

دعویٰ دائر کرنے کے بارے میں معلومات

یہ جاننے کے لئے اسے احتیاط سے پڑھیں کہ آیا آپ کو لیبر اسٹینڈرٹز کے ساتھ دعویٰ دائر کرنا چاہئے۔ LS 223 کو مکمل کر کے غیر ادا شدہ اجرت، غیر قانونی کٹوتی، اجرت کے سپلیمنٹس، کم از کم اجرت، اوور ٹائم، کھانے کی مدت نہ ہونے وغیرہ کا دعویٰ کریں۔

• اگر آپ:

- زرعی کارکن ہیں، براہ کرم شکایت درج کرنے کے لئے فارم LS 710 استعمال کریں
- تنخواہ کی تاریخ کی شکایت درج کرنا چاہتے ہیں، براہ کرم فارم LS 608.1 استعمال کریں
- بے ایکویٹی شکایت درج کرنا چاہتے ہیں، براہ کرم فارم LS 608.2 استعمال کریں
- LS 233 انگریزی کے علاوہ دیگر زبانوں میں دستیاب ہے۔ ریاست نیویارک میں کام کرنے والا کوئی بھی شخص نیویارک اسٹیٹ ڈپارٹمنٹ آف لیبر کو شکایت بھیج سکتا ہے۔ اگر یہاں فراہم کردہ معلومات آپ کے سوال کا جواب نہیں دیتی ہے تو، 469-7365 (888) پر کال کریں۔
- اپنا مکمل فارم اوپر والے پتے پر واپس کریں۔

لیبر اسٹینڈرٹز واجب الادا اجرتوں اور روزگار کے دیگر مسائل سے متعلق کئی قسم کے دعووں اور شکایات کو قبول کرتا ہے۔ مثال کے طور پر، آپ کر سکتے ہیں:

• ادا نہ کی گئی اجرت کا دعویٰ کریں اگر:

- آپ کے آجر نے آپ کو کام کے تمام گھنٹوں کے لئے ادائیگی نہیں کی (بشمول ملازمت کی تربیت)
- "ناکافی فنڈز" (NSF) کی وجہ سے آپ کی تنخواہ باؤنس ہوگئی
- آپ کو آپ کی تمام تجاویز موصول نہیں ہوئیں
- آپ کی تنخواہ کی شرح پیشگی اطلاع کے بغیر کم کردی گئی تھی

• غیر قانونی کٹوتی کا دعویٰ کریں، اگر آپ کے آجر:

- آپ کی تنخواہ سے کٹوتی کی ہے
- آپ سے ہرجانے کے لئے چارج کیا ہے
- ادا شدہ خاندانی چھٹی کی شراکت کے آپ کے حصے کے لئے آپ سے زیادہ معاوضہ لیا ہے

• اگر آپ کے آجر نے آپ سے وعدہ کیا تھا (زبانی یا تحریری طور پر)، لیکن کمایا ہوا فراہم نہیں کیا تو تنخواہ کے سپلیمنٹ کا دعویٰ کریں:

- چھٹی کی تنخواہ
- چھٹی کی تنخواہ
- بونس

اگر آجر نے کبھی بھی اجرت کے سپلیمنٹس ادا کرنے کا وعدہ نہیں کیا ہے تو، انہیں قانون کے مطابق انہیں ادا کرنے کی ضرورت نہیں ہے۔

• اگر آپ کا آجر آپ پر واجب الادا ہے (ریاستی قانون کے مطابق)، لیکن کمایا ہوا فراہم نہیں کرتا ہے تو تنخواہ کے سپلیمنٹ کا دعویٰ کریں:

- ادا شدہ بیماری کی رخصت
- اجرت میں برابری کے اضافی فوائد
- گھریلو ملازمین کو آرام کے دنوں کی ادائیگی

• کم از کم اجرت / اوور ٹائم تنخواہ کا دعویٰ کریں، اگر آپ کے آجر:

- آپ کو موجودہ کم از کم اجرت، فاسٹ فوڈ کی کم از کم اجرت، یا کم سے کم مزدور کی کم از کم اجرت سے کم معاوضہ دیا جاتا ہے
- ایک ہفتے میں 40 سے زیادہ گھنٹوں کے لئے اوور ٹائم کی شرح ادا نہیں کی (زیادہ تر ملازمین کو 40 گھنٹے سے زیادہ کام کرنے پر وقت اور 1/2 ان کی تنخواہ کی شرح ادا کی جانی چاہئے، لیکن کچھ استثنیات ہیں۔)

• کم از کم اجرت میں اضافے کا دعویٰ کریں اگر:

