



في مطار لاغوارديا (LaGuardia Airport)، ومطار جون إف. كينيدي الدولي (John F. Kennedy International Airport)، وفي المواقع ذات الصلة بإعداد الطعام المُخصَّص للاستهلاك على متن الطائرات

اعتبارًا من 1 يناير، 2026، ينصُّ [قانون تحسين شروط الصحة والسلامة للعاملين في المحطات الجوية \(Healthy Terminals Act\)](#) في ولاية نيويورك على وجوب دفع الأجر الأعلى لكم من بين الخيارين التاليين:

- الأجر المحدد من قبل مفوض العمل في ولاية نيويورك.
- أو الحد الأدنى للأجور المعتمد من قبل هيئة الموانئ. (والبالغ 21.25 دولار لكل ساعة عمل للسنة التقويمية 2026)



كما يجب أن تحصلوا على مبلغ من الأجر الإضافية أو مساهمة إضافية في الرعاية الصحية، إلى جانب إجازة مدفوعة الأجر، وذلك وفقًا لما يحدده مفوض العمل في ولاية نيويورك.



وتستند قرارات مفوض العمل في ولاية نيويورك بشأن معدل الأجر بالساعة أو الأجر الإضافية أو مساهمات الرعاية الصحية ومتطلبات الإجازات مدفوعة الأجر على ما تقرره الحكومة الفيدرالية بموجب قانون ماكنمارا-أوهارا للعقود الخدمية (قانون فيدرالي أمريكي يفرض على المتعاقدین الذين يؤدون خدمات للحكومة الفيدرالية دفع أجور ومزايا لا تقل عن الحد الأدنى الذي تحدده وزارة العمل، وجاء اسمه من اسمي عضوي الكونغرس الأمريكي اللذين قدما مشروع القانون). يرجى الاطلاع على الرابط التالي لمزيد من المعلومات.



لا يجوز أن يكون الأجر بالساعة الخاص بكم أقل من الحد الأدنى للأجور المعمول به حاليًا من قبل هيئة الموانئ في أي حال من الأحوال. للاطلاع على التفاصيل، يرجى زيارة صفحة قواعد الحد الأدنى الجديد للأجور الصادرة عن هيئة الموانئ في نيويورك ونيوجيرسي.

*عمال المطارات المشمولين بالأحكام هم كل من يعمل في مطار جون إف. كينيدي الدولي أو مطار لاغوارديا، أو في أي موقع يُستخدم لتنفيذ عمل مرتبط بإعداد أو توصيل الطعام للاستهلاك على متن الطائرات المغادرة من هذين المطارين. لا يُعدُّ من عمال المطارات المشمولين بالأحكام كلُّ من المهنيين أصحاب الرواتب الثابتة، والمديرين التنفيذيين، وموظفي الشؤون الإدارية، أو أي شخص يعمل لدى هيئة الموانئ في نيويورك ونيوجيرسي أو لدى أي جهة حكومية أخرى.