

Руководство по униформе в гостиничной индустрии штата Нью-Йорк

Работодатели гостиничной индустрии должны покупать для сотрудников обязательную униформу или возмещать им затраты на ее приобретение. Работодатели также несут ответственность за оплату расходов на уход за такой униформой. Департамент труда штата Нью-Йорк контролирует исполнение данных положений трудового законодательства и предоставляет следующее руководство, которое поможет вам соблюдать нормы и избегать затрат на уход за униформой.

Как избежать затрат на уход за униформой Стоимость униформы и затраты на уход за ней могут представлять значительную сумму. Работодатель может избежать покупки униформы или затрат на уход за ней, используя **одну** из следующих рекомендаций.

- Вместо требования носить обязательную униформу установите стандарт внешнего вида сотрудников. Разрешите сотрудникам носить обычную одежду определенного цвета или стиля. Не устанавливайте слишком детальные требования в отношении внешнего вида (названия марок, конкретные розничные магазины, где необходимо покупать одежду, слишком подробное описание одежды и т. д.). В противном случае на вас может лечь ответственность за покупку предметов одежды или возмещение сотрудникам затрат на ее чистку.

Что такое обязательная униформа? Обязательная униформа - это одежда, которую работники должны носить на рабочем месте по требованию работодателя. Такая униформа включает одежду, которая предусмотрена федеральными законами, законодательством штата, города или района, а также правилами или нормативными положениями на любом уровне. Одежда с фирменным логотипом работодателя или иными рекламными обозначениями является обязательной униформой. Работодатель обязан покупать такую униформу, а также возмещать сотрудникам затраты на ее чистку.

Что не является обязательной униформой? Обычная, базовая одежда свободного стиля, которую сотрудник может носить вне работы, не является обязательной униформой. Например, черные брюки, белая рубашка в деловом стиле, черная рубашка поло и т. д. Работодатель не обязан покупать такую одежду или возмещать сотрудникам затраты на уход за ней.

- Выдайте сотрудникам бейджи или фартуки, которые необходимо носить с обычной одеждой или одеждой, соответствующей правилам внешнего вида. Храните бейджи или фартуки на рабочем месте и чистите их самостоятельно.
- Купите и раздайте обязательную униформу, которая не требует специального ухода. Такую униформу сотрудники смогут легко постирать вместе с обычной одеждой и надевать на работу без необходимости сухой химчистки, глажки и т. д. Например, к такой категории может относиться рубашка с логотипом. Выдайте сотрудникам достаточное количество предметов униформы в соответствии со средним количеством их рабочих дней в неделю.
- Самостоятельно осуществляйте стирку униформы сотрудников. Вы можете назначить сотрудника, ответственного за стирку униформы, или сдавать ее в прачечную. Сотрудники должны надевать униформу на работе и сдавать ее перед уходом. Если сотрудники предпочитают стирать униформу самостоятельно, а не использовать услуги, обеспечиваемые работодателем, вы не обязаны возмещать затраты на уход за такой униформой в том случае, если услуги прачечной бесплатны, эффективны и предоставляются с разумной регулярностью. Вы должны письменно уведомить сотрудников об услугах прачечной, которые вы предоставляете, например посредством плаката или в руководстве для сотрудников.

Если вы не оказываете услуги по уходу за обязательной униформой, вы обязаны еженедельно возмещать сотрудникам расходы на чистку униформы в размере установленной суммы в дополнение к заработной плате. Сумма возмещения зависит от количества рабочих часов сотрудника в неделю (см. ниже). Возмещение затрат на уход за униформой не может быть компенсировано путем предоставления бесплатного питания или жилья.

1/1/2026 - 12/31/2026	Маленькая занятость (20 или менее часов в неделю)	Средняя занятость (от 20 до 30 часов в неделю)	Большая занятость (более 30 часов в неделю)
NYC	\$10.10	\$16.75	\$21.10
Long Island и Westchester	\$10.10	\$16.75	\$21.10
Остальная часть New York	\$9.55	\$15.80	\$19.85