



## Γνωστοποίηση και βεβαίωση αμοιβής για εργάτες στον γεωργικό τομέα

Η παρούσα γνωστοποίηση, εφόσον συμπληρωθεί όπως πρέπει, πληροί τα εξής:

- Τις διατάξεις περί γνωστοποίησης αμοιβής στην Ενότητα 195 του Εργατικού Δικαίου της Πολιτείας της Νέας Υόρκης
- Τις διατάξεις περί συμφωνιών εργασίας στο Τμήμα 190 του Διατάγματος για τις κατώτατες αμοιβές εργατών στον γεωργικό τομέα

### 1. Στοιχεία εργοδότη

Όνομα: \_\_\_\_\_ Τηλέφωνο: (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

Με επιχειρηματικές δραστηριότητες (DBA) υπό την/τις επωνυμία/-ες: \_\_\_\_\_

Φυσική διεύθυνση: \_\_\_\_\_ Πόλη: \_\_\_\_\_ Πολιτεία: \_\_\_\_\_ Ταχ. κώδικας: \_\_\_\_\_

Ταχυδρομική διεύθυνση: \_\_\_\_\_ Πόλη: \_\_\_\_\_ Πολιτεία: \_\_\_\_\_ Ταχ. κώδικας: \_\_\_\_\_

Ομοσπονδιακός αριθμός αναγνώρισης εργοδότη (FEIN) (προαιρετικά): \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

### 2. Η γνωστοποίηση επιδόθηκε:

Κατά την πρόσληψη

Πριν από μια αλλαγή στην αμοιβή, στα ζητούμενα επιδόματα ή στην ημέρα πληρωμής

3. Συγκεκριμένη τοποθεσία όπου θα δουλεύει ο εργαζόμενος: \_\_\_\_\_

4. Τύποι εργασιών που θα εκτελούνται:

5. Ώρες: \_\_\_\_\_

6. Περιγράψτε χώρους στέγασης που παρέχονται από τον εργοδότη, αν υπάρχουν, συμπεριλαμβάνοντας τον αριθμό των δωματίων και τον μαγειρικό εξοπλισμό:

7. Κανονικές αμοιβές εργαζομένου και αμοιβή για υπερωρίες:

Υποδείξτε τη βάση, δηλαδή ανά ώρα, βάρδια, ημέρα, εβδομάδα, μήνα ή ανά μονάδα. (Παραθέστε την ικανότητα για κάθε μονάδα.)

Αμοιβή: \_\_\_\_\_ ανά: \_\_\_\_\_ Αμοιβή για υπερωρίες: \_\_\_\_\_

Αμοιβή: \_\_\_\_\_ ανά: \_\_\_\_\_ Αμοιβή για υπερωρίες: \_\_\_\_\_

Η αμοιβή για υπερωρίες πρέπει να είναι τουλάχιστον μιάμιση φορές το ποσό της κανονικής αμοιβής. Αν η αμοιβή δεν είναι για ωρομίσθια εργασία, η αμοιβή για υπερωρίες πρέπει να είναι τουλάχιστον 1½ φορές ο σταθμισμένος μέσος όρος των πολλαπλών αμοιβών του εργαζομένου για την εβδομάδα, με λίγες εξαιρέσεις.

8. **Ημέρα πληρωμής:** \_\_\_\_\_ Για το τέλος της εβδομάδας: \_\_\_\_\_

9. **Συχνότητα πληρωμής:** Κάθε εβδομάδα: \_\_\_\_\_ Άλλο: \_\_\_\_\_

10. **Επιδόματα, αν υπάρχουν, που θα πιστώνονται προς την κατώτατη αμοιβή:**

Αριθμός γευμάτων ανά ημέρα: \_\_\_\_\_ Ποσό ανά γεύμα: \_\_\_\_\_ \$

\*Κανένα επίδομα για γεύματα δεν πρέπει να θεωρείται μέρος των κατώτατων αμοιβών αν ένας διακινούμενος εποχικός εργαζόμενος κερδίζει λιγότερα από 254,00 \$ σε μια περίοδο δύο εβδομάδων.

