπρόσωπο. Ο εκπρόσωπος αυτός δεν θεωρείται ότι συμμετέχει στη σύσκεψη. Οι παριστάμενοι δεν χρειάζεται να δώσουν ένορκη κατάθεση, αλλά όλοι είναι υποχρεωμένοι να πουν την αλήθεια.

Τι συμβαίνει μετά από μια Σύσκεψη Συμμόρφωσης;

Αν η Σύσκεψη καταλήξει σε μια συμφωνία για την καταβολή αμοιβών, αποζημιώσεων και/ή προστίμων, το Υπουργείο Εργασίας θα καταβάλει το ποσό στους προσφεύγοντες. Αν δεν επιτευχθεί συμφωνία, το Τμήμα Εργασιακών Προτύπων ενδέχεται να εκδώσει μια αστική Εντολή Συμμόρφωσης σε βάρος του εργοδότη. Ο εργοδότης μπορεί να ασκήσει έφεση για την εντολή υποβάλλοντας αίτηση για μια επίσημη ακρόαση ενώπιον του Βιομηχανικού Συμβουλίου Εφέσεων.

Τι συμβαίνει αν ένας προσφεύγων δεν μπορεί να παραστεί ή αν ένας εργοδότης χρειάζεται να αλλάξει την ημερομηνία διεξαγωγής μιας Σύσκεψης Συμμόρφωσης;

Σε περίπτωση που ένας προσφεύγων δεν μπορεί να παραστεί, πρέπει να επικοινωνήσει αμέσως με το Τμήμα Εργασιακών Προτύπων καλώντας τον αριθμό (888) 469-7365 και να μιλήσει με τον πραγματογνώμονα. Αν ένας προσφεύγων δεν εμφανιστεί, θα καταστεί πιο δύσκολη για το Τμήμα η διαδικασία είσπραξης των αμοιβών που του οφείλονται. Σε ορισμένες περιπτώσεις, ενδέχεται να επιτραπεί στους εργοδότες να αλλάξουν την ημερομηνία διεξαγωγής μιας σύσκεψης.

Τι πρέπει να φέρουν σε μια Σύσκεψη Συμμόρφωσης οι προσφεύγοντες ή οι εργοδότες;

Οι προσφεύγοντες θα πρέπει να φέρουν κάθε πληροφορία ή έγγραφο που χρησιμεύει στην υποστήριξη της προσφυγής τους. Επίσης, πρέπει να φέρουν τη γνωστοποίηση στην οποία αναγράφονται η ημερομηνία και η ώρα της σύσκεψης. Οι εργοδότες θα πρέπει να φέρουν αποδεικτικά έγγραφα για να υποστηρίξουν τη θέση τους. Επίσης, οι εργοδότες θα πρέπει να φέρουν πληροφορίες που δείχνουν τη συμμόρφωσή τους με το Εργατικό Δίκαιο.