

纽约州酒店服务业制服指南

在酒店服务业当中，雇主必须为员工购买必需的制服，或者为员工报销购买制服的费用。雇主同时还需承担必需的制服保养方面的费用。纽约州劳工署 (New York State Department of Labor) 负责执行《劳动法》中的这些规定，并在此为您提供相关指南，以指导并协助您满足相应规定并省下制服保养的费用。

避免在制服保养方面发生费用：制服购买和保养的费用加起来也是一笔可观的开销。雇主可通过以下任意一种方法省去购买和保养制服的费用：

- 定制统一的着装要求而非要求穿着制服。让员工穿着特定颜色或款式的普通服装。着装要求不要过于具体（品牌、在特定商店购买、服装细节等），否则，您就可能需要负责为员工承担购买和清洁这些衣物的费用。

哪些属于必需的制服？必需的制服是指雇主要求员工在工作期间必须穿着的服装。这些包括联邦、州、市或当地法律、法规或规章中要求必须穿着的服装。带有雇主企业标志或其他商业广告的服装属于必需的制服。雇主必须购买上述制服，并且需要为员工支付此类必需制服的清洁费用。

哪些不属于必需的制服？员工在非工作时间内穿着的普通服装、基本服装和生活便装不属于必需的制服。例如，黑色长裤、白衬衫、黑色 polo 衫等。雇主不必为员工购买和支付这些普通服装的保养费用。

- 为穿着普通服装或执行统一着装要求的员工提供名牌或围裙。请将名牌或围裙存放在工作地点，并且由本人您进行清洁。
- 购买“免熨”的必需制服提供给员工穿着。员工可将这种制服与普通服装一同洗涤，而且无需干洗、熨烫等过程便可穿着到工作场所中。例如，带有标志的衬衫就可以是“免熨”制服。给每名员工发放足够数量的制服，数量与员工每周的平均工作天数保持一致。
- 由您本人负责员工制服的洗涤工作。可以指派一位员工负责制服洗涤工作，也可以将制服送到洗衣店洗涤。让员工在工作时穿着制服，在下班时上交穿过的制服。如果员工不需要雇主提供的洗衣服务而选择自己洗涤制服，则只要洗衣服务是免费、基础且频率合理的，您就无需支付制服保养费用。请确保向员工书面告知您所提供的洗衣服务，例如在公告或员工手册中说明。

如果您选择不为员工保养必需的制服，则除了固定的工资外，您还需要负责每周为员工支付一定的金额，供其自行洗涤必需的制服。必须支付的金额取决于员工每周工作的工时数（请见下表）。制服保养费用不能用免费工作餐或住宿费用抵免。

	低等 (每周不超过 20 小时)	中等 (每周 20-30 小时)	高等 (每周 30 小时以上)
1/1/2026 - 12/31/2026			
纽约市	\$10.10	\$16.75	\$21.10
Long Island 与 Westchester	\$10.10	\$16.75	\$21.10
New York 其它地区	\$9.55	\$15.80	\$19.85