Για στέγαση και λογαριασμούς επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας: \_\_\_\_\_ \$

Τα επιδόματα στέγασης και λογαριασμών επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας είναι για όλους εργαζόμενους εκτός από τους διακινούμενους εποχικούς. \*Κανένα επίδομα για στέγαση και λογαριασμούς επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας δεν πρέπει να θεωρείται μέρος των κατώτατων αμοιβών ενός διακινούμενου εποχικού εργαζόμενου.

Πληρωμές σε είδος: \_\_\_\_\_ \$ Διευκρινίστε: \_\_\_\_\_

11. **Όλες οι προγραμματισμένες μειώσεις μισθοδοσίας** (π.χ. για ασφάλιση υγείας, για συνταξιοδοτικές εισφορές, άλλου είδους):

12. **Παρεχόμενη από τον εργοδότη αμειβόμενη άδεια ασθενείας:**

13. **Παροχές χορηγούμενες από τον εργοδότη** (π.χ. διακοπές, προσωπικές ημέρες, άδεια λόγω πένθους, άλλου είδους):

14. **Περίοδος απασχόλησης κατά προσέγγιση:**

Ημερομηνία έναρξης: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ Ημερομηνία λήξης: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

**15. Μη οικονομικού είδους όροι και προϋποθέσεις απασχόλησης** (π.χ. διαθεσιμότητα μεταφορικού μέσου, ιατρική υπηρεσία, φροντίδα παιδιών, σχολική εκπαίδευση κλπ):

**16. Σχέση με συνδικαλιστική οργάνωση και στοιχεία επικοινωνίας εκπροσώπου, αν υπάρχουν:**

Στην Πολιτεία της Νέας Υόρκης, οι εργάτες στον γεωργικό τομέα έχουν το δικαίωμα να οργανώνονται, πράγμα που σημαίνει ότι μπορούν να δημιουργούν εργατικές οργανώσεις, να γίνονται μέλη τους ή να τις βοηθούν, και το δικαίωμα να κάνουν συλλογικές διαπραγματεύσεις μέσω εκπροσώπων δικής τους επιλογής. Οι εργάτες στον γεωργικό τομέα προστατεύονται από αντίποινα, στα οποία περιλαμβάνεται η καταγγελία της σύμβασης εργασίας τους, αν συζητούν μεταξύ τους για τις συνθήκες εργασίας και για το πώς θα οργανωθούν. Ωστόσο, οι εργάτες στον γεωργικό τομέα δεν έχουν το δικαίωμα να απεργούν.

**17. Ημέρα ανάπαυσης:** \_\_\_\_\_

Οι εργοδότες δεν μπορούν να υποχρεώσουν τους εργαζόμενους στον γεωργικό τομέα να δουλέψουν όταν έχουν ρεπό. Οι εργαζόμενοι στον γεωργικό τομέα πρέπει να πληρώνονται μιάμιση φορές την κανονική αμοιβή τους αν επιλέξουν να εργαστούν όταν έχουν ρεπό.

Κανένα σημείο στην παρούσα διάταξη δεν εμποδίζει έναν εργαζόμενο στον αγροτικό τομέα να εργαστεί κατά την ημέρα ανάπαυσής του με την προϋπόθεση ότι ο εργοδότης θα αποζημιώσει τον εργαζόμενο με ποσό τουλάχιστον μιάμιση φορές την κανονική αμοιβή του για όλες τις ώρες κατά τις οποίες θα εργαστεί την ημέρα ανάπαυσης (αν ο συνολικός αριθμός τους δεν υπερβαίνει το όριο των υπερωριών).