- آپ کا آجر آپ کو اپنی یونیفارم صاف کرنے کے لئے اضافی تنخواہ دینا چاہتا ہے
- آپ پر کال ان تنخواہ واجب الادا ہے

- آپ پر اضافی تنخواہ واجب الادا ہے کیونکہ آپ کا کام کا دن شروع سے اختتام تک 10 گھنٹے سے زیادہ پر محیط ہے
- غیر اجرت کی شکایت کریں، اگر آپ کا آجر مطلوبہ کھانے کی مدت، آرام کا دن، تنخواہ، تنخواہ کا نوٹس، اجرتوں کی بروقت ادائیگی، یا لیبر قانون سے متعلق شکایت کرنے پر آپ کے خلاف منفی کارروائی کرنے میں ناکام رہا ہے

• اپنے دعوے کی حمایت کرنے کے لئے معلومات بھیجیں (اگر دستیاب ہو)، جیسے فوائد کی پالیسی کی کاپیاں، ادائیگی کے سٹب، منسوخ شدہ چیک، قابل احترام نہ ہونے والے چیک، ٹائم ریکارڈ وغیرہ۔ (اصل دستاویزات نہ بھیجیں۔)

آپ کو حصہ 1 سے 3 اور 9 سے 11 کو مکمل کرنا ہوگا۔ یہ بھی مکمل کریں:

- غیر ادا شدہ اجرت اور / یا غیر قانونی کٹوتی کا دعویٰ، حصہ 4
- بلا معاوضہ بیماری کی چھٹی، حصہ 5
- اجرت ضمیمہ کا دعویٰ، حصہ 6
- کم از کم اجرت یا اوور ٹائم کا دعویٰ، حصہ 7
- غیر اجرت کی شکایت، حصہ 8

دعویٰ دائر کرنے کے بعد، 25-30 کاروباری دنوں کے اندر ہم سے ایک خط کی توقع کریں جس میں آپ کا کیس نمبر اور دیگر اہم معلومات درج ہوں۔ وہ خط رکھیں جس پر آپ کا کیس نمبر ہو۔ ہمیں فوری طور پر بتائیں کہ اگر آجر آپ کو وہ ادا کرتا ہے جو آپ پر واجب الادا ہے، یا اگر آپ اپنا پتہ یا فون نمبر تبدیل کرتے ہیں۔

لیبر اسٹینڈرڈز ہر دعوے کو قبول نہیں کر سکتے۔ لیبر اسٹینڈرڈز دعووں کو قبول نہیں کریں گے اگر آپ:

- ریاست نیو یارک سے باہر کام کیا
- اپنی اجرتوں کی وصولی کے لئے چھوٹے دعووں یا سول عدالت میں کارروائی دائر کی ہے
- فروخت سے کمیشن کا دعویٰ کر رہے ہیں۔
- اپنے لئے کاروبار میں تھے، یا واقعی ایک آزاد ٹھیکیدار تھے
- کسی سرکاری ادارے، قصبے، کاؤنٹی یا شہر سے واجب الادا اجرتیں ہیں
- آپ کو واجب الادا اجرت یا سیلیمنٹس حاصل کرنے کی تاریخ سے لے کر اب تک تین سال سے زیادہ کی اجرت واجب الادا ہے
- اجرتوں یا فوائد کے لئے دعویٰ کر رہے ہیں جو یونین کی شکایت اور ثالثی کے طریقہ کار کے تابع ہیں
- آجر کے فائدے کی پالیسی ہے جو آپ کو کسی خاص وجہ سے حاصل کردہ فوائد جمع کرنے سے خارج کرتی ہے (مثال کے طور پر، بغیر کسی اطلاع کے چھوڑ دیں)
- اجرت کا ضمیمہ واجب الادا ہے، لیکن واجب الادا ہوئے 30 دن نہیں گزرے ہیں
- ایک ایگزیکٹو، انتظامی، یا پیشہ ور ملازم کے طور پر کام کیا اور ہر ہفتے \$900 سے زیادہ کمایا
- عوامی کام انجام دیا (شکایت کرنے کے لئے PW4 کا استعمال کریں)

لیبر اسٹینڈرڈز امتیازی سلوک، خاندانی چھٹی کے فوائد فراہم کرنے میں ناکامی، کام سے متعلق حفاظت کے خدشات، یا معذوری کے دعووں کی تحقیقات نہیں کرتے ہیں۔ دیگر ریاستی ایجنسیوں کے بارے میں مزید معلومات کے لئے 469-7365 (888) پر کال کریں جو آپ کی مدد کرنے کے قابل ہوسکتے ہیں۔