Вниманию работников, занятых другими видами производства и услуг

Почасовые ставки минимальной оплаты труда, действующие с 1/1/2026 г. по 31/12/2026 г.

New York City

Крупные работодатели (**11 и более** работников)	Мелкие работодатели (**10 и менее** работников)
Минимальная ставка **17,00 долл.**	**Минимальная ставка** **17,00 долл.**
Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 25,50 долл.	Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 25,50 долл.
Работники на зарплате, в которой учитываются чаевые **17,00 долл.**	**Работники на зарплате, в которой учитываются чаевые** **17,00 долл.**
Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 25,50 долл.	Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 25,50 долл.

Long Island и Westchester County

Минимальная ставка **17,00 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 25,50 долл.

Работники на зарплате, в которой учитываются чаевые **17,00 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 25,50 долл.

Остальная часть New York State

Минимальная ставка **16,00 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 24,00 долл.

Работники на зарплате, в которой учитываются чаевые **16,00 долл.**

Оплата за сверхурочную работу более 40 ч. 24,00 долл.

Если у вас есть вопросы, нужна дополнительная информация или если вы хотите подать жалобу, посетите веб-сайт www.labor.ny.gov/minimumwage или позвоните по номеру: **1-888-469-7365.**

Дополнительные доходы и доплаты, из-за которых размер вашей зарплаты может стать меньше минимальной ставки заработной платы, указаны выше.

- **Чаевые**: начиная с 31 декабря 2020 года, ваш работодатель должен платить вам полную ставку минимальной заработной платы и не может вычитать чаевые.
- **Питание и проживание:** ваш работодатель вправе удерживать из вашей заработной платы ограниченную сумму за предоставляемое вам питание и проживание; при этом взимание других сумм не допускается. Ставки и требования изложены в положениях о минимальной оплате труда и сводных таблицах, с которыми можно ознакомиться в интернете.

Добавочный оклад, который может вам причитаться в дополнение к минимальным ставкам заработной платы, указан выше.

- **Оплата за сверхурочную работу:** размер вашей оплаты труда должен быть в 1,5 раза больше вашей обычной заработной платы (составлять не менее, чем доплата, указанная выше) за отработку свыше 40 часов (или 44 часов для надомных работников) в неделю.
  Исключения. Оплата за сверхурочную работу не предусмотрена для наемных специалистов, а также для руководителей и административного персонала, недельная ставка заработной платы которых более чем в 75 раз превышает минимальный размер оплаты труда.
- **Плата за выход на работу:** если вы являетесь на работу в соответствии с графиком, а ваш работодатель раньше отпускает вас домой, вы можете иметь право на оплату за дополнительные часы по минимальной ставке заработной платы за этот день.
- **Разброс часов:** если ваш рабочий день составляет более десяти часов, вы можете иметь право на ежедневную доплату. Суточная ставка равна одному часу оплаты труда по минимальной ставке заработной платы.
- **Затраты на уход за униформой:** если вы самостоятельно ухаживаете за униформой, вы можете иметь право на еженедельную доплату. С недельными ставками можно ознакомиться в интернете.

Плакат с минимальными ставками оплаты труда

Разместить на видном месте