



Department  
of Labor

WORKING FOR YOU

# Uwaga – pracownicy sektora usług budowlanych

Stawki godzinowe w ramach płacy minimalnej obowiązujące od 1.1.2026 do 31.12.2026

## New York City

Wszyscy pracodawcy

**Płaca minimalna**

# 17,00 USD

Nadgodziny powyżej 40 godzin  
25,50 USD

**Dozorca** – stawka minimalna  
za jednostkę 11,35 USD  
lub

**Dozorca** – minimalna pensja  
tygodniowa 723,05 USD

**Long Island oraz  
Westchester County**

**Płaca minimalna**

# 17,00 USD

Nadgodziny powyżej 40 godzin 25,50 USD

**Dozorca** – stawka minimalna za jednostkę 11,35 USD  
lub

**Dozorca** – minimalna pensja tygodniowa 723,05 USD

**Pozostała część  
New York State**

**Płaca minimalna**

# 16,00 USD

Nadgodziny powyżej 40 godzin 24,00 USD

**Dozorca** – stawka minimalna za jednostkę 10,70 USD  
lub

**Dozorca** – minimalna pensja tygodniowa 680,00 USD

W przypadku pytań, konieczności uzyskania informacji lub chęci złożenia zażalenia należy odwiedzić stronę internetową [www.labor.ny.gov/minimumwage](http://www.labor.ny.gov/minimumwage) lub zadzwonić pod nr: **1-888-469-7365**.

**Ulgi i dodatki**, które mogą obniżyć wynagrodzenie poniżej stawek płacy minimalnej przedstawionych powyżej:

- **Mieszkanie i udogodnienia** – pracodawca może potrącić kwotę z wynagrodzenia na rzecz mieszkania i udogodnień, które zapewnia pracownikowi. Stawki oraz wymagania są dostępne w nakazach dotyczących płacy minimalnej oraz podsumowaniach, które są dostępne online.
- **Telefon** – pracodawca może potrącić kwotę z wynagrodzenia w wysokości rachunku pokazującego minimalną sumę rachunku telefonicznego.
- **Napiwki** – obniżka wynagrodzenia z tytułu napiwków jest niedostępna.

**Dodatkowe wynagrodzenie**, które pracownik może otrzymać oprócz stawek płacy minimalnej przedstawionych powyżej:

- **Nadgodziny** – pracownik musi otrzymać 1½ normalnej stawki wynagrodzenia (nie mniej niż kwota wynagrodzenia przedstawiona powyżej) za liczbę godzin przekraczającą 40 godzin tygodniowo.

*Wyjątki:* Nadgodziny nie są obowiązkowe w przypadku dozorców w budynkach mieszkalnych, dla specjalistów otrzymujących tygodniowe pensje lub w przypadku personelu wykonawczego oraz administracyjnego, otrzymującego wynagrodzenie przekraczające 75-krotność stawki płacy minimalnej.

- **Utrzymanie odzieży roboczej** – w przypadku czyszczenia własnej odzieży roboczej pracownik może być uprawniony do dodatkowej wypłaty tygodniowej. Stawki tygodniowe są dostępne online.