

## নিউ ইয়র্ক রাজ্যের শ্রম আইনের 195.1 ধারা অনুযায়ী বেতন হার এবং বেতন প্রদানের দিনের বিজ্ঞপ্তি এবং স্বীকৃতি অস্থায়ী সহায়তা সংস্থার কর্মচারীদের জন্য বিজ্ঞপ্তি

### 1. অস্থায়ী সহায়তা সংস্থার তথ্য

নাম:

যে নামে ব্যবসা করছেন (DBA):

FEIN (ঐচ্ছিক):

স্থায়ী ঠিকানা:

মেইল করার ঠিকানা:

ফোন:

( ) -

### 2. বিজ্ঞপ্তি দেওয়া হয়েছে:

নিয়োগের সময়

বেতন হার, দাবিকৃত ভাতা বা বেতন প্রদানের দিনে  
কোনো পরিবর্তনের আগে

### 3. বেতন প্রদানের দিন (একটি চেক করুন):

নিয়মিত বেতন প্রদানের দিন

অজানা: নিযুক্ত সংস্থার বেতন প্রদানের দিন অনুযায়ী  
বেতন প্রদানের দিন নির্ধারণ হয়।

### 4. বেতনের হার (একটি চেক করুন):

অ্যাসাইনমেন্টের জন্য গড় মজুরির হারের সীমা:

কর্মচারীর বেতনের হার:

\$ \_\_\_\_\_ প্রতি \_\_\_\_\_  
\$ \_\_\_\_\_ প্রতি \_\_\_\_\_  
\$ \_\_\_\_\_ প্রতি \_\_\_\_\_

### 5. গৃহীত ভাতা:

কোনোটিই নয়

টিপস: প্রতি ঘন্টায়: \_\_\_\_\_

খাবার: প্রতি খাবারে: \_\_\_\_\_

বাসস্থান: \_\_\_\_\_

অন্যান্য: \_\_\_\_\_

### 6. বেতন হলো:

সাপ্তাহিক

দ্বি-সাপ্তাহিক

অন্যান্য: \_\_\_\_\_

### 7. ওভারটাইমের বেতনের হার: প্রতি ঘন্টায় \$ \_\_\_\_\_

NYS-এর বেশিরভাগ কর্মীর জন্য, সপ্তাহে 40 ঘন্টার বেশি  
কাজ করা প্রতিটি ঘন্টার জন্য (কিছু আবারিক কর্মীদের জন্য  
44 ঘন্টা) এই হার অবশ্যই সাধারণ বেতনের 1½ গুণ হতে  
হবে। অস্থায়ী সহায়তা সংস্থার উচিত কর্মসম্পাদনে সব  
অ্যাসাইনমেন্ট জুড়ে যত ঘন্টা কাজ করা হয়েছে তার পুরোটাই  
হিসাবে বিবেচনা করা।

কিছু অ্যাসাইনমেন্টের ক্ষেত্রে ওভারটাইমের বেতন কেবল  
ন্যূনতম মজুরির 1½ গুণ হারেই পেতে হয়। আপনি যখন  
আপনার অ্যাসাইনমেন্ট পাবেন, তখন আপনার নিয়োগকর্তা  
আপনাকে ওভারটাইমের হার এবং আপনি যদি সেই কাজে  
ওভারটাইমের জন্য যোগ্য না হন, তবে তার কারণ  
জানাবেন।

### 8. কর্মচারীর স্বীকৃতি:

এই দিনে, আমি আমার বেতন হার, ওভারটাইমের হার (যদি  
প্রযোজ্য হয়), ভাতা এবং নির্ধারিত বেতন প্রদানের দিন  
সম্পর্কে বিজ্ঞপ্তি পেয়েছি। আমার প্রাথমিক ভাষা কী তা আমি  
আমার নিয়োগকর্তাকে জানিয়েছিলাম।

আমার প্রাথমিক ভাষা হলো:

আমাকে আমার প্রাথমিক ভাষায় এই বেতন সম্পর্কিত বিজ্ঞপ্তি  
দেওয়া হয়েছে।

কর্মচারীর নাম প্রিন্ট করুন

আবেদনকারী/কর্মচারীর স্বাক্ষর

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

তারিখ

প্রস্তুতকারীর নাম ও পদবি

**কর্মচারীকে অবশ্যই এই ফর্মের একটি স্বাক্ষরিত কপি প্রদান  
করতে হবে। নিয়োগকর্তাকে মূল কপিটি 6 বছর সংরক্ষণ  
করতে হবে।**

**অনুগ্রহ করে মনে রাখবেন:** সমান কাজের জন্য কোনো কর্মচারীকে  
বিপরীত লিঙ্গের কর্মচারীর চেয়ে কম বেতন দেওয়া বেআইনি।  
নিয়োগকর্তারা মজুরি নিয়ে কর্মচারীদের তাদের সহকর্মীদের সঙ্গে  
আলোচনা করতে নিষেধ করতে পারেন না।