Department of Labor
WORKING FOR YOU

其它行业员工须知

最低时薪有效日期为 **2026** 年 **1** 月 **1** 日至 **2026** 年 **12** 月 **31** 日

New York City

大型雇主（**11** 名或更多员工）	小型雇主（**10** 名或更少员工）
最低时薪 **$17.00** 超过 40 小时的加班时薪为 $25.50	最低时薪 **$17.00** 超过 40 小时的加班时薪为 $25.50
有小费的员工 **$17.00** 超过 40 小时的加班时薪为 $25.50	有小费的员工 **$17.00** 超过 40 小时的加班时薪为 $25.50

Long Island 与 Westchester County

最低时薪 **$17.00**

超过 40 小时的加班时薪为 $25.50

有小费的员工 **$17.00**

超过 40 小时的加班时薪为 $25.50

New York State 其它地区

最低时薪 **$16.00**

超过 40 小时的加班时薪为 $24.00

有小费的员工 **$16.00**

超过 40 小时的加班时薪为 $24.00

如果您有疑问、需要更多信息或想要投诉，请访问：

www.labor.ny.gov/minimumwage 或致电：**1-888-469-7365**。

以下的**补助和津贴**可能会使您的工资低于上述最低时薪：

- **小提示** – 自2020年12月31日起，您的雇主必须全额支付适用的最低工资，且不得采取小费抵薪。
- **膳食和住宿** – 如果您的雇主为您提供免费膳食和住宿，雇主可从您的工资中扣除一定金额。工资规定和汇总文件中列有允许扣除的金额和要求，可上网查看。

除上述最低时薪以外，您还可能获得以下**额外报酬**：

- **加班费** – 每周超过 40 小时（住家员工超过 44 小时）的工作时间，应以您正常时薪的 1½ 倍（不少于上表的加班时薪）支付。 *例外：* 受薪专业人员、或周薪超过最低时薪 75 倍的高管和行政员工可不支付加班工资。
- **未通知停工费** – 如果您按规定的时间前去工作，而您的雇主让您提前下班，您可能有资格获得按最低时薪支付的应工作而未工作的时间的额外工资。
- **超长工作日工资** – 如果您工作日的工作时间超过十小时，您可能有资格获得额外的日工资。每个超长工作日的额外工资等于一个小时的最低时薪。
- **制服维护费** – 如果您清洗您的制服，您可能有资格获得额外的补助。每周的补助金额可上网查看。