



最低时薪标准将于 2026 年 1 月 1 日至 2026 年 12 月 31 日生效

New York City	
大型雇主 (11 名或以上员工)	小型雇主 (10 名或以下员工)
最低工资	最低工资
\$17.00	\$17.00
超过 40 小时工作时间的加班	超过 40 小时工作时间的加班
\$25.50	\$25.50
快餐店工人	快餐店工人
\$17.00	\$17.00
超过 40 小时工作时间的加班	超过 40 小时工作时间的加班
\$25.50	\$25.50
*服务雇员	*服务雇员
\$14.15	\$14.15
超过 40 小时工作时间的加班	超过 40 小时工作时间的加班
\$22.65	\$22.65
度假村 – 最低小费	度假村 – 最低小费
\$9.55	\$9.55
其他 – 最低小费	其他 – 最低小费
\$3.65	\$3.65
*食品服务劳动者	*食品服务劳动者
\$11.35	\$11.35
超过 40 小时工作时间的加班	超过 40 小时工作时间的加班
\$19.85	\$19.85

Long Island 与 Westchester County	
最低工资	\$17.00
超过 40 小时工作时间的加班	\$25.50
快餐店工人	\$17.00
超过 40 小时工作时间的加班	\$25.50
*服务雇员	\$14.15
超过 40 小时工作时间的加班	\$22.65
度假村 – 最低小费	\$9.55
其他 – 最低小费	\$3.65
*食品服务劳动者	\$11.35
超过 40 小时工作时间的加班	\$19.85

New York State 其它地区	
最低工资	\$16.00
超过 40 小时工作时间的加班	\$24.00
快餐店工人	\$16.00
超过 40 小时工作时间的加班	\$24.00
*服务雇员	\$13.30
超过 40 小时工作时间的加班	\$21.30
度假村 – 最低小费	\$9.00
其他 – 最低小费	\$3.40
*食品服务劳动者	\$10.70
超过 40 小时工作时间的加班	\$18.70

可能使您的薪资低于上述最低薪资的补助和津贴包括:

- **小费** – 您的雇主可能会使用有限金额的小费来抵扣您的工资。这被称为小费抵薪。只有当您的小费加上工资至少达到最低工资时，您的雇主才能使用小费抵薪。*他们仍必须至少支付上述工资。
例外情形: 任何快餐业劳动者，包括送餐员，或每周小费平均低于上述最低时薪的服务业雇员，均不得实行小费抵薪。加班时间的小费抵薪金额相同。
- **食宿** – 只要您的雇主没有额外收取其他费用，他们可从您的工资中收取有限金额的食宿费用。相关费率和要求都列于薪资令与摘要中，您可线上浏览。

额外工资除上述最低工资外，您可能有权获得的工资包括:

- **小时工资和加班工资** – 雇主必须按时薪向您支付工资 (不能按月或按天发放)。此外，对于每周超过40小时 (住宿雇员为44小时) 的工作时数，您的酬劳必须是正常薪资的1½倍 (不低于上述金额)。
例外情形: 小时工资和加班工资不适用于受薪专业人士，或周薪超过最低工资75倍的高管和行政人员。
- **停工补偿费** – 如果您按计划上班，而您的雇主提前让您回家，则您可能有权以当天的最低薪资获得额外时数的酬劳。
- **加时费** – 如果您工作日工作超过十小时，则您可能有权获得额外的每日酬劳。每日费率相当于按最低薪资计算的一小时酬劳。
- **工作服清洁** – 如果您负责清洗自己的工作服，则您可获得额外的周薪。每周费率可在网上找到。