

## Njoftim Paguese dhe Mirënjohjeje për Punëtorët/et e Fermës

Ky njoftim, kur plotësohet siç duhet, përmbush:

- Dispozitat e njoftimit për pagesë të Seksionit 195, të Ligjit të Punës NYS
- Dispozitat e marrëveshjes së punës me shkrim, të Pjesës 190, Urdhri i Pagës Minimale të Fermës

### 1. Informacioni i Punëdhënësit

Emri: \_\_\_\_\_ Telefoni: (\_\_\_\_) \_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

Kryerja e Biznesit si (DBA) Emri(at): \_\_\_\_\_

Adresa fizike: \_\_\_\_\_ Qyteti: \_\_\_\_\_ Shteti: \_\_\_\_\_ Kodi Postar: \_\_\_\_\_

Adresa e postës: \_\_\_\_\_ Qyteti: \_\_\_\_\_ Shteti: \_\_\_\_\_ Kodi Postar: \_\_\_\_\_

Numri Federal i Identifikimit të Punëdhënësit (FEIN) (opsionale): \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

### 2. Lajmërimi i dhënë:

Në punësim Përpara një ndryshimi në normat e pagave, shtesat e kërkuara ose dita e pagesës

3. Vendndodhja specifike ku punëtori do të punojë: \_\_\_\_\_

4. Lloji i punës që do të kryhet:

5. Orët: \_\_\_\_\_

6. Përshkruani marrëveshjet e strehimit të ofruara nga punëdhënësi, nëse ka, duke përfshirë numrin e dhomave dhe ambienteve të gatimit:

7. Norma e rregullt e pagës për orë të punonjësit/es dhe shkalla e pagesës jashtë orarit:

Tregoni bazën; për orë, turn, ditë, javë, pagë ose për njësi. (Jepni kapacitetin e njesisë.)

Norma: \_\_\_\_\_ për: \_\_\_\_\_ Norma jashtë orarit: \_\_\_\_\_

Norma: \_\_\_\_\_ për: \_\_\_\_\_ Norma jashtë orarit: \_\_\_\_\_

Shkalla e Punës Jashtë Orarit duhet të jetë së paku sa një orë e gjysmë sa norma e rregullt e pagës. Nëse shkalla e pagës nuk bazohet në orë, norma jashtë orarit duhet të jetë së paku 1½ herë sa mesatarja e ponderuar e punonjësit/es së niveleve të shumfishta të pagës për javën, me disa përjashtime.

8. **Dita e pagesës:** \_\_\_\_\_ Për javën që përfundon: \_\_\_\_\_

9. **Frekuenca e pagesës:** Javore: \_\_\_\_\_ Tjetër: \_\_\_\_\_

**10. Shtesat, nëse ka, që do të kreditohen drejt pagës minimale:**

Numri i vakteve në ditë: \_\_\_\_\_ Sasia për vakt: \$ \_\_\_\_\_

\*Asnjë kompensim për ushqim nuk do të konsiderohet si pjesë e pagës minimale nëse një punonjës sezonal migrant fiton më pak se 254 dollarë në një periudhë dy javore.

Strehimi dhe shërbimet komunale: \$ \_\_\_\_\_

Shtesa për strehim dhe shërbime komunale është për të gjithë punonjësit/et, përveç migrantëve sezonalë.

\*Asnjë kompensim për strehim dhe shërbime komunale nuk do të konsiderohet si pjesë e pagës minimale për një punonjës/e sezonal/e migrant/e.

Pagesat në natyrë \$ \_\_\_\_\_ Specifikoni: \_\_\_\_\_

**11. Të gjitha zbritjet e planifikuara të listës së pagave** (p.sh., sigurimet shëndetësore, kontributet e daljes në pension, të tjera):

**12. Punëdhënësi ka mundësuar leje mjekësore me pagesë:**

**13. Punëdhënësi ka ofruar përfitime** (p.sh. pushime, ditë personale, pushime, pushime për zi, të tjera):

**14. Periudha e përafërt e punësimit:** Data e fillimit: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ Data e përfundimit: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

**15. Rrethanat dhe kushtet joekonomike të punësimit** (p.sh. disponueshmëria e transportit, shërbimi mjekësor, kujdesi për fëmijët, shkollimi, etj.):

