

আতিথেয়তা শিল্পের জন্য নমুনা বেতন বিজ্ঞপ্তি - আপডেট করা হয়েছে

আরও তথ্য অংশ § 146-2.2 এ উপলব্ধ।

অনুগ্রহ করে মনে রাখবেন: কোনও কর্মচারীকে সমপরিমাণ কাজের জন্য তার বিপরীত লিঙ্গের কোনও কর্মচারীর থেকে কম বেতন দেওয়া বেআইনি। এছাড়াও নিয়োগকর্তারা কর্মচারীদেরকে তাদের মজুরি নিয়ে সহকর্মীদের সঙ্গে আলোচনা করার থেকে নিষেধ করতে পারেন না।

বেতনের হার এবং বেতন দিবসের বিজ্ঞপ্তি

কোম্পানির নাম ও ঠিকানা: _____

প্রস্তুতকারীর নাম ও পদ: _____

কর্মচারীর নাম ও ঠিকানা: _____

সপ্তাহে প্রথম 40 ঘন্টার হিসাবে আপনার নিয়মিত বেতন হবে প্রতি ঘন্টায় \$ _____।

40 এর বেশি ঘন্টার হিসাবে আপনার ওভারটাইমের বেতন হবে প্রতি ঘন্টায় \$ _____।

আপনার নির্ধারিত বেতন দিবস হবে: _____

শুধুমাত্র টিপ দেওয়া কর্মচারীদের ক্ষেত্রে:

গৃহীত টিপ ক্রেডিট হবে প্রতি ঘন্টায় \$ _____। (সর্বোচ্চ অনুমোদিত পরিমাণের জন্য পৃষ্ঠা 2 দেখুন।)

আপনি যদি এক সপ্তাহের মধ্যে পর্যাপ্ত টিপস না পান যা আপনাকে প্রথম 40 ঘন্টার জন্য ঘন্টা-প্রতি ন্যূনতম হার পর্যন্ত এবং 40 এর বেশি ঘন্টার জন্য ঘন্টা-প্রতি হারের 1½ গুণ পর্যন্ত নিয়ে যেতে না পারে, তবে এই পার্থক্যটি পূরণ করার জন্য আপনাকে সেই সপ্তাহে অতিরিক্ত মজুরি দেওয়া হবে। প্রতি-ঘন্টা ন্যূনতম মজুরির পরিমাণের জন্য পৃষ্ঠা 2 দেখুন।

শুধুমাত্র রিসোর্ট হোটেলের পরিষেবা কর্মীদের ক্ষেত্রে (যদি উপরে প্রদত্ত হার থেকে ভিন্ন হয়):

যদি আপনার সাপ্তাহিক গড় টিপস ঘন্টা-প্রতি টিপসের ন্যূনতম থ্রেশহোল্ড হয় (ন্যূনতম থ্রেশহোল্ড টিপসের তালিকার জন্য পৃষ্ঠা 2 দেখুন), তাহলে আপনার নিয়মিত বেতনের হার হবে প্রতি ঘন্টায় \$ _____ এবং আপনার ওভারটাইমের বেতন হবে প্রতি ঘন্টায় \$ _____। গৃহীত টিপ ক্রেডিট হবে প্রতি ঘন্টায় \$ _____।

প্রস্তুতকারীর স্বাক্ষর: _____ তারিখ: ____ / ____ / ____

আমাকে আমার বেতনের হার, ওভারটাইমের হার, প্রযোজ্য হলে টিপ ক্রেডিট এবং নীচে দেওয়া তারিখে নির্ধারিত বেতনের দিন সম্পর্কে অবহিত করা হয়েছে।

কর্মচারীর স্বাক্ষর: _____ তারিখ: ____ / ____ / ____

শুধুমাত্র টিপ দেওয়া কর্মচারীদের ক্ষেত্রে:

পাওয়া টিপে ক্রেডিট (সর্বাধিক)	12/31/2016- 12/30/2017	12/31/2017- 12/30/2018	12/31/2018- 12/30/2019	12/31/2019- 12/30/2020	12/31/2020- 12/30/2021	12/31/2021- 12/30/2022
NYC - বড় নিয়োগকর্তা (11 বা তার বেশি)	\$3.50	\$4.35	\$5.00	\$5.00	\$5.00	\$5.00
NYC - ছোট নিয়োগকর্তা (10 বা তার কম)	\$3.00	\$4.00	\$4.50	\$5.00	\$5.00	\$5.00
Long Island এবং Westchester	\$2.50	\$3.50	\$4.00	\$4.35	\$4.65	\$5.00
অবশিষ্টাংশ এর New York State	\$2.20	\$2.90	\$3.60	\$3.95	\$4.15	\$4.40

নিয়োগকর্তার দেওয়া নগদ বেতন (ন্যূনতম)	12/31/2016- 12/30/2017	12/31/2017- 12/30/2018	12/31/2018- 12/30/2019	12/31/2019- 12/30/2020	12/31/2020- 12/30/2021	12/31/2021- 12/30/2022
NYC - বড় নিয়োগকর্তা (11 বা তার বেশি আছে)	\$7.50	\$8.65	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.00
NYC - ছোট নিয়োগকর্তা (10 বা তার কম)	\$7.50	\$8.00	\$9.00	\$10.00	\$10.00	\$10.00
Long Island এবং Westchester	\$7.50	\$7.50	\$8.00	\$8.65	\$9.35	\$10.00
অবশিষ্টাংশ এর New York State	\$7.50	\$7.50	\$7.50	\$7.85	\$8.35	\$8.80

শুধুমাত্র রিসোর্ট হোটেলের পরিষেবা কর্মচারীদের ক্ষেত্রে:

রিজর্ট হোটেলে যে টিপের সীমা থাকা প্রয়োজন (ন্যূনতম)	12/31/2016- 12/30/2017	12/31/2017- 12/30/2018	12/31/2018- 12/30/2019	12/31/2019- 12/30/2020	12/31/2020- 12/30/2021	12/31/2021- 12/30/2022
NYC - বড় নিয়োগকর্তা (11 বা তার বেশি আছে)	\$6.15	\$7.30	\$8.40	\$8.40	\$8.40	\$8.40
NYC - ছোট নিয়োগকর্তা (10 বা তার কম)	\$5.90	\$6.75	\$7.60	\$8.40	\$8.40	\$8.40
Long Island এবং Westchester	\$5.60	\$6.15	\$6.75	\$7.30	\$7.85	\$8.40
অবশিষ্টাংশ এর New York State	\$5.45	\$5.85	\$6.25	\$6.60	\$7.00	\$7.40