



Department
of Labor

WORKING FOR YOU

ध्यान दीजिये आतिथ्य उद्योग के कर्मचारी

न्यूनतम मजदूरी प्रति घंटा दरें प्रभावी 1/1/2026 से 12/31/2026 तक

New York City

| बड़े नियोक्ता (11 या अधिक कर्मचारी) | | छोटे नियोक्ता (10 या उससे कम कर्मचारी) | |
|-------------------------------------|----------------|--|----------------|
| न्यूनतम वेतन | \$17.00 | न्यूनतम वेतन | \$17.00 |
| 40 घंटों के बाद ओवरटाइम \$25.50 | | 40 घंटों के बाद ओवरटाइम \$25.50 | |
| फास्ट फूड वर्कर | \$17.00 | फास्ट फूड वर्कर | \$17.00 |
| 40 घंटों के बाद ओवरटाइम | \$25.50 | 40 घंटों के बाद ओवरटाइम | \$25.50 |
| *सेवा कर्मचारी | \$14.15 | *सेवा कर्मचारी | \$14.15 |
| 40 घंटों के बाद ओवरटाइम | \$22.65 | 40 घंटों के बाद ओवरटाइम | \$22.65 |
| रिज़ॉर्ट - न्यूनतम टिप्स | \$9.55 | रिज़ॉर्ट - न्यूनतम टिप्स | \$9.55 |
| अन्य - न्यूनतम टिप्स | \$3.65 | अन्य - न्यूनतम टिप्स | \$3.65 |
| *फूड सर्विस वर्कर | \$11.35 | *फूड सर्विस वर्कर | \$11.35 |
| 40 घंटों के बाद ओवरटाइम | \$19.85 | 40 घंटों के बाद ओवरटाइम | \$19.85 |

Long Island और Westchester County

| | |
|---------------------------------|----------------|
| न्यूनतम वेतन | \$17.00 |
| 40 घंटों के बाद ओवरटाइम \$25.50 | |
| फास्ट फूड वर्कर | \$17.00 |
| 40 घंटों के बाद ओवरटाइम | \$25.50 |
| *सेवा कर्मचारी | \$14.15 |
| 40 घंटों के बाद ओवरटाइम | \$22.65 |
| रिज़ॉर्ट - न्यूनतम टिप्स | \$9.55 |
| अन्य - न्यूनतम टिप्स | \$3.65 |
| *फूड सर्विस वर्कर | \$11.35 |
| 40 घंटों के बाद ओवरटाइम | \$19.85 |

New York State के बाकी भाग

| | |
|---------------------------------|----------------|
| न्यूनतम वेतन | \$16.00 |
| 40 घंटों के बाद ओवरटाइम \$24.00 | |
| फास्ट फूड वर्कर | \$16.00 |
| 40 घंटों के बाद ओवरटाइम | \$24.00 |
| *सेवा कर्मचारी | \$13.30 |
| 40 घंटों के बाद ओवरटाइम | \$21.30 |
| रिज़ॉर्ट - न्यूनतम टिप्स | \$9.00 |
| अन्य - न्यूनतम टिप्स | \$3.40 |
| *फूड सर्विस वर्कर | \$10.70 |
| 40 घंटों के बाद ओवरटाइम | \$18.70 |

यदि आपके कोई प्रश्न हैं या कोई शिकायत दर्ज करना चाहते हैं, तो इससे www.labor.ny.gov/minimumwage संपर्क करें या कॉल करें: **1-888-469-7365**

क्रेडिट और भत्ते जो आपके वेतन को ऊपर दिखाई गई न्यूनतम वेतन दरों से कम कर सकते हैं:

- टिप्स** - आपका नियोक्ता आपके वेतन को कम करने के लिए आपके सुझावों की सीमित मात्रा का उपयोग कर सकता है। इसे टिप क्रेडिट कहते हैं। आपका नियोक्ता टिप क्रेडिट तभी ले सकता है जब आपका टिप और वेतन कम से कम न्यूनतम वेतन के बराबर हों। उन्हें अब भी कम से कम ऊपर दर्शाए गए वेतन*दरों का भुगतान करना होगा।
अपवाद: डिलीवरी सहित किसी भी फास्ट फूड कर्मचारी से कोई टिप क्रेडिट नहीं लिया जा सकता है या उन सेवा कर्मचारियों के लिए जिनकी साप्ताहिक टिप्स ऊपर दिखाए गए न्यूनतम प्रति घंटा की मात्रा से कम है। टिप क्रेडिट राशि ओवरटाइम घंटों के लिए समान है।
- भोजन और आवास** - आपका नियोक्ता भोजन और आवास के लिए आपके वेतन की एक न्यूनतम राशि ले सकते हैं, जो वे आपको प्रदान करते हैं, जब तक कि वे आपसे कुछ और चार्ज नहीं लेते हैं। वेतन आदेश और सारांश में दरें और आवश्यकताएं निर्धारित की गई हैं, जो ऑनलाइन उपलब्ध हैं।

अतिरिक्त वेतन ऊपर दिखाई गई न्यूनतम वेतन दरों के अतिरिक्त आप पर बकाया हो सकता है:

- प्रति घंटा दर और ओवरटाइम** - आपको घंटे के अनुसार भुगतान किया जाना चाहिए (वेतन या दिन की दर नहीं)। 40 से अधिक (या आवासीय कर्मचारियों के लिए 44) साप्ताहिक घंटों के लिए आपको अपने नियमित वेतन दर (ऊपर दिखाई गई राशि से कम नहीं) का 1½ गुना भुगतान किया जाना चाहिए।
अपवाद: वेतनभोगी पेशेवर, या अधिकारी और प्रशासनिक कर्मचारी के लिए प्रति घंटा की दर और ओवरटाइम की आवश्यकता नहीं है, जिनका साप्ताहिक वेतन न्यूनतम मजदूरी दर से 75 गुना अधिक है।
- कॉल-इन पे** - अगर आप निर्धारित समय पर काम पर जाते हैं और आपके नियोक्ता आपको जल्दी घर भेज देते हैं, तो आप उस दिन के लिए न्यूनतम मजदूरी दर पर अतिरिक्त घंटों के वेतन के हकदार हो सकते हैं।
- स्प्रेड अवर्स** - यदि आपका कामकाज वाला दिन दस घंटे से अधिक समय तक रहता है, तो आप अतिरिक्त दैनिक वेतन के हकदार हो सकते हैं। दैनिक दर न्यूनतम वेतन दर पर एक घंटे के वेतन के बराबर है।
- यूनिफ़ॉर्म का रखरखाव** - अगर आप अपने यूनिफ़ॉर्म की सफाई खुद करते हैं, तो आप अतिरिक्त साप्ताहिक वेतन के हकदार हो सकते हैं। साप्ताहिक दरें ऑनलाइन उपलब्ध हैं।