

Informazioni relative alla consultazione per la conformità della Divisione norme sul lavoro

Cos'è la consultazione per la conformità?

La consultazione per la conformità è un incontro informale in cui valutare i risultati di un'ispezione relativa alle norme sul lavoro, nel tentativo di porre rimedio a eventuali violazioni delle leggi sul lavoro. Lo scopo di questo strumento è mediare tra il datore di lavoro e il dipendente in merito a una controversia.

Quando avviene la consultazione?

La consultazione per la conformità può avvenire prima di un'ispezione o nel corso della stessa. Viene in genere stabilita su richiesta del datore di lavoro a seguito della comunicazione dei risultati di un'ispezione da parte della Divisione norme sul lavoro. In alcuni casi, la Divisione norme sul lavoro può indire una consultazione per la conformità anche in assenza di una richiesta da parte del datore di lavoro.

Come si svolge la consultazione?

Innanzitutto, la Divisione norme sul lavoro illustra i risultati dell'ispezione. Quindi, il datore di lavoro può presentare informazioni o prove che non erano state prodotte in precedenza. Presentare elementi nuovi in occasione di una consultazione può sollevare dubbi sul motivo per cui il datore di lavoro non li abbia già messi a disposizione durante l'ispezione. Infine, il funzionario addetto alla consultazione per la conformità esprimerà una raccomandazione all'indirizzo di entrambe le parti con l'obiettivo di dirimere la controversia. La raccomandazione non ha carattere vincolante per chi partecipa alla consultazione. Dal momento che la consultazione è informale, non sarà verbalizzata dal funzionario addetto.

Chi partecipa alla consultazione?

Il datore di lavoro e la persona (o le persone) che ha inoltrato il reclamo (definita "ricorrente"). È possibile che siano invitati a partecipare anche i dipendenti o ex dipendenti che la Divisione ritiene creditori di spettanze salariali. Anche un rappresentante del ricorrente o del datore di lavoro può prendervi parte. Nel corso della consultazione vengono fornite informazioni relative al reclamo e/o al rapporto di lavoro, ed è dunque importante parteciparvi. Il datore di lavoro e il richiedente avranno a disposizione servizi di interpretariato.

Il datore di lavoro/richiedente necessiterà della presenza di un avvocato o sarà chiamato a prestare giuramento?

Non è necessario che sia presente un avvocato, ma spesso il datore di lavoro si fa accompagnare da un legale. Il ricorrente può anche avere un rappresentante, che però non prende parte alla consultazione. I partecipanti non sono chiamati a prestare giuramento, ma tutte le parti sono tenute a dire la verità.

Cosa accade a seguito della consultazione?

Se il risultato della consultazione è un accordo sul versamento di spettanze salariali, importi a titolo di risarcimento e/o di sanzione, il Dipartimento del lavoro provvederà a erogare i relativi pagamenti ai ricorrenti. Se non viene raggiunto un accordo, la Divisione norme sul lavoro può emettere un'ingiunzione in materia civile nei confronti del datore di lavoro. Il datore di lavoro può ricorrere contro l'ingiunzione, richiedendo un'udienza formale dinanzi alla Commissione industriale per i ricorsi (Industrial Board of Appeals).

Cosa accade se il ricorrente non può partecipare o il datore di lavoro ha la necessità di stabilire una data diversa per la consultazione per la conformità?

Se il ricorrente non può partecipare, deve contattare immediatamente la Divisione norme sul lavoro al n. (888) 469-7365, chiedendo di parlare con l'ispettore. La mancata partecipazione del ricorrente potrebbe

ostacolare la riscossione delle spettanze salariali dovute ad opera del Dipartimento. In talune circostanze, il datore di lavoro può ottenere l'autorizzazione a stabilire una nuova data per la consultazione.

Quale documentazione deve portare con sé il ricorrente/datore di lavoro in occasione della consultazione?

Il ricorrente deve portare con sé qualsiasi informazione o documento utile ai fini del ricorso. Deve inoltre presentare la comunicazione con l'indicazione della data e dell'ora della consultazione. Il datore di lavoro deve portare con sé qualsiasi prova documentale utile per sostenere la propria posizione. Inoltre, deve presentare informazioni che dimostrino la conformità alle leggi sul lavoro.