

Informacion rreth Konferencës së Përputhshmërisë me Standardet e Divizionit të Punës

Çfarë është Konferenca e Përputhshmërisë?

Një Konferencë e Përputhshmërisë është një takim jozyrtar për të diskutuar gjetjet e hetimit të Standardeve të Punës. Ai përpiqet të korrigjojë shkeljet e ligjit të punës. Qëllimi i tij është të ndërmjetësojë një mosmarrëveshje midis një punëdhënësi dhe një punonjësi.

Kur është planifikuar një Konferencë e Pajtueshmërisë?

Një Konferencë e Pajtueshmërisë mund të planifikohet para ose gjatë një hetimi. Zakonisht është planifikuar me kërkesë të punëdhënësit, pasi Standardet e Punës i dërgojnë një njoftim për gjetjet e hetimit. Në disa raste, Standardet e Punës mund të planifikojnë një Konferencë të Pajtueshmërisë, edhe nëse punëdhënësi nuk e kërkon një të tillë.

Çfarë ndodh në një Konferencë të Pajtueshmërisë?

Së pari, Standardet e Punës prezantojnë gjetjet e tij të hetimit. Më pas punëdhënësi mund të paraqesë informacion ose prova të pa dorëzuara më parë. Sigurimi i shënimeve të reja në një konferencë mund të ngrejë pyetje se pse punëdhënësi nuk i ka ofruar ato gjatë hetimit. Së fundi, Zyrtari i Konferencës së Pajtueshmërisë do t'u bëjë një rekomandim të dyja palëve në përpjekje për të zgjidhur një rast. Rekomandimi nuk është i detyrueshëm për pjesëmarrësit e konferencës. Meqenëse konferenca është joformale, Zyrtari i Konferencës së Përputhshmërisë nuk mban shënime për të.

Kush merr pjesë në një Konferencë të Pajtueshmërisë?

Punëdhënësi dhe personi(at) që kanë bërë ankesën (i quajtur pretendues) marrin pjesë. Punonjësit aktualë ose të mëparshëm, të cilët Divizioni beson se u detyrohen paga, mund t'u kërkohet të marrin pjesë. Një përfaqësues i një pretenduesi ose punëdhënësi mund të marrë pjesë gjithashtu. Konferenca është një mundësi për të dhënë informacion rreth një kërkesë dhe/ose punësimi. Është e rëndësishme të merrni pjesë. Shërbimet e përkthimit janë të disponueshme për punëdhënësit dhe kërkuesit.

A kanë nevojë punëdhënësit ose pretenduesit për një avokat, apo duhet të betohen nën betim?

Nuk kërkohet të ketë një avokat të pranishëm, por punëdhënësit shpesh mbajnë një avokat. Kërkuesi mund të ketë gjithashtu një përfaqësues. Një përfaqësues i tillë nuk është pjesëmarrës në konferencë. Të pranishmit nuk kanë pse të betohen nën betim, por të gjithë janë të detyruar të thonë të vërtetën.

Çfarë ndodh pas një Konference të Pajtueshmërisë?

Nëse konferenca rezulton në një marrëveshje për të paguar pagat, dëmet dhe/ose gjobat, Departamenti i Punës do të shpërndajë pagesën për pretenduesit. Nëse një marrëveshje nuk arrihet, Standardet e Punës mund të lëshojnë një Urdhër Civil për Pajtueshmëri kundër punëdhënësit. Punëdhënësi mund të apelojë urdhrin duke kërkuar një seancë zyrtare para Bordit Industrial të Apelit.

Çfarë ndodh nëse një pretendues nuk mund të marrë pjesë ose një punëdhënësi duhet të ricaktojë një Konferencë të Pajtueshmërisë?

Një pretendues që nuk mund të marrë pjesë duhet të kontaktojë menjëherë Standardet e Punës në (888) 469-7365 dhe të flasë me hetuesin. Mosparaqitja e një pretenduesi mund ta bëjë më të vështirë për Departamentin mbledhjen e pagave që i detyrohen. Në disa rrethana, punëdhënësit mund të lejohen të riplanifikojnë një konferencë.

Çfarë duhet të sjellin pretenduesit ose punëdhënësit në një Konferencë të Pajtueshmërisë?

Kërkuesit duhet të sjellin çdo informacion ose dokument për të mbështetur një kërkesë. Ata gjithashtu duhet të sjellin njoftim që tregon datën dhe orën e konferencës. Punëdhënësit duhet të sjellin çdo provë dokumentare mbështesin pozicionin e tyre. Punëdhënësit duhet të sjellin gjithashtu informacione që tregojnë pajtueshmërinë me Ligjin e Punës.