

농장 근로자를 위한 임금 지급 통지 및 승인

본 통지서를 제대로 작성하시면 다음 사항을 충족하게 됩니다:

- 뉴욕주 노동법 섹션 195의 임금 통지 조항
- Part 190, 농장 최저 임금령(Farm Minimum Wage Order)의 서면 근로 계약 조항

1. 고용주 정보

이름: _____ 전화: (____) ____ - ____

상호명(DBA): _____

실제 주소: _____ 시: _____ 주: _____ 우편번호: _____

우편 주소: _____ 시: _____ 주: _____ 우편번호: _____

연방 고용주 식별 번호(FEIN) (선택사항): ____ - _____

2. 공지사항: 고용 시 임금률, 청구 수당, 임금 지급일이 변경되기 전

3. 구체적인 근무 장소: _____

4. 활동 업무 유형:

5. 시간: _____

6. 해당하는 경우 방의 개수 및 조리시설을 포함하여 직원에게 제공된 주거 형태를 설명해주시오:

7. 직원 정규 시급 및 초과근무수당:

기본 급여율을 명기하십시오(시간당, 교대근무 기준, 일당, 주당, 월급 또는 유닛당). (유닛 용량을 알려주십시오.)

요일: _____ 다음 당: _____ 초과근무수당: _____

요일: _____ 다음 당: _____ 초과근무수당: _____

초과근무수당은 정규 급여율의 1.5배 이상이어야 합니다. 임금이 시간 단위가 아닌 경우 초과근무수당은 몇 가지 예외를 제외하고 근로자의 주당 여러 급여율에 대한 가중 평균의 최소 1.5배 이상이어야 합니다.

8. 급여일: _____ 주말: _____

9. 지급 빈도: 주 단위: _____ 기타: _____

10. 수당(해당하는 경우)은 최저임금에 편입:

일별 식사 수: _____ 한 끼당 금액: \$ _____

*이주 계절 직원의 2주 소득이 \$254.00 미만인 경우 식사 수당은 최저 임금의 일부로 간주되지 않습니다.

숙박 및 유틸리티: \$ _____

숙박 및 유틸리티 수당의 대상은 이주 계절 직원을 제외한 모든 직원입니다. *이주 계절 직원의 경우 숙박 및 유틸리티수당은 최저 임금의 일부로 간주되지 않습니다.

현물 지급: \$ _____ 구체적으로 기술: _____

11. 계획된 모든 급여 공제(예: 건강 보험, 퇴직 연금, 기타):

12. 고용주가 제공한 유급 병가:

13. 고용주가 제공한 혜택(예: 휴가, 휴무일, 휴일, 상조 휴가, 기타):

14. 대략적인 고용 기간: 시작 날짜: ____ / ____ / ____ 종료 날짜: ____ / ____ / ____

15. 비경제적 고용 조건(예: 교통 수단 제공, 의료 서비스, 보육, 학교 등):

16. 조합 가입 및 담당자 연락처 정보(있는 경우):

뉴욕주에서 농장 근로자들은 노동 조직을 구성, 가입 또는 지원하는 것을 포함하여 단결권과 자신이 선택한 대표자를 통한단체교섭권을 보유합니다. 농장 근로자는 노동 조건과 단결에 대해 서로 이야기하는 경우 해고를 포함한 보복으로부터보호됩니다. 그러나 농장 근로자는 파업권이 없습니다.

17. 휴무일: _____

고용주는 휴무일에 농장 근로자에게 근무하도록 강요할 수 없습니다. 휴무일에 근무하기로 선택한 농장근로자에 대해 정규 급여율의 1.5배를 지급해야 합니다.

직원이 휴무일에 일한 모든 시간에 대해 고용주가 직원의 정규 급여율의 최소 1.5배를 보상하는 경우, 이 조항의어느 것도 농장 근로자가 자신의 휴무일에 근무하는 것을 금지하지 않습니다(합계가 초과 근무 기준을 초과하지않은 경우).

18. 직원 승인 및 확인:

본 일자에 본인은 본인의 급여율, 초과근무수당, 휴무일, 수당 및 급여일에 대한 통지를 받았습니다. 본인은 고용주에게 본인의 기본 언어가 무엇인지 말했음을 확인합니다.

본인의 모국어는 _____이며, 본인의 모국어로 작성된 본 급여 고지를 받았습니다.

직원의 이름(정자체): _____

서명: _____ 날짜: ____ / ____ / ____

19. 준비자의 이름(정자체): _____ 직책: _____

직원은 이 문서의 서명된 사본을 받아야 합니다.
고용주는 원본을 6년간 보관해야 합니다.

추가 정보:

섹션 195 NYS 노동법: 고용주는 고용 시 모든 피고용인에게 서면으로 이 통지서의 정보를 제공해야 합니다.

고용주는 이 통지의 내용에 변경사항이 있을 경우, 변경 사항이 임금 명세서에 반영된 경우를 제외하고 적어도 변경 시점 7일 전에 피고용인에게 서면으로 알려야 합니다. 그러나 변경 사항이 피고용인의 임금 명세서에 반영되더라도 고용주는 일을 시작하기 전에 피고용인에게 알리지 않고 피고용인의 급여율을 낮추어서는 안 됩니다.

고용주는 병가, 휴가, 개인휴가, 휴일 및 시간에 대해 서면 또는 공개적으로 게시하여 피고용인에게 알려야 합니다.

고용주는 급여 기록을 6년간 보존해야 합니다.

농장 근로자의 뉴욕주 최저 임금: 고용주는 농장의 눈에 띄는 장소에 다음 항목을 게시해야 합니다:

- 일반적으로 적용되는 모든 근로 계약서 사본 및
- 농장 최저 임금 조항을 개괄하는 NYS 노동부 발행 게시물.

직원에게 이성 직원보다 적은 임금을 지급하거나 직원이 보호 계층에 속하기 때문에 적은 임금을 지급하는 것은 불법입니다.

고용주는 직원이 자신의 임금에 대해 동료와 논의하는 것을 금지해서는 안 됩니다.

고용주는 직원의 급여 내역에 대해 문의할 수 없습니다.