**16. Informacionet e kontaktit të anëtarësimit dhe përfaqësuesit/es së sindikatës, nëse ka:**

---

**Në NYS, punëtorët/et e fermave kanë të drejtën për t'u organizuar, që përfshin formimin, anëtarësimin ose ndihmën e organizatave të punës dhe të drejtën për të negociuar kolektivisht nëpërmjet përfaqësuesve të zgjedhur prej tyre. Punëtorët/et e fermës mbrohen nga sjellje hakmarrjeje, duke përfshirë largimin nga puna, nëse flasin me njëri-tjetrin për kushtet e punës dhe organizimin. Megjithatë, punëtorët/et e fermave nuk kanë të drejtën e grevës.**

**17. Dita e pushimit:** \_\_\_\_\_

Punëdhënësit nuk mund t'i detyrojnë punëtorët/et e fermave të punojnë në ditën e tyre të pushimit. Punëtorët/et e fermës duhet të paguhen me kohë dhe gjysmën e normës së rregullt të pagës për të zgjedhur të punojnë në ditën e tyre të pushimit.

Asgjë në këtë dispozitë nuk e pengon një punëtor/e ferme që të punojë në ditën e pushimit, me kusht që punëdhënësi ta kompensojë në një masë prej të paktën një orë e gjysmë të normës së rregullt të pagës së punonjësve për të gjitha orët e punës në ditë pushimi (nëse totali nuk e ka tejkaluar pragun jashtë orarit).

**18. Mirënjohja dhe Konfirmimi i Punonjësit/es:**

Në këtë ditë, unë jam njoftuar për normën time të pagës, normën time jashtë orarit, ditën e pushimit, shtesat dhe ditën e pagës. Unë pohoj se i kam thënë punëdhënësit se cila është gjuha ime kryesore.

Gjuha ime parësore është \_\_\_\_\_, dhe mua më është dhënë ky njoftim page në gjuhën time parësore.

**Emri i punonjësit/es** (germa shtypi): \_\_\_\_\_

**Nënshkrimi:** \_\_\_\_\_ **Data:** \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

**19. Emri i përgatitësit** (germa shtypi): \_\_\_\_\_ **Titulli:** \_\_\_\_\_

**Punonjësi/ja duhet të marrë një kopje të nënshkruar të këtij dokumenti.  
Punëdhënësi duhet të ruajë një kopje për 6 vite.**

### Informacion shtese:

Seksioni 195 Ligji i Punës i NYS: Punëdhënësit duhet t'u japin informacionin mbi këtë njoftim me shkrim të gjithë punonjësve/eve në momentin e punësimit.

Punëdhënësit duhet të njoftojnë punonjësit/et me shkrim për çdo ndryshim në informacionin në këtë njoftim, të paktën shtatë ditë kalendarike përpara kohës së ndryshimeve të tilla, përveç rasteve kur këto ndryshime pasqyrohen në deklaratën e pagës së punonjësit/es. Megjithatë, edhe nëse ndryshimi do të reflektohet në deklaratën e pagës së punonjësit, punëdhënësit nuk mund të ulin normën(et) e pagës së një punonjësi/eje pa e njoftuar atë përpara kryerjes së punës.

Punëdhënësit duhet të njoftojnë punonjësit e tyre me shkrim ose duke postuar publikisht politikën e tyre për pushimet mjekësore, lejet personale, pushimet dhe orët.

Punëdhënësit duhet të ruajnë të dhënat e tyre të listës së pagave për 6 vjet.

Urdhri i pagës minimale të NYS për punonjësit/et e fermave: Punëdhënësit duhet të postojnë, në një vend të dukshëm në fermë:

- një kopje e çdo marrëveshje pune të zbatueshme përgjithësisht **dhe**
- një postim të lëshuar nga Departamenti i Punës i NYS, që përmbledh dispozitat e pagës minimale të fermës.

Është e paligjshme që një punonjës/e të paguhet më pak se një punonjës/e i/e gjinisë së kundërt ose sepse punonjësi/ja i përkasin një klase të mbrojtur.

Punëdhënësit nuk mund t'i ndalojnë punonjësit/et që të diskutojnë pagat e tyre me kolegët/et.

Punëdhënësit nuk mund të pyesin për historinë e pagave të një punonjësi/eje.