

## कृषि श्रमिकों के लिए वेतन सूचना और अभिस्वीकृति

यह सूचना, जब ठीक से पूर्ण हो जाती है, तो इसकी संतुष्टि प्रदान करती है:

- NYS श्रम कानून की धारा 195 का वेतन सूचना प्रावधान
- कृषि न्यूनतम मज़दूरी आदेश, भाग 190 के लिखित कार्य अनुबंध के प्रावधान

### 1. नियोक्ता संबंधी जानकारी

नाम: \_\_\_\_\_ फ़ोन: (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

(DBA) नाम के रूप में व्यवसाय कर रहा: \_\_\_\_\_

वास्तविक पता: \_\_\_\_\_ शहर: \_\_\_\_\_ प्रांत: \_\_\_\_\_ ज़िप: \_\_\_\_\_

मेल का पता: \_\_\_\_\_ शहर: \_\_\_\_\_ प्रांत: \_\_\_\_\_ ज़िप: \_\_\_\_\_

संघीय कर्मचारी पहचान संख्या (FEIN) (वैकल्पिक): \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

2. नोटिस दिया गया: नियुक्ति के समय वेतन दरों, दावा किए गए भत्ते या वेतन दिवस में बदलाव से पहले

3. वह विशिष्ट स्थान, जहां श्रमिक काम करेगा: \_\_\_\_\_

4. निष्पादित किए जाने वाले कार्य के प्रकार:

5. घंटे: \_\_\_\_\_

6. अगर नियोक्ता द्वारा आवास व्यवस्था प्रदान की गई है, तो कमरों की संख्या और खाना पकाने की सुविधाओं का वर्णन करें:

7. कर्मचारी के वेतन की नियमित प्रति घंटा दर और वेतन में ओवरटाइम की दर:

आधार: प्रति घंटा, शिफ्ट, दिन, सप्ताह, वेतन या प्रति यूनिट इंगित करें। (यूनिट की क्षमता प्रदान करें।)

दर: \_\_\_\_\_ प्रति: \_\_\_\_\_ ओवरटाइम की दर: \_\_\_\_\_

दर: \_\_\_\_\_ प्रति: \_\_\_\_\_ ओवरटाइम की दर: \_\_\_\_\_

ओवरटाइम की दर न्यूनतम समय और नियमित वेतन दर का डेढ़ गुना होना चाहिए। अगर वेतन दर प्रति घंटा के आधार पर नहीं है, तो कुछ अपवादों को छोड़कर, ओवरटाइम की दर सप्ताह के वेतन की एकाधिक दरों के कर्मचारी के भारित औसत का कम से कम 1½ गुना होना चाहिए।

8. वेतन दिवस: \_\_\_\_\_ सप्ताह की समाप्ति के लिए: \_\_\_\_\_

9. भुगतान की आवृत्ति: साप्ताहिक: \_\_\_\_\_ अन्य: \_\_\_\_\_

10. अगर कोई भत्ते हों, तो न्यूनतम वेतन के साथ जमा किए जाने के लिए:

प्रति दिन भोजन की संख्या: \_\_\_\_\_ प्रति भोजन राशि: \$ \_\_\_\_\_

\*अगर कोई प्रवासी सामयिक कर्मचारी दो सप्ताह की अवधि में \$254.00 से कम कमाता है, तो भोजन के किसी भी भत्ते को न्यूनतम वेतन का हिस्सा नहीं माना जाएगा।

आवास और यूटिलिटीज़: \$ \_\_\_\_\_

प्रवासी सामयिक कर्मचारियों को छोड़कर सभी कर्मचारियों के लिए अस्थायी आवास और उपयोगिता भत्ता मिलता है। \*अस्थायी आवास और उपयोगिताओं के लिए किसी भी भत्ते को प्रवासी सामयिक कर्मचारी के न्यूनतम वेतन का हिस्सा नहीं माना जाएगा।

भुगतान का रूप: \$ \_\_\_\_\_ निर्दिष्ट करें: \_\_\_\_\_

11. सभी नियोजित पेरोल कटौती (जैसे, स्वास्थ्य बीमा, सेवानिवृत्ति योगदान, अन्य):

12. नियोक्ता द्वारा प्रदान किया गया सवेतन अस्वस्थता अवकाश:

13. नियोक्ता द्वारा प्रदान किए गए लाभ (जैसे अवकाश, व्यक्तिगत दिन, अवकाश, शोक अवकाश, अन्य):

14. नौकरी की अनुमानित अवधि: प्रारंभ तिथि: \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_ समाप्ति तिथि: \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_\_\_

15. नौकरी के गैर-आर्थिक नियम और शर्तें (जैसे, परिवहन उपलब्धता, चिकित्सा सेवा, बच्चे की देखभाल, स्कूली शिक्षा, आदि):

16. संघ संबद्धता और प्रतिनिधि की संपर्क जानकारी, यदि कोई हो:

