NEW YORK STATE | Department of Labor
WORKING FOR YOU

服装行业员工须知

最低时薪有效日期为2026 年 1 月 1 日至2026 年 12 月 31 日

New York City

大型雇主 （**11** 名或更多员工）	小型雇主 （**10** 名或更少员工）
最低时薪 $17.00	**最低时薪 $17.00**
超过 40 小时的加班时薪为 $25.50	超过 40 小时的加班时薪为 $25.50

Long Island 与 Westchester County	**New York State 其它地区**
最低时薪 $17.00	**最低时薪 $16.00**
超过 40 小时的加班时薪为 $25.50	超过 40 小时的加班时薪为 $24.00

如果您有任何问题，需要更多信息或想要提出投诉。

电话: (518) 457-9000 | (888) 4-NYSDOL (888-469-7365) | 711 TTY/TDD

以下的**补助和津贴**可能会使您的工资低于上述最低时薪:

- **膳食和住宿** – 如果您的雇主为您提供免费膳食和住宿，雇主可从您的工资中扣除一定金额。工资规定和汇总文件中列有允许扣除的金额和要求，可上网查看。

雇主必须遵循的**其它规定**:

- **安全** – 您的雇主必须遵从当地、州和联邦的安全 和健康法律以及防火规范。在工作期间，消防通道必须开启且容易通行。
- **家庭工作** – 何工作均不可带离工厂而在家中进行。不可直接向在家工作的 员工分配工作。
- **登记** – 雇主必须在劳工厅登记，且必须在您可看到的地方张贴每年的登记证书。

除上述最低时薪以外，您还可能获得以下**额外报酬**:

- **加班工资** – 每周超过 40 小时（住家员工超过 44 小时）的工作时间，应以您正常时薪的 1½ 倍（不少于上表的加班时薪）支付。

  例外: 受薪专业人员、或周薪超过最低时薪 75 倍的高管和行政员工可不支付加班工资。
- **未通知停工费** – 如果您按规定的时间 前去工作，而您的雇主让您提前下班，您可能有资格获得按最低时薪支付的应工作而未工作的时间的额外工资。
- **超长工作日工资** – 如果您工作日的工作时间超过十小时，您可能有资格获得额外的日工资。每个超长工作日的额外工资等于一个小时的最低时薪。
- **制服维护费** – 如果您清洗您的制服，您可能有资格获得额外的补助。每周的补助金额可上网查看。