

## Ejemplo de aviso de pago para la industria de la hospitalidad – Actualizado

Puede encontrar más información en la Parte § 146-2.2.

**Recuerde:** es ilegal que un empleado reciba un pago menor que el de un empleado del sexo opuesto por el mismo trabajo. Los empleadores tampoco pueden prohibir a los empleados que hablen sobre sus sueldos con sus compañeros de trabajo.

### Aviso de sueldo y día de pago

Nombre y dirección de la compañía: \_\_\_\_\_

Nombre y puesto de quien preparó: \_\_\_\_\_

Nombre y dirección del empleado: \_\_\_\_\_

Su sueldo regular será de \$ \_\_\_\_\_ por hora, para las primeras 40 horas de la semana.

Su sueldo por tiempo extra será de \$ \_\_\_\_\_ por hora, para las horas que excedan de 40.

Su día de pago designado será el: \_\_\_\_\_

#### **Solo para empleados que reciben propinas:**

El crédito que se tomará por propinas será de \$ \_\_\_\_\_ por hora. (Consulte la cantidad máxima permitida en la página 2).

Si no recibe suficientes propinas en el transcurso de una semana para alcanzar el salario mínimo por hora en las primeras 40 horas y 1½ veces esa cantidad por hora en las horas que excedan de 40, se le pagará un sueldo adicional esa semana para compensar la diferencia. Consulte los salarios mínimos por hora en la página 2.

#### **Solo para empleados de servicios en hoteles resort** (si son diferentes de los sueldos arriba especificados):

Si el promedio semanal de sus propinas recibidas alcanza por lo menos el nivel mínimo de propinas por horas (consulte un listado con los niveles mínimos de propinas en la página 2), su sueldo regular será de \$ \_\_\_\_\_ por hora y su sueldo de tiempo extra será de \$ \_\_\_\_\_ por hora. El crédito que se tomará por propinas será de \$ \_\_\_\_\_ por hora.

Firma de quien preparó: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

En la fecha que aparece a continuación me notificaron mi sueldo, mi sueldo por horas extra, el crédito por propinas si se aplica, y el día de pago designado.

Firma del empleado: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

**Solo para empleados que reciben propinas:**

<b>CRÉDITO POR PROPINAS RECIBIDAS (máximo)</b>	<b>31/Dic/2016-30/Dic/2017</b>	<b>31/Dic/2017-30/Dic/2018</b>	<b>31/Dic/2018-30/Dic/2019</b>	<b>31/Dic/2019-30/Dic/2020</b>	<b>31/Dic/2020-30/Dic/2021</b>	<b>31/Dic/2021-30/Dic/2022</b>
Ciudad de NY - Grandes empleadores (11 o más)	\$3.50	\$4.35	\$5.00	\$5.00	\$5.00	\$5.00
Ciudad de NY - Pequeños empleadores (10 o menos)	\$3.00	\$4.00	\$4.50	\$5.00	\$5.00	\$5.00
Long Island y Westchester	\$2.50	\$3.50	\$4.00	\$4.35	\$4.65	\$5.00
Resto del New York State	\$2.20	\$2.90	\$3.60	\$3.95	\$4.15	\$4.40

<b>SALARIO EN EFECTIVO PAGADO POR EL EMPLEADOR (mínimo)</b>	<b>31/Dic/2016-30/Dic/2017</b>	<b>31/Dic/2017-30/Dic/2018</b>	<b>31/Dic/2018-30/Dic/2019</b>	<b>31/Dic/2019-30/Dic/2020</b>	<b>31/Dic/2020-30/Dic/2021</b>	<b>31/Dic/2021-30/Dic/2022</b>
Ciudad de NY - Grandes empleadores (11 o más)	\$7.50	\$8.65	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.00
Ciudad de NY - Pequeños empleadores (10 o menos)	\$7.50	\$8.00	\$9.00	\$10.00	\$10.00	\$10.00
Long Island y Westchester	\$7.50	\$7.50	\$8.00	\$8.65	\$9.35	\$10.00
Resto del New York State	\$7.50	\$7.50	\$7.50	\$7.85	\$8.35	\$8.80

**Solo para empleados de servicios en hoteles resort:**

<b>NIVELES DE PROPINAS REQUERIDOS EN HOTELES RESORT (mínimos)</b>	<b>31/Dic/2016-30/Dic/2017</b>	<b>31/Dic/2017-30/Dic/2018</b>	<b>31/Dic/2018-30/Dic/2019</b>	<b>31/Dic/2019-30/Dic/2020</b>	<b>31/Dic/2020-30/Dic/2021</b>	<b>31/Dic/2021-30/Dic/2022</b>
Ciudad de NY - Grandes empleadores (11 o más)	\$6.15	\$7.30	\$8.40	\$8.40	\$8.40	\$8.40
Ciudad de NY - Pequeños empleadores (10 o menos)	\$5.90	\$6.75	\$7.60	\$8.40	\$8.40	\$8.40
Long Island y Westchester	\$5.60	\$6.15	\$6.75	\$7.30	\$7.85	\$8.40
Resto del New York State	\$5.45	\$5.85	\$6.25	\$6.60	\$7.00	\$7.40