

## हॉस्पिटैलिटी इंडस्ट्री के लिए वेतन का सैपल नोटिस - अपडेट किया गया

अधिक जानकारी भाग § 146-2.2 में उपलब्ध है।

**कृपय ध्यान दें:** कर्मचारी को समान काम के लिए विपरीत लिंग के किसी कर्मचारी के मुकाबले कम भुगतान किया जाना गैरकानूनी है। नियोक्ता, कर्मचारियों को अपने सहकर्मियों से वेतन के बारे में बातचीत करने पर भी प्रतिबंध नहीं लगा सकते हैं।

### वेतन दरों और वेतन मिलने वाले दिन की सूचना

कंपनी का नाम और पता: \_\_\_\_\_

तैयारीकर्ता का नाम और टाइटल: \_\_\_\_\_

कर्मचारी का नाम और पता: \_\_\_\_\_

एक सप्ताह में पहले 40 घंटों के लिए आपके वेतन की नियमित दर \$ \_\_\_\_\_ प्रति घंटा होगी।

40 से अधिक घंटों के लिए आपके ओवरटाइम वेतन की दर \$ \_\_\_\_\_ प्रति घंटा होगी।

वेतन मिलने का दिन होगा: \_\_\_\_\_

### केवल टिप दिए जाने वाले कर्मचारियों के लिए:

लिया गया टिप क्रेडिट \$ \_\_\_\_\_ प्रति घंटा होगा। (अधिकतम अनुमत राशि के लिए पृष्ठ 2 देखें।)

यदि आपको एक सप्ताह के दौरान पहले 40 घंटों के लिए न्यूनतम प्रति घंटा दरों तक लाने के लिए पर्याप्त टिप नहीं मिलती हैं और 40 से अधिक घंटों के लिए प्रति घंटे उस राशि का 1½ गुना नहीं मिलता है, तो अंतर की भरपाई के लिए आपको उस सप्ताह अतिरिक्त वेतन का भुगतान किया जाएगा। प्रति घंटा न्यूनतम वेतन राशि के लिए पृष्ठ 2 देखें।

### रिज़ॉर्ट होटलों में सेवा कर्मचारियों के लिए (यदि ऊपर दी गई दरों से कम है):

यदि आपके द्वारा प्राप्त की गई टिप का साप्ताहिक औसत कम से कम प्रति घंटे टिप के लिए न्यूनतम सीमा है (टिप की न्यूनतम सीमा की सूची के लिए पृष्ठ 2 देखें), तो आपके वेतन की नियमित दर \$ \_\_\_\_\_ प्रति घंटा और आपके ओवरटाइम वेतन की दर \$ \_\_\_\_\_ प्रति घंटा होगी। लिया गया टिप क्रेडिट \$ \_\_\_\_\_ प्रति घंटा होगा।

तैयारीकर्ता के हस्ताक्षर: \_\_\_\_\_ दिनांक: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

यदि लागू हो, तो मुझे मेरी वेतन दर, ओवरटाइम दर, टिप क्रेडिट और नीचे दी गई तारीख पर वेतन मिलने के दिन के बारे में सूचित कर दिया गया है।

कर्मचारी के हस्ताक्षर: \_\_\_\_\_ दिनांक: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

**केवल टिप दिए जाने वाले कर्मचारियों के लिए:**

प्राप्त टिप्स के लिए क्रेडिट (अधिकतम)	12/31/2016- 12/30/2017	12/31/2017- 12/30/2018	12/31/2018- 12/30/2019	12/31/2019- 12/30/2020	12/31/2020- 12/30/2021	12/31/2021- 12/30/2022
NYC - बड़े नियोक्ता (11 या अधिक)	\$3.50	\$4.35	\$5.00	\$5.00	\$5.00	\$5.00
NYC - छोटे नियोक्ता (10 या इससे कम)	\$3.00	\$4.00	\$4.50	\$5.00	\$5.00	\$5.00
Long Island और Westchester	\$2.50	\$3.50	\$4.00	\$4.35	\$4.65	\$5.00
New York State के बाकी भाग	\$2.20	\$2.90	\$3.60	\$3.95	\$4.15	\$4.40

नियोक्ता द्वारा नकद में भुगतान किया गया वेतन (न्यूनतम)	12/31/2016- 12/30/2017	12/31/2017- 12/30/2018	12/31/2018- 12/30/2019	12/31/2019- 12/30/2020	12/31/2020- 12/30/2021	12/31/2021- 12/30/2022
NYC - बड़े नियोक्ता (11 या अधिक में से)	\$7.50	\$8.65	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.00
NYC - छोटे नियोक्ता (10 या इससे कम)	\$7.50	\$8.00	\$9.00	\$10.00	\$10.00	\$10.00
Long Island और Westchester	\$7.50	\$7.50	\$8.00	\$8.65	\$9.35	\$10.00
New York State के बाकी भाग	\$7.50	\$7.50	\$7.50	\$7.85	\$8.35	\$8.80

**केवल रिज़ॉर्ट होटलों में सेवा कर्मचारियों के लिए:**

रिज़ॉर्ट होटल में आवश्यक थ्रेसहोल्ड टिप्स (न्यूनतम)	12/31/2016- 12/30/2017	12/31/2017- 12/30/2018	12/31/2018- 12/30/2019	12/31/2019- 12/30/2020	12/31/2020- 12/30/2021	12/31/2021- 12/30/2022
NYC - बड़े नियोक्ता (11 या अधिक में से)	\$6.15	\$7.30	\$8.40	\$8.40	\$8.40	\$8.40
NYC - छोटे नियोक्ता (10 या इससे कम)	\$5.90	\$6.75	\$7.60	\$8.40	\$8.40	\$8.40
Long Island और Westchester	\$5.60	\$6.15	\$6.75	\$7.30	\$7.85	\$8.40
New York State के बाकी भाग	\$5.45	\$5.85	\$6.25	\$6.60	\$7.00	\$7.40