

农场工人的工资通知和确认书

本通知在正确填写时，符合以下规定：

- 《纽约州劳动法》第 195 条的工资通知规定
- 《农场最低工资令》第 190 条的书面工作协议规定

1. 雇主信息

姓名(名称): _____ 电话: (____) _____ - _____

经营(DBA)名称: _____

实际地址: _____ 城市: _____ 州: _____ 邮编: _____

邮寄地址: _____ 城市: _____ 州: _____ 邮编: _____

联邦雇主识别号(FEIN)(选填): _____ - _____

2. 通知交予时间: 招聘时 在工资变动、申领津贴或发薪日之前

3. 工人的具体工作地点: _____

4. 将履行的工作类型:

5. 工作时数: _____

6. 对雇主提供的住房协议(若有)进行说明, 包括房间和烹饪设施的数量:

7. 雇员的正常小时工资和加班工资:

注明单位依据: 每小时、每个轮班、每天、每周、每次或每单位。(提供单位。)

工资: _____ 每: _____ 加班工资: _____

工资: _____ 每: _____ 加班工资: _____

加班工资必须至少为正常薪资的一点五倍。如果不是按小时付费, 则加班工资必须至少是工人的每周多项加权平均工资的 1.5 倍, 除了少数情况以外。

8. 发薪日: _____ 周结束日期: _____

9. 付款频率: 每周: _____ 其他: _____

10. 将计入最低工资款项的津贴(若有):

每天用餐次数: _____ 每餐金额: \$ _____

*如果季节性流动劳工在两周内的收入低于 \$254.00, 则伙食津贴不得计入最低工资。

住宿和水电: \$ _____

住宿和水电津贴适用于所有雇员, 季节性流动劳工除外。*季节性流动劳工的住宿和水电津贴不得计入最低工资。

以实物支付: \$ _____ 具体说明: _____

11. 所有按计划扣减的工资(例如: 医疗保险、退休金、其他):

12. 雇主提供的带薪病假:

13. 雇主提供的福利(例如: 休假、事假、假期、丧假、其他):

14. 大概的工作时间期限: 开始日期: ____ / ____ / ____ 结束日期: ____ / ____ / ____

15. 工作的非经济条款和条件(例如: 交通状况、医疗服务、育儿、就学等):

16. 工会所属机构和代表联系信息, 若有:

在纽约州, 农场工人拥有组织权, 包括成立、加入或协助劳工组织, 以及通过自己选择的代表进行集体谈判的权利。农场工人互相谈论劳动条件和组织时受到保护, 免受解雇等报复行为。但是, 农场工人没有罢工的权利。

17. 休息日: _____

雇主不得强迫农场劳工在其休息日工作。如果农场劳工选择在规定的休息日工作, 则必须获得 1.5 倍正常工资。本条规定所有内容均不会妨碍农场工人在其休息日加班, 但前提是其雇主就其在休息日的所有加班工作时数, 按照该员工 1.5 倍正常工资的标准向其支付报酬 (只要总加班数未超过加班时数上限)。

18. 员工认可和确认:

本人已于今日接到通知，并了解本人的工资、加班工资、休息日、津贴和发薪日。我确认已将本人所使用的主要语言告诉雇主。

我的主要语言是 _____, 且本人已收到使用本人的主要语言书写的此薪金通知。

员工姓名(印刷体填写): _____

签名: _____ 日期: ____ / ____ / ____

19. 编制人姓名(印刷体填写): _____ 职务: _____

雇员必须获得本文件的签字副本。
雇主必须将原件保留 **6** 年。

其他信息:

《纽约州劳工法》第 195 条: 在雇用时, 以书面形式 向所有雇员提供本通知所载之信息。

雇主必须在本通知所载之信息发生变更之前, 至少提前七个日历日, 以书面形式将该等变更告知雇员, 但该等变更在雇员工资条中有所反映的情况除外。即使变更将会在雇员的工资条中有所反映, 但在履行工作之前未通知员工的情况下, 雇主不得降低雇员的工资。

雇主必须以书面形式或通过公开张贴的形式, 将其病假、休假、事假、节假日和工作时间的政策告知其雇员。

雇主必须将雇员的工资记录保留 6 年。

NYS 农场工人最低工资令: 雇主必须在农场的显眼位置张贴:

- 任何普遍适用的工作协议的副本以及
- **NYS** 劳工部发布的农场最低工资规定的汇总。

一位员工比另一位异性员工的所得报酬要少, 或者因该员工是受保护级别的员工, 导致一位员工比另一位员工的所得报酬要少违法行为。

雇主不得禁止雇员与同事讨论薪资问题。

雇主不得询问雇员过往薪酬情况。