

عناية موظفي المجالات المختلفة

معدلات الحد الأدنى للأجور بالساعة تُطبق في الفترة من 1/1/2026 إلى 31/12/2026

New York City

جهات العمل الصغيرة (لديها 10 موظفين أو أقل)

الحد الأدنى للأجور 17.00 دولار أمريكي

الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 25.50 دولار

العمال الحاصلون على إكراميات 17.00 دولار
الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 25.50 دولار

جهات العمل الكبيرة (لديها 11 موظفًا أو أكثر)

الحد الأدنى للأجور 17.00 دولار أمريكي

الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 25.50 دولار

العمال الحاصلون على إكراميات 17.00 دولار
الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 25.50 دولار

بقية الأماكن في New York State

الحد الأدنى للأجور 16.00 دولار أمريكي

الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 24.00 دولار

العمال الحاصلون على إكراميات 16.00 دولار
الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 24.00 دولار

Long Island و Westchester County

الحد الأدنى للأجور 17.00 دولار أمريكي

الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 25.50 دولار

العمال الحاصلون على إكراميات 17.00 دولار
الوقت الإضافي بعد (40) ساعة 25.50 دولار

إذا كانت لديك أسئلة، أو إذا كنت بحاجة إلى المزيد من المعلومات أو إذا كنت ترغب في تقديم شكوى، يُرجى زيارة:

1-888-469-7365 أو الاتصال عبر رقم: www.labor.ny.gov/minimumwage

الأجر الإضافي بالإضافة إلى نسب الحد الأدنى للأجور، قد تكون مستحقًا للأجور التالية:

• **الوقت الإضافي** – يجب أن تحصل على ضعف أجر العادي مرة ونصفًا (بما لا يقل عن المبالغ الموضحة أعلاه) مقابل ساعات العمل التي تزيد على 40 ساعة (أو 44 ساعة بالنسبة للموظفين المقيمين).

• **الاستثناءات:** لا يُطلب إضافة وقت إضافي بالنسبة للمهنيين الذين يتقاضون رواتب، أو المديرين التنفيذيين والإداريين الذين تزيد رواتبهم الأسبوعية على 75 ضعف معدل الحد الأدنى للأجور.

• **أجر الاستدعاء للعمل** – إذا ذهبت إلى العمل حسب جدول مواعيدك المقرر، ولكن صاحب العمل أرسلك إلى المنزل مبكرًا، فقد يحق لك الحصول على ساعات إضافية من الأجر بسعر الحد الأدنى للأجور لذلك اليوم.

• **امتداد ساعات العمل** – إذا استمر يوم العمل أكثر من عشر ساعات، فقد تستحق أجر يوم إضافي. يساوي الأجر اليومي أجر ساعة واحدة بسعر الحد الأدنى للأجور.

• **المحافظة على الزي الرسمي** – في حالة تنظيف الزي الرسمي الخاص، قد يحق لك الحصول على أجر أسبوعي إضافي. الأسعار الأسبوعية متوفرة عبر الإنترنت.

الأرصدة والبدلات التي قد تُخفض أجرك دون معدلات الحد الأدنى للأجور المبين أعلاه:

• **الإكراميات** – يجب أن تدفع جهة عملك، بداية من 31 ديسمبر 2020، نسبة الأجر المطبقة بالكامل ولا يمكن خصم أي رصيد إكراميات.

• **الوجبات والسكن** – قد تطلب جهة عملك مبلغًا محددًا من أجرك مقابل الوجبات والسكن الذي تقدمه لك، ما دامت لا تخصم من أجرك أي شيء آخر. النسب والشروط محددة في أوامر وملخصات الأجر، المتوفرة عبر الإنترنت.