NYS में, कृषि श्रमिकों के पास संगठित करने का अधिकार है, जिसमें श्रमिक संगठनों का गठन, उनमें शामिल होना या उनमें सहायता करना शामिल है, और अपने स्वयं के चुने प्रतिनिधियों के माध्यम से सामूहिक रूप से सौदेबाजी करने का अधिकार है। अगर कृषि श्रमिक श्रम की स्थितियों और उसकी व्यवस्था के बारे में एक दूसरे से बात कर रहे हैं, तो उनको प्रतिशोध से बचाया जाता है, जिसमें बर्खास्तगी भी शामिल है। हालांकि, कृषि श्रमिकों को हड़ताल करने का अधिकार नहीं है।

17. आराम का दिन: \_\_\_\_\_

नियोक्ता कृषि मज़दूरों को उनके आराम के दिन काम करने के लिए बाध्य नहीं कर सकते। कृषि मज़दूरों को उनके आराम के दिन काम करने के लिए उनके समय और उनके नियमित वेतन का डेढ़ गुना भुगतान किया जाना चाहिए।

इस प्रावधान में दी गई कोई भी चीज़ कृषि श्रमिक को आराम के दिन काम करने से नहीं रोकती है, बशर्ते नियोक्ता कर्मचारी को न्यूनतम उसके समय और कर्मचारियों के नियमित वेतन के डेढ़ गुना की दर से आराम के दिन में काम के सभी घंटों के लिए प्रतिपूर्ति देता है (अगर कुल योग ओवरटाइम की सीमा से अधिक नहीं है)।

18. कर्मचारी अभिस्वीकृति और अभिपुष्टि:

इस दिन, मुझे मेरे वेतन की दर, ओवरटाइम की दर, आराम के दिन, भत्ते और वेतन-दिवस के बारे में सूचित किया गया है। मैं पुष्टि करता हूँ कि मैंने अपने नियोक्ता को बताया है कि मेरी प्राथमिक भाषा क्या है।

मेरी मुख्य भाषा \_\_\_\_\_ है, और मुझे वेतन संबंधी यह नोटिस मेरी मुख्य भाषा में दिया गया है।

कर्मचारी का नाम (प्रिंट करें): \_\_\_\_\_

हस्ताक्षर: \_\_\_\_\_ तिथि: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

19. तैयारकर्ता का नाम (प्रिंट करें): \_\_\_\_\_ पदनाम: \_\_\_\_\_

कर्मचारी को इस दस्तावेज़ की एक हस्ताक्षरित प्रति प्राप्त करनी होगी।  
नियोक्ता को 6 साल के लिए एक प्रति अपने पास रखनी होगी।

## अतिरिक्त जानकारी:

धारा 195 NYS श्रम कानून: नियुक्ति के समय नियोक्ता को सभी कर्मचारियों को लिखित रूप में इस सूचना की जानकारी देनी होगी।

नियोक्ता को इस सूचना में दी गई जानकारी में किए जाने वाले किसी भी बदलाव के बारे में कर्मचारी के वेतन विवरण में दर्शाए न गया हो, तो कर्मचारियों को ऐसे बदलाव के समय से न्यूनतम सात कैलेंडर दिन पहले लिखित रूप में सूचित करना होगा। हालांकि, भले ही बदलाव कर्मचारी के वेतन विवरण में दर्शाया गया हो, नियोक्ता काम करने से पहले कर्मचारी को सूचित किए बिना किसी कर्मचारी के वेतन की दर को कम नहीं कर सकते हैं।

नियोक्ताओं को अपने कर्मचारियों को बीमारी का अवकाश, अवकाश, व्यक्तिगत अवकाश, छुट्टियों और घंटों के संबंध में अपनी नीति को लिखित रूप में या सार्वजनिक रूप से पोस्ट करके सूचित करना होगा।

नियोक्ताओं को अपने पेट्रोल रिकॉर्ड को 6 साल तक संभाल कर रखना होगा।

कृषि श्रमिकों के लिए NYS न्यूनतम वेतन आदेश: नियोक्ताओं को कृषि क्षेत्र में किसी ध्यान देने योग्य स्थान पर निम्नलिखित को पोस्ट करना होगा:

- आम तौर पर लागू होने वाले किसी भी कार्य अनुबंध की एक प्रति **और**
- कृषि न्यूनतम वेतन प्रावधानों का सारांश देते हुए NYS श्रम विभाग द्वारा जारी की गई पोस्टिंग।

किसी कर्मचारी को विपरीत लिंग के कर्मचारी से कम भुगतान किया जाना या कर्मचारी को संरक्षित वर्ग में होने के कारण कम भुगतान करना यह गैरकानूनी है।

नियोक्ता कर्मचारियों को सहकर्मियों के साथ उनके वेतन पर चर्चा करने से मना नहीं कर सकते हैं।

नियोक्ता कर्मचारी के वेतन इतिहास के बारे में पूछताछ नहीं कर सकते हैं।