

## Informacje o Konferencji ws. Zgodności Wydziału Standardów Pracy

### **Czym jest Konferencja ws. Zgodności?**

Konferencja ws. Zgodności jest nieformalnym spotkaniem mającym na celu omówienie wyników dochodzenia w sprawie Standardów Pracy. Podczas konferencji podejmowane są próby zaradzenia naruszeniom prawa pracy. Jej celem jest pośrednictwo w sporach między pracodawcą a pracownikiem.

### **Kiedy planowane są Konferencja ws. Zgodności?**

Konferencja ws. Zgodności może być zaplanowana przed lub w trakcie dochodzenia. Zwykle konferencje są planowane na wniosek pracodawcy po tym, jak Wydział Standardów Pracy dostarczy zawiadomienie o wynikach dochodzenia. W niektórych przypadkach Wydział Standardów Pracy może zaplanować Konferencję ws. Zgodności, nawet jeśli pracodawca nie złoży stosownego wniosku.

### **Co dzieje się podczas Konferencji ws. Zgodności?**

Po pierwsze, Wydział Standardów Pracy przedstawia swoje ustalenia z dochodzenia. Pracodawca może wówczas przedstawić informacje lub dowody, które nie zostały wcześniej przedstawione. Przedstawienie nowej dokumentacji na konferencji może stawiać pytania o to, dlaczego pracodawca nie dostarczył ich podczas dochodzenia. Na koniec urzędnik ds. Konferencji ws. Zgodności wydaje zalecenie dla obu stron w celu rozwiązania sprawy. Zalecenia nie są wiążące dla uczestników konferencji. Ponieważ konferencja ma charakter nieformalny, urzędnik ds. Konferencji ws. Zgodności nie prowadzi żadnej ewidencji.

### **Kto bierze udział w Konferencjach ws. Zgodności?**

W spotkaniu uczestniczy pracodawca oraz osoba (osoby), która złożyła skargę (zwana powodem). Obecni lub byli pracownicy, którzy zdaniem Wydziału mają zaległe wynagrodzenie, mogą zostać poproszeni o udział w spotkaniu. W spotkaniu może uczestniczyć również przedstawiciel powoda lub pracodawcy. Konferencja jest okazją do przekazania informacji o pozwie i/lub zatrudnieniu. Uczestnictwo jest bardzo ważne. Usługi tłumaczeniowe są dostępne dla pracodawców i powodów.

### **Czy pracodawcy lub powodowie potrzebują pełnomocnika, czy muszą składać przysięgę?**

Obecność pełnomocnika nie jest wymagana, ale pracodawcy często ich zatrudniają. Powód może mieć również swojego pełnomocnika. Pełnomocnik nie jest uczestnikiem konferencji. Uczestnicy nie muszą składać przysięgi, ale każdy jest zobowiązany do mówienia prawdy.

### **Co dzieje się po zakończeniu Konferencji ws. Zgodności?**

Jeśli konferencja zakończy się porozumieniem w sprawie wypłaty wynagrodzeń, odszkodowań i/lub kar, Departament Pracy rozdysponuje płatności na rzecz powodów. Jeśli porozumienie nie zostanie osiągnięte, Wydział Standardów Pracy może wydać przeciwko pracodawcy cywilny nakaz przestrzegania przepisów. Pracodawca może odwołać się od tego postanowienia, składając wniosek o przeprowadzenie formalnej rozprawy przed Przemysłową Komisją Odwoławczą.

### **Co się dzieje, jeśli powód nie może uczestniczyć w konferencji lub pracodawca musi przełożyć Konferencję ws. Zgodności?**

Powód, który nie może się stawić, powinien niezwłocznie skontaktować się z Wydziałem Standardów Pracy pod numerem (888) 469-7365 i porozmawiać z osobą prowadzącą sprawę. Niestawiennictwo powoda może utrudnić Departamentowi wyegzekwowanie należnych wynagrodzeń. W pewnych okolicznościach pracodawcy mogą uzyskać zgodę na zmianę terminu konferencji.

**Co powinni przynieść powodowie lub pracodawcy na Konferencję ws. Zgodności?**

Powodowie powinni przynieść wszelkie informacje i dokumenty na poparcie pozwu. Powinni również przynieść zawiadomienie o dacie i godzinie konferencji. Pracodawcy powinni przedstawić wszelką dokumentację na poparcie swojego stanowiska. Pracodawcy powinni również przynieść informacje, które świadczą o przestrzeganiu Prawa Pracy.