**18. Αποδοχή και επιβεβαίωση εργαζομένου:**

Την ημερομηνία που παρατίθεται παρακάτω ενημερώθηκα για την αμοιβή, την αμοιβή για υπερωρίες, την ημέρα ανάπαυσης, τα επιδόματα και την ημέρα πληρωμής των αμοιβών μου. Επιβεβαιώνω ότι είπα στον εργοδότη μου ποια είναι η κύρια γλώσσα μου.

Η κύρια γλώσσα μου είναι τα \_\_\_\_\_ και έλαβα τη συγκεκριμένη γνωστοποίηση για την αμοιβή μου στην κύρια γλώσσα μου.

**Όνομα εργαζομένου** (ολογράφως): \_\_\_\_\_

**Υπογραφή:** \_\_\_\_\_ **Ημερομηνία:** \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_

**19. Όνομα υπεύθυνου προετοιμασίας του εντύπου** (ολογράφως): \_\_\_\_\_

**Τίτλος:** \_\_\_\_\_

**Ο εργαζόμενος πρέπει να λάβει ένα υπογεγραμμένο αντίγραφο του παρόντος εγγράφου.  
Ο εργοδότης πρέπει να διατηρήσει ένα αντίγραφο επί 6 έτη.**

## Πρόσθετες πληροφορίες:

Ενότητα 195 του Εργατικού Δικαίου της Πολιτείας της Νέας Υόρκης: Οι εργοδότες πρέπει να δίνουν τις πληροφορίες που παρατίθενται στην παρούσα γνωστοποίηση γραπτώς σε όλους τους εργαζόμενους κατά την πρόσληψή τους.

Οι εργοδότες πρέπει να ενημερώνουν γραπτώς τους εργαζόμενους για κάθε αλλαγή στις πληροφορίες στην παρούσα γνωστοποίηση τουλάχιστον επτά ημερολογιακές ημέρες πριν την υλοποίηση της εν λόγω αλλαγής, εκτός αν η αλλαγή καταγράφεται στο εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας ενός εργαζομένου. Ωστόσο, ακόμη και αν η αλλαγή θα καταγραφεί στο εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας ενός εργαζομένου, οι εργοδότες δεν μπορούν να μειώσουν τις αμοιβές του χωρίς να τον ενημερώσουν προτού υλοποιήσει την εργασία του.

Οι εργοδότες πρέπει να ενημερώνουν τους υπαλλήλους τους για την πολιτική τους όσον αφορά άδειες ασθενείας, διακοπές, προσωπικές άδειες, αργίες και ωράριο, γραπτώς ή αναρτώντας την δημοσίως.

Οι εργοδότες πρέπει να διατηρούν τα αρχεία μισθοδοσίας τους επί 6 έτη.

Διάταγμα περί κατώτατων αμοιβών στην Πολιτεία της Νέας Υόρκης για εργάτες στον γεωργικό τομέα: Οι εργοδότες πρέπει να αναρτούν, σε περίοπτο σημείο στην αγροτική τους εγκατάσταση:

- ένα αντίγραφο κάθε γενικά ισχύουσας συμφωνίας εργασίας **και**
- ένα έγγραφο εκδοθέν από το Υπουργείο Εργασίας της Πολιτείας της Νέας Υόρκης στο οποίο παρατίθενται συνοπτικά οι διατάξεις για τις κατώτατες αμοιβές εργατών στον γεωργικό τομέα.

Είναι παράνομο να καταβάλλεται σε έναν εργαζόμενο μικρότερη αμοιβή από την αντίστοιχη ενός εργαζομένου του αντίθετου φύλου ή επειδή ο εργαζόμενος ανήκει σε μια προστατευόμενη κατηγορία.

Οι εργοδότες δεν έχουν το δικαίωμα να απαγορεύσουν στους εργαζόμενους να συζητούν για τις αμοιβές τους με τους συναδέλφους τους.

Οι εργοδότες δεν έχουν το δικαίωμα να ζητήσουν πληροφορίες για το ιστορικό μισθοδοσίας ενός εργαζομένου.