

عناية موظفي صناعة الملابس



معدلات الحد الأدنى للأجور بالساعة تُطبق في الفترة من 2026/1/1 إلى 2026/12/31

New York City

جهات العمل الصغيرة
(لديها 10 موظفين أو أقل)

الحد الأدنى للأجور

17.00 دولار أمريكي

الوقت الإضافي بعد (40) ساعة – 25.50 دولار

جهات العمل الكبيرة
(لديها 11 موظفًا أو أكثر)

الحد الأدنى للأجور

17.00 دولار أمريكي

الوقت الإضافي بعد (40) ساعة – 25.50 دولار

بقية الأماكن في
New York State

الحد الأدنى للأجور

16.00 دولار أمريكي

الوقت الإضافي بعد (40) ساعة – 24.00 دولار

Long Island و
Westchester County

الحد الأدنى للأجور

17.00 دولار أمريكي

الوقت الإضافي بعد (40) ساعة – 25.50 دولار

إذا كانت لديك أسئلة، أو إذا كنت بحاجة إلى المزيد من المعلومات أو إذا كنت ترغب في تقديم شكوى.

عبر الهاتف: (518) 457-9000 | (888) 4-NYSOL | (888) 469-7365 | 711 الهاتف النصي/ هاتف ضعاف السمع

الأجر الإضافي الذي قد تستحقه بالإضافة إلى معدلات الحد الأدنى للأجور تم تبينه أعلاه:

• **الوقت الإضافي** – جب أن تحصل على ضعف أجر العادي مرة ونصفًا (بما لا يقل عن المبالغ الموضحة أعلاه) مقابل ساعات العمل التي تزيد على 40 ساعة (أو 44 ساعة بالنسبة للموظفين المقيمين).

• **الاستثناءات:** لا يُطلب إضافة وقت إضافي بالنسبة للمهنيين الذين يتفاوضون رواتب، أو المديرين التنفيذيين والإداريين الذين تزيد رواتبهم الأسبوعية على 75 ضعف معدل الحد الأدنى للأجور.

• **أجر الاستدعاء للعمل** – إذا ذهبت إلى العمل حسب جدول مواعيدك المقرر، ولكن صاحب العمل أرسلك إلى المنزل مبكرًا، فقد يحق لك الحصول على ساعات إضافية من الأجر بسعر الحد الأدنى للأجور لذلك اليوم.

• **امتداد ساعات العمل** – إذا استمر يوم العمل أكثر من عشر ساعات، فقد تستحق أجر يوم إضافي. يساوي الأجر اليومي أجر ساعة واحدة بسعر الحد الأدنى للأجور.

• **المحافظة على الزي الرسمي** – في حالة تنظيف الزي الرسمي الخاص، قد يحق لك الحصول على أجر أسبوعي إضافي. الأسعار الأسبوعية متوفرة عبر الإنترنت.

الأرصدة والبدلات التي قد تُخفض أجرك دون معدلات الحد الأدنى للأجور المبين أعلاه:

• **الوجبات والسكن** – قد تطلب جهة عملك مبلغًا محددًا من أجرك مقابل الوجبات والسكن الذي تقدمه لك، ما دامت لا تخصم من أجرك أي شيء آخر. النسب والشروط مبينة في أوامر وملخصات الأجر، المتوفرة عبر الإنترنت.

• **القواعد الأخرى** التي يجب على جهة عملك اتباعها:

• **السلامة** – يجب على جهة عملك الامتثال للقوانين والقواعد المحلية، والخاصة بالولاية وكذلك الفيدرالية فيما يتعلق بالسلامة والصحة ومكافحة الحرائق. يجب عدم غلق مخارج الحريق وتسهيل الوصول إليها أثناء ساعات العمل.

• **العمل من المنزل** – لا يجوز القيام بأي عمل خاص بالمصنع في المنزل. لا يجوز توزيع أي أعمال مباشرة على عمال العمل من المنزل.

• **التسجيل** – يجب تسجيل جهة عملك لدى وزارة العمل. كما يجب عليها نشر شهادة التسجيل السنوية في مكان ظاهر للجميع.