



Department
of Labor
WORKING FOR YOU

Uwaga pracownicy przemysłu odzieżowego

Stawki godzinowe w ramach płacy minimalnej obowiązujące od
1.1.2026 do 31.12.2026

New York City

Duży pracodawcy (11 lub więcej pracowników)

Płaca minimalna 17,00 USD

Nadgodziny powyżej 40 godzin 25,50 USD

Mali pracodawcy (10 lub mniej pracowników)

Płaca minimalna 17,00 USD

Nadgodziny powyżej 40 godzin 25,50 USD

Long Island oraz Westchester County

Płaca minimalna 17,00 USD

Nadgodziny powyżej 40 godzin 25,50 USD

Pozostała część New York State

Płaca minimalna 16,00 USD

Nadgodziny powyżej 40 godzin 24,00 USD

Jeśli masz pytania, potrzebujesz dodatkowych informacji lub chcesz złożyć skargę.

Drogą telefoniczną: (518) 457-9000 | (888) 4-NYSDOL (888-469-7365) | 711 TTY/TDD

Ulgi i dodatki, które mogą obniżyć wynagrodzenie poniżej stawek płacy minimalnej przedstawionych powyżej:

- **Posiłki i zakwaterowanie** – pracodawca może potrącić ustaloną prawnie kwotę z wynagrodzenia na posiłki i zakwaterowanie, które zapewnia pracownikowi, pod warunkiem, że nie pobiera żadnych dodatkowych opłat. Stawki oraz wymagania są dostępne w nakazach dotyczących płacy minimalnej oraz podsumowaniach, które są dostępne online.

Inne zasady, których musi przestrzegać pracodawca:

- **Bezpieczeństwo** – pracodawca musi przestrzegać lokalnych, stanowych i federalnych przepisów BHP oraz przepisów przeciwpożarowych. Wyjścia przeciwpożarowe muszą być otwarte i łatwo dostępne podczas godzin pracy.
- **Praca w domu** – nie wolno zabierać pracy z zakładu do wykonania w domu. Nie wolno przydzielać pracy bezpośrednio pracownikom pracującym w domu.
- **Rejestracja** – pracodawca musi być zarejestrowany w Departamencie Pracy (Department of Labor). Pracodawca musi zamieścić w widocznym miejscu coroczny certyfikat rejestracji.

Dodatkowe wynagrodzenie, które pracownik może otrzymać oprócz stawek płacy minimalnej przedstawionych powyżej:

- **Nadgodziny** – pracownik musi otrzymać 1½ normalnej stawki wynagrodzenia (nie mniej niż kwota wynagrodzenia przedstawiona powyżej) za liczbę godzin przekraczającą 40 godzin tygodniowo (lub 44 w przypadku pracowników z zakwaterowaniem).
Wyjątki: Oplata za nadgodziny nie jest obowiązkowa w przypadku specjalistów otrzymujących tygodniowe pensje lub w przypadku personelu wykonawczego oraz administracyjnego, otrzymującego wynagrodzenie przekraczające 75-krotność stawki płacy minimalnej.
- **Wynagrodzenie za stawienie się do pracy** – w przypadku pracy zgodnie z harmonogramem i w razie wcześniejszego zwolnienia przez pracodawcę pracownik może być uprawniony do wypłaty wynagrodzenia za dodatkowe godziny przy zastosowaniu stawki płacy minimalnej za ten dzień.
- **Wydłużenie godzin pracy** – jeśli dzień pracy trwa dłużej niż dziesięć godzin, pracownik może być uprawniony do dodatkowego wynagrodzenia dziennego. Stawka dzienna jest równa jednej dodatkowej godzinie wynagrodzenia przy zastosowaniu stawki płacy minimalnej.
- **Utrzymanie odzieży roboczej** – w przypadku czyszczenia własnej odzieży roboczej pracownik może być uprawniony do dodatkowej wypłaty tygodniowej. Stawki tygodniowe są dostępne online.