

Uwaga pracownicy różnych branż

Stawki godzinowe w ramach płacy minimalnej obowiązujące od 1.1.2026 do 31.12.2026

New York City			
Duży pracodawca (11 lub więcej pracowników)		Mały pracodawca (10 lub mniej pracowników)	
Płaca minimalna	17,00 USD	Płaca minimalna	17,00 USD
Nadgodziny powyżej 40 godzin 25,50 USD		Nadgodziny powyżej 40 godzin 25,50 USD	
Pracownicy otrzymujący napiwki	17,00 USD	Pracownicy otrzymujący napiwki	17,00 USD
Nadgodziny powyżej 40 godzin 25,50 USD		Nadgodziny powyżej 40 godzin 25,50 USD	
Long Island oraz Westchester County		Pozostała część New York State	
Płaca minimalna	17,00 USD	Płaca minimalna	16,00 USD
Nadgodziny powyżej 40 godzin 25,50 USD		Nadgodziny powyżej 40 godzin 24,00 USD	
Pracownicy otrzymujący napiwki	17,00 USD	Pracownicy otrzymujący napiwki	16,00 USD
Nadgodziny powyżej 40 godzin 25,50 USD		Nadgodziny powyżej 40 godzin 24,00 USD	

W przypadku pytań, konieczności uzyskania informacji lub chęci złożenia zażalenia należy odwiedzić stronę internetową www.labor.ny.gov/minimumwage lub zadzwonić pod nr: **1-888-469-7365**.

Ulgi i dodatki, które mogą zmniejszyć wynagrodzenie poniżej stawek płacy minimalnej przedstawionych powyżej:

- **Napiwki** – Począwszy od 31 grudnia 2020 r., pracodawca musi płacić pełną obowiązującą stawkę minimalnego wynagrodzenia i nie może korzystać z kredytu z tytułu napiwków.
- **Posiłki i zakwaterowanie** – pracodawca może potrącić ustaloną kwotę z wynagrodzenia na posiłki i zakwaterowanie, które zapewnia pracownikowi, pod warunkiem, że nie pobiera żadnych dodatkowych opłat. Stawki oraz wymagania zostały określone w nakazach dotyczących płacy minimalnej oraz podsumowaniach, które są dostępne online.

Dodatkowe wynagrodzenie, które pracownik może otrzymać oprócz stawek płacy minimalnej przedstawionych powyżej:

- **Nadgodziny** – pracownik musi otrzymać 1½ normalnej stawki wynagrodzenia (nie mniej niż kwota przedstawiona powyżej) za liczbę godzin przekraczającą 40 godzin tygodniowo (lub 44 w przypadku pracowników z zakwaterowaniem).
Wyjątki: Nadgodziny nie są obowiązkowe w przypadku specjalistów otrzymujących tygodniowe pensje lub w przypadku personelu wykonawczego oraz administracyjnego, otrzymującego pensje przekraczające 75-krotność stawki płacy minimalnej.
- **Wynagrodzenie za stawienie się do pracy** – w przypadku pracy zgodnie z harmonogramem i w razie wcześniejszego zwolnienia przez pracodawcę pracownik może być uprawniony do wypłaty wynagrodzenia za dodatkowe godziny przy zastosowaniu stawki płacy minimalnej za ten dzień.
- **Wydłużenie godzin pracy** – jeśli dzień pracy trwa dłużej niż dziesięć godzin, pracownik może być uprawniony do dodatkowego wynagrodzenia dziennego. Stawka dzienna jest równa jednej godzinie wynagrodzenia przy zastosowaniu stawki płacy minimalnej.
- **Utrzymanie odzieży roboczej** – w przypadku czyszczenia własnej odzieży roboczej pracownik może być uprawniony do dodatkowej wypłaty tygodniowej. Stawki tygodniowe są dostępne online.