



Uwaga Pracownicy branży hotelarsko-gastronomicznej

Stawki godzinowe minimalnego wynagrodzenia obowiązujące w okresie 01.01.2026 – 31.12.2026

New York City

| Duzi przedsiębiorcy (11 lub więcej pracowników) | | Mali przedsiębiorcy (10 lub mniej pracowników) | |
|---|------------------|---|------------------|
| Minimalne wynagrodzenie | 17,00 USD | Minimalne wynagrodzenie | 17,00 USD |
| Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godz. 25,50 USD | | Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godz. 25,50 USD | |
| Pracownik restauracji fast food | 17,00 USD | Pracownik restauracji fast food | 17,00 USD |
| Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin | 25,50 USD | Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin | 25,50 USD |
| *Pracownik sektora usługowego | 14,15 USD | *Pracownik sektora usługowego | 14,15 USD |
| Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin | 22,65 USD | Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin | 22,65 USD |
| Resort – minimalne napiwki | 9,55 USD | Resort – minimalne napiwki | 9,55 USD |
| Inne – minimalne napiwki | 3,65 USD | Inne – minimalne napiwki | 3,65 USD |
| *Pracownik sektora usług gastronomicznych | 11,35 USD | *Pracownik sektora usług gastronomicznych | 11,35 USD |
| Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin | 19,85 USD | Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin | 19,85 USD |

Long Island oraz Westchester County

| | |
|---|------------------|
| Minimalne wynagrodzenie | 17,00 USD |
| Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godz. 25,50 USD | |
| Pracownik restauracji fast food | 17,00 USD |
| Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin | 25,50 USD |
| *Pracownik sektora usługowego | 14,15 USD |
| Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin | 22,65 USD |
| Resort – minimalne napiwki | 9,55 USD |
| Inne – minimalne napiwki | 3,65 USD |
| *Pracownik sektora usług gastronomicznych | 11,35 USD |
| Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin | 19,85 USD |

Pozostała część New York State

| | |
|---|------------------|
| Minimalne wynagrodzenie | 16,00 USD |
| Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godz. 24,00 USD | |
| Pracownik restauracji fast food | 16,00 USD |
| Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin | 24,00 USD |
| *Pracownik sektora usługowego | 13,30 USD |
| Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin | 21,30 USD |
| Resort – minimalne napiwki | 9,00 USD |
| Inne – minimalne napiwki | 3,40 USD |
| *Pracownik sektora usług gastronomicznych | 10,70 USD |
| Stawka za nadgodziny po przepracowaniu 40 godzin | 18,70 USD |

Jeśli masz pytania lub chcesz złożyć skargę, odwiedź stronę www.labor.ny.gov/minimumwage lub zadzwoń na numer: **1-888-469-7365**.

Prawo pracodawcy do obniżenia wynagrodzenia poniżej poziomu podanych powyżej stawek płacy minimalnej:

- Napiwki** – pracodawca może wykorzystać ograniczoną wartość napiwków do pomniejszenia Twojego wynagrodzenia. Nazywa się to obniżką wynagrodzenia o wartość napiwków. Twój pracodawca może obniżyć wynagrodzenie o wartość napiwków tylko wtedy, gdy Twoje napiwki plus pensja sumują się do co najmniej płacy minimalnej. Pracodawca musi nadal płacić co najmniej *stawki wynagrodzenia przedstawione powyżej.

Wyjątki: Obniżki wynagrodzenia o wartość napiwków nie można dokonywać w przypadku pracowników restauracji fast food, w tym pracowników zajmujących się dostawą, lub pracowników sektora usługowego, których tygodniowe napiwki są średnio niższe niż minimalne kwoty godzinowe podane powyżej. Kwota obniżki wynagrodzenia o wartość napiwków jest taka sama dla godzin nadliczbowych.

- Posiłki i zakwaterowanie** – pracodawca może pobierać ograniczoną część wynagrodzenia z tytułu posiłków i zakwaterowania zapewnianego pracownikom, o ile nie potrąca innych kwot od wynagrodzenia. Stawki i wymagania podano w zleceniach płacowych i podsumowaniach, które są dostępne online.

Dodatkowe wynagrodzenie należne oprócz wymienionych powyżej stawek minimalnych:

- Stawka godzinowa i nadgodziny** – Wynagrodzenie musi być naliczane godzinowo (nie na podstawie pensji lub stawki dziennej). Za pracę powyżej 40 godzin tygodniowo (lub 44 dla pracowników będących rezydentami) należne jest Ci wynagrodzenie w wysokości 1½ zwykłej stawki wynagrodzenia (nie mniej niż kwoty podane powyżej).

Wyjątki: Stawka godzinowa i nadgodziny nie są wymagane w przypadku pracowników najmniejszych lub kadry kierowniczej i administracyjnej, których tygodniowe wynagrodzenie przekracza 75-krotność płacy minimalnej.

- Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych** – Jeśli przyjdiesz do pracy zgodnie z planem, a pracodawca odeśle Cię wcześniej do domu, możesz mieć prawo do dodatkowych godzin pracy za minimalną stawkę wynagrodzenia za ten dzień.

- Rozkład godzin pracy** – Jeśli Twój dzień pracy trwa dłużej niż dziesięć godzin, możesz być uprawniony do dodatkowego dziennego wynagrodzenia. Dzienna stawka jest równa jednej godzinie pracy według minimalnej stawki wynagrodzenia.

- Utrzymanie odzieży roboczej** – W przypadku prania własnej odzieży roboczej może obowiązywać dodatkowa cotygodniowa płatność. Tygodniowe stawki są dostępne online.