

Directives sur les uniformes pour l'industrie hôtelière de l'État de New York

Dans le secteur de l'hôtellerie et de la restauration, les employeurs doivent acheter ou rembourser aux employés les uniformes requis. Les employeurs sont également tenus de payer l'entretien des uniformes requis. Le département du travail de l'État de New York est chargé de faire respecter ces dispositions du droit du travail et fournit les conseils suivants pour vous aider à vous mettre en conformité et éviter le coût de l'entretien des uniformes.

Éviter la rémunération pour l'entretien de l'uniforme : Les coûts d'achat et d'entretien des uniformes peuvent s'accumuler. Un employeur peut éviter les frais d'achat et d'entretien des uniformes en prenant **l'une** des mesures suivantes :

- Établir un code vestimentaire plutôt que d'exiger un uniforme. Autoriser les employés à porter des vêtements ordinaires d'une couleur ou d'un style spécifique. Ne pas être très précis sur le code vestimentaire (marques, magasins spécifiques à acheter, détails des vêtements, etc.) ou être responsable de l'achat des articles et devoir payer des employés pour les nettoyer.

Qu'est-ce qu'un uniforme obligatoire ? Un uniforme obligatoire est un vêtement qu'un employeur exige que ses employés portent sur leur lieu de travail. Cela inclut les vêtements qui doivent être portés pour se conformer à toute loi, règle ou réglementation fédérale, étatique, municipale ou locale. Les vêtements portant le logo de l'entreprise de l'employeur ou toute autre publicité commerciale constituent un uniforme obligatoire. Un employeur doit les acheter et payer les employés pour nettoyer ce type d'uniforme obligatoire.

Quel est l'uniforme qui n'est pas obligatoire ? Les vêtements ordinaires, de base, de ville, qu'un employé peut porter lorsqu'il n'est pas au travail, ne constituent pas un uniforme obligatoire. Par exemple, un pantalon noir, une chemise blanche, un polo noir, etc. Un employeur n'est pas tenu d'acheter ou de payer les employés pour qu'ils conservent des vêtements ordinaires.

- Fournir un badge ou un tablier que l'employé porte avec ses vêtements ordinaires ou avec un code vestimentaire. Conserver le badge ou les tabliers sur le lieu de travail et les nettoyer soi-même.
- Acheter et fournir un uniforme obligatoire qui se lave et se porte. Il s'agit d'un uniforme qu'un employé peut facilement laver avec des vêtements ordinaires et qu'il peut porter au travail sans avoir à le nettoyer à sec, à le repasser, etc. Par exemple, une chemise avec un logo peut être lavée et portée. Donner à chaque employé un nombre suffisant de ces uniformes à porter, correspondant au nombre moyen de jours de travail par semaine de l'employé.
- Laver soi-même les uniformes des employés. Confier la tâche de blanchissage à un employé ou envoyer les uniformes à un service de blanchissage. Demander aux employés de s'habiller lorsqu'ils sont au travail et de rendre leurs uniformes usagés avant de partir. Si les employés choisissent de laver eux-mêmes leurs uniformes au lieu d'utiliser les services fournis par l'employeur, ce dernier ne doit pas payer l'entretien de l'uniforme tant que les services de blanchisserie sont gratuits, fonctionnels et raisonnablement fréquents. Veiller à informer les employés de la disponibilité du service de blanchisserie par écrit, par exemple sur une affiche ou dans votre manuel de l'employé.

Si vous choisissez de ne pas maintenir les uniformes obligatoires pour les employés, vous devrez verser à ces derniers un montant spécifique chaque semaine, en plus de leur salaire normal, pour le nettoyage de leurs propres uniformes obligatoires. Le montant qui doit être payé dépend du nombre d'heures que l'employé travaille par semaine (voir ci-dessous).

L'indemnité d'entretien de l'uniforme ne peut être compensée par des repas ou un hébergement gratuits.

	Bas (20 heures hebdomadaires ou moins)	Moyen (plus de 20 et jusqu'à 30 heures hebdomadaires)	Haut (plus de 30 heures hebdomadaires)
1/1/2026 - 12/31/2026			
NYC	10,10 \$	16,75 \$	21,10 \$
Long Island et Westchester	10,10 \$	16,75 \$	21,10 \$
Reste de New York	9,55 \$	15,80 \$	19,85 \$