

酒店业薪资通知范本 - 更新版

更多详情请参见§ 146-2.2部分。

请注意: 异性雇员须同工同酬, 相同工作向雇员支付的薪资低于异性雇员的, 属违法行为。同时, 雇主不得禁止员工与同事讨论薪资问题。

薪资标准和发薪日通知

公司名称和地址: _____

填表人姓名和职务: _____

雇员姓名和地址: _____

您每周工作40小时的正常薪资为每小时\$ _____。

您每周工作超过40小时的加班薪资为每小时\$ _____。

固定发薪日为: _____

仅限收取小费的雇员填写:

小费抵薪的金额为每小时\$ _____。(最高金额限制请参阅第2页。)

如果您在一周时间内未能获得足够的小费以使您的每周收入至少达到每周40小时的正常薪资加超过40小时的1½倍加班薪资的最低收入, 您将在那一周获得额外薪资以使您达到最低收入金额。最低时薪限制请参阅第2页。

仅限度假酒店的服务业雇员(如与上述薪资计算方式不同):

如果您每周收到的平均小费金额达到每小时小费的最低门槛(请参阅第2页的最低小费门槛列表), 则您的正常薪资为每小时\$ _____, 加班薪资为每小时\$ _____。小费抵薪的金额为每小时\$ _____。

填表人签名: _____ 日期: ____ / ____ / ____

已向我本人通知薪资标准、加班薪资(如符合条件)、津贴以及固定发薪日, 日期如下。

雇员签名: _____ 日期: ____ / ____ / ____

仅限收取小费的雇员填写:

收取小费抵薪(最高)	2016年12月31日至 2017年12月30日	2017年12月31日至 2018年12月30日	2018年12月31日至 2019年12月30日	2019年12月31日至 2020年12月30日	2020年12月31日至 2021年12月30日	2021年12月31日至 2022年12月30日
NYC - 大型雇主 (11名或以上员工)	\$3.50	\$4.35	\$5.00	\$5.00	\$5.00	\$5.00
NYC - 小型雇主 (10名或以下员工)	\$3.00	\$4.00	\$4.50	\$5.00	\$5.00	\$5.00
Long Island 及 Westchester	\$2.50	\$3.50	\$4.00	\$4.35	\$4.65	\$5.00
New York State 其它地区	\$2.20	\$2.90	\$3.60	\$3.95	\$4.15	\$4.40

雇主支付的现金工资 (最低)	2016年12月31日至 2017年12月30日	2017年12月31日至 2018年12月30日	2018年12月31日至 2019年12月30日	2019年12月31日至 2020年12月30日	2020年12月31日至 2021年12月30日	2021年12月31日至 2022年12月30日
NYC - 大型雇主 (11名或以上员工)	\$7.50	\$8.65	\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.00
NYC - 小型雇主 (10名或以下员工)	\$7.50	\$8.00	\$9.00	\$10.00	\$10.00	\$10.00
Long Island 及 Westchester	\$7.50	\$7.50	\$8.00	\$8.65	\$9.35	\$10.00
New York State 其它地区	\$7.50	\$7.50	\$7.50	\$7.85	\$8.35	\$8.80

仅限度假酒店的服务业雇员:

度假酒店的小费门槛 (最低)	2016年12月31日至 2017年12月30日	2017年12月31日至 2018年12月30日	2018年12月31日至 2019年12月30日	2019年12月31日至 2020年12月30日	2020年12月31日至 2021年12月30日	2021年12月31日至 2022年12月30日
NYC - 大型雇主 (11名或以上员工)	\$6.15	\$7.30	\$8.40	\$8.40	\$8.40	\$8.40
NYC - 小型雇主 (10名或以下员工)	\$5.90	\$6.75	\$7.60	\$8.40	\$8.40	\$8.40
Long Island 及 Westchester	\$5.60	\$6.15	\$6.75	\$7.30	\$7.85	\$8.40
New York State 其它地区	\$5.45	\$5.85	\$6.25	\$6.60	\$7.00	\